



**Dutch
Gymnastics**

Doorontwikkeling Statutencommissie KNGU / Statutencommissie 2.0

23 april 2020

Directe aanleiding doorontwikkeling Statutencommissie

- Maatschappelijke ontwikkelingen; zoals een veranderde kijk op samenwerken.
- Een veranderde koers/strategie van de KNGU.
- Voorzitter is afgetreden, en weinig huidige leden.
- Onduidelijkheden over verantwoordelijkheden.
- Veel werk voor de huidige leden in de laatste jaren (t.b.v. de doorontwikkeling van de statuten en HR)
- Grote verander-/doorontwikkel-taak statuten en HR is in april 2020 afgerond.



Huidige Statutencommissie

Leden:

1. Anne de Jong (herbenoeming 2019/2020, 2^e termijn)
2. Pascal Aarden (herbenoeming 2020, 2^e termijn)

Adviseurs

3. Han van Galen (afgetreden, geen lid)
4. Mattie de Koning (afgetreden, geen lid)



Voorstel Statutencommissie 2.0 → naar een POOL van experts

Een pool die (ook) door directie en bestuur ingeschakeld kan worden en directie en bestuur ondersteunt/adviseert (ook t.b.v. besluitvormingsproces van de Bondsraad).

Een pool die door Bondsraad in te zetten is bij onafhankelijk advies over KNGU-reglementen.



Kerntaken pool van experts:

- Advies en ondersteuning bij (ontwikkeling) KNGU-regelgeving.
- Advies en ondersteuning op het gebied van (algemene) juridisch bestuurlijke en technische vraagstukken.
- Waar het KNGU-regelgeving betreft zit de kracht van experts in:
 - Doorvragen, reviewen, verhelderen en vertalen naar regelgeving.
 - Onafhankelijke toets op 1) praktische toepasbaar- en uitvoerbaarheid (realistisch) & 2) wet- en regelgeving

In te zetten bij 4 kerntaken:

1. Statuten / Huishoudelijk reglement

- Mogelijk advies t.b.v. besluitvorming Bondsraad.
- Advies en feedback over tekst en locatie artikelen.
- (kleine) Wijzigingen doorvoeren op basis van een adviesvraag.
- Advisering/doorvoeren internationale gewijzigde regels (FIG 2020-2024).
- Samenwerking met Naomi, Marieke, bestuur en HR-verantwoordelijke.

2. Technisch reglementen

- Advies en feedback over tekst en locatie artikelen.
- Mogelijk kleine aanpassingen/wijzigingen voorstellen/adviseren.
- Samenwerking met TC via verantwoordelijke bureaumedewerker.

3. Going concern

a. KNGU

- Advies en ondersteuning bij algemene juridische vraagstukken KNGU.
- Beantwoorden vragen over KNGU-reglementen.

a. Clubs

- Ondersteuning club(bestuurders) bij vragen over club-reglementen,
- Ontwikkeling/ up to date formats club-statuten en HR
- Beantwoording vragen over club/KNGU-reglementen.

4. Betaalde projecten/ opdrachten

- a. Ondersteuning, advisering en uitvoering - naar gelang de vraag - bij KNGU-projecten die van invloed zijn op de KNGU-reglementen. Voorbeeld: leden- en contributiebeleid (2021).
- b. Advies en ondersteuning bij algemene juridische vraagstukken KNGU (buiten pool)



Voorstel werkwijze kerntaken:

1. Statuten/ Huis-
houdelijk reglement

2. Technisch
reglementen

3. Going concern

- = Reguliere kerntaken
- Met een pool van 3-10 experts
- Coördinator= aanspreekpunt pool Bondsbureau.
- Verbinding met 1 of meerdere KNGU-medewerkers, afhankelijk van kerntaak. Statuten en HR iig via 1 KNGU-medewerker (ook: centrale vragen).
- Digitaal/via mail adviseren en vragen beantwoorden. Waar nodig telefonisch afstemmen.
- Meetings (waar nodig) zoveel mogelijk online-op-afstand organiseren.
- Tijdsinvestering is gemiddeld 4-6 uur per maand, afhankelijk van aantal experts in pool.



4. Betaalde project-
en/ opdrachten

- Inhuren extern advies/ondersteuning
- Per kwartaal of voorafgaand aan een jaar pool van experts als eerste vragen.
- Tijdsinvestering afhankelijk van project.



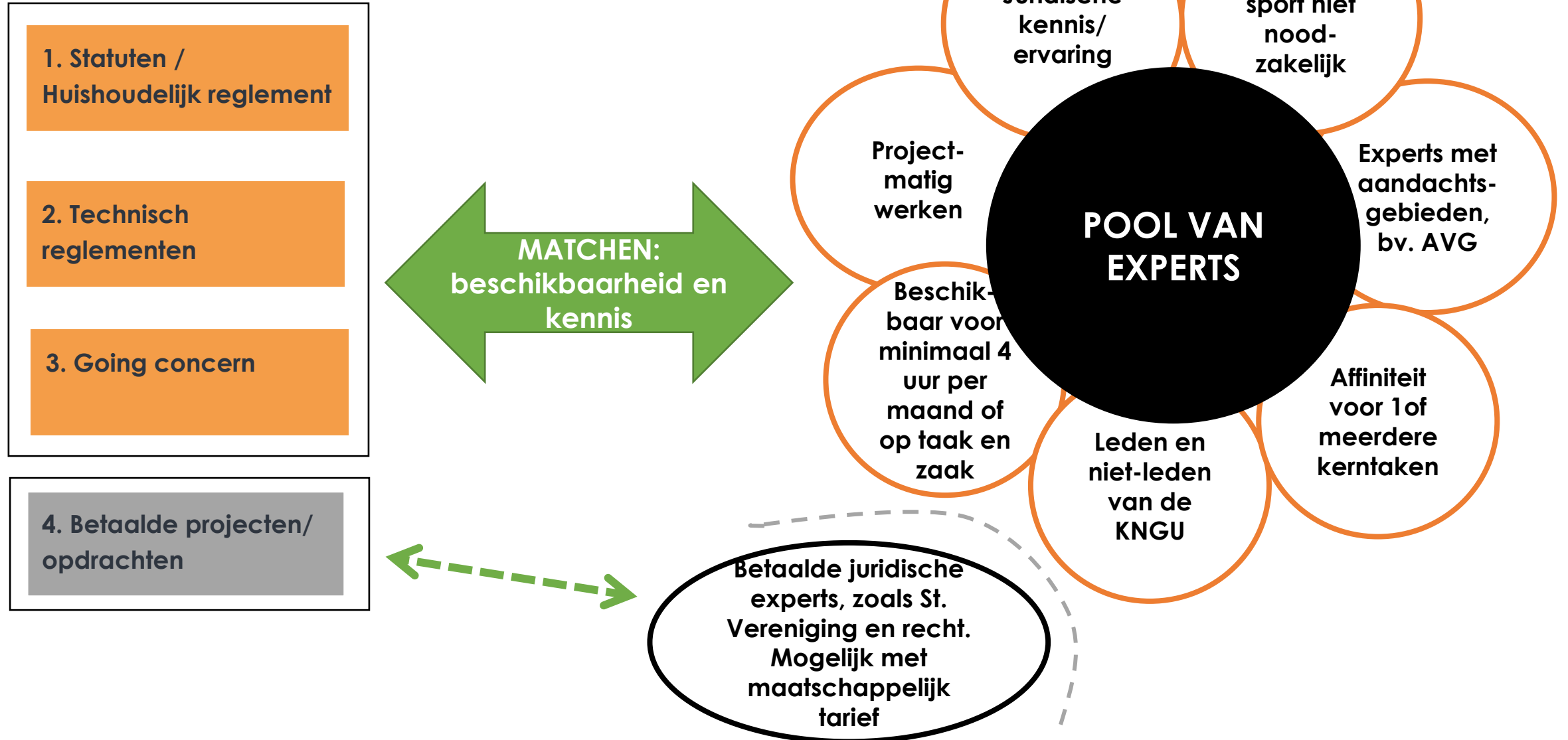
Profiel experts:



Ad hoc - commissie van 3 experts die advies geeft aan Bondsraad of bestuur.



Type werkzaamheden matchen:



Vervolgitwerking (2020-2021) o.a. aandacht voor:

- Opzetten pool van experts + aandachtsgebied c.q. kerntaak.
- Vrijwilligersovereenkomst / VOG (wanneer je al lid bent van de KNGU)
- Lidmaatschap KNGU is geen vereiste om een expert te zijn (denk aan hoogleraar sport en recht, stichting vereniging en recht, etc.).
- Geen zittingstermijn hanteren, maar pool van experts die bij verschillende vraagstukken gevraagd kunnen worden.

- *Vacaturetekst aanpassen die wervend is / experts vragen*
- *Denk bij experts voor pool ook aan directe omgeving (bijv LTC's onderling).*





**Dutch
Gymnastics**