



Bijeenkomst:	Vergadering van de Bondsraad
Datum:	31 oktober 2020
Locatie:	Online, via MS Teams
Aanwezig Bondsbestuur:	Monique Kempff, Hugo Hollander en Ab Warffemius
Aanwezig Bondsraad:	Paula van de Wijngaart, Loek Heinsman, Leonie Verwer, Mirjam Servaes, Vivianne Zeestraten, Bianca Mulder, Remco Korzeniewski, Arthur Haasbroek, Leo Cuijpers, Johan Postema en Daphne Veldman
Afwezig Bondsbestuur:	Hetty Mulder (m.k.). Fieke Willems belt na de vergadering in voor haar afscheid.
Afwezig Bondsraad:	-
Aanwezig Bondsbestuur:	Marieke van der Plas, Naomi Boer, Mark Meijer, Stefan Rugenbrink, Manon Crijns, Gwendolyn Rutten, Marja Blaas, Lineke Veldhoen, Michiel Maas en Eugenie Verkerk (verslag)
Aanwezig als Toehoorders:	Emil Buijs (vz Acrogym) en Marion Sörman (vz TRS)

## 1. Opening

Monique opent de vergadering om 9.15 uur en heet iedereen (met in het bijzonder onze toehoorders) van harte welkom op deze (online) bondsraadsvergadering en dankt een ieder voor zijn/haar flexibiliteit hierin. Monique licht het programma van vandaag kort toe.

Monique geeft aan dat het om een oordeelsvormende vergadering gaat (met een aantal besluitvormende onderdelen).

**Check-in:** geen.

## 2. Mededelingen

### *2.1 Stand van zaken drie sporenaanpak (door Marieke)*

Maandag 2 november is er een rondetafelgesprek met de tweede kamer commissie inzake (on)veiligheid in de turnsport, waar Marieke voor is uitgenodigd, samen met Maurits Hendriks (NOC\*NSF). Hiervoor zal weer veel media aandacht zijn.

De cijfers inzake grensoverschrijdend gedrag in de hele sport (jaarverslag Centrum Veilige Sport Nederland) komen volgende week uit. Hierin hebben we vooraf actief kunnen bijdragen, o.a. in een sessie met andere bonden. We proberen met andere sportbonden, NOC\*NSF, het ISR en Centrum Veilige Sport Nederland op te trekken om de komende jaren een verbeteringslag te maken in de aanpak. Wat opvalt in de sport is dat er een relatief lage meldingsbereidheid is, daar moeten we in de hele sport hard mee aan de

slag. Daarnaast willen we onderzoeken in hoeverre het licentiebeleid gekoppeld kan worden aan bijv. een VOG-verplichting.

Afgelopen maandag en dinsdag hebben we als KNGU bijgedragen aan een FIG-e-conference (zo'n 800 deelnemers uit 70 landen) over de situatie wereldwijd. Daar hebben wij onze ervaringen gedeeld met het toestaan van shorts tijdens de wedstrijden, maar ook over het ophogen van de senioren leeftijd (in turnen dames) van 16 naar 18 jaar. Inmiddels met meerdere landen een coalitie gevormd (richting de FIG) om te kijken of we de (senioren) leeftijd ook internationaal kunnen verhogen. We gaan eind november verder met deze landen om te kijken wat onze strategie en acties worden.

Paula heeft een vraag inzake de lage meldingsbereidheid: wat is hier de oorzaak van? Gaat dit ook uit het onderzoek van Marjan Olfers komen?

Marieke geeft aan dat dit zeker het geval is, aan de hand van diverse vragen die worden gesteld. En in het onderzoek uit 2017 (cie De Vries) zijn al opmerkingen hierover gemaakt en is er verdiepend onderzoek naar gedaan in de hele sport.

Mirjam vraagt zich af of we dan toch de onderste steen boven krijgen door het huidige onderzoek, omdat er toch vaak gevoel is van schaamte bij de mensen, loyaliteit hebben naar hun club/personen en ervaring met ongewenst gedrag staat op zichzelf en gaat gepaard met heel veel positieve ervaringen, wat het daardoor moeilijker maakt om het te melden. We moeten pro-actiever zijn hierin en niet wachten tot mensen melden, maar het ook gaan ophalen. Mirjam wil er graag voor pleiten om deze aspecten, die vermoedelijk een rol spelen, heel expliciet mee te nemen in de kwalitatieve verdieping.

Op 4 november a.s. is er weer een persmoment gepland vanuit de KNGU inzake de voortgang van de driesporen aanpak.

### *2.2. Update coronamaatregelen (door Marieke)*

Verwachting is dat de maatregelen tot december doorlopen. Topsport: statushouders hebben een uitzonderingspositie, ook als we in gehele lockdown gaan. We gaan niet deelnemen aan het EK. We gaan wel kijken of we in Nederland zelf iets kunnen organiseren met ons nationale team.

Opleidingen: docenten worden verder getraind om online les te geven. Bijna alle juryopleidingen staan online.

Clubbestuurders: hiervoor worden online meetings georganiseerd over o.a. de financiële maatregelen die er zijn en ledenbinding. En we werken samen met NOC\*NSF en andere bonden om regelingen zo toegankelijk mogelijk te maken.

Mocht er een gehele lockdown komen, dan gaat nijntje volledig online verder.

Er komt een online eventkalender voor online wedstrijden.

We zijn goed voorbereid voor de komende maanden, anticiperen hier constant op.

Hierin worden voortdurend financiële, organisatorische en maatschappelijke afwegingen gemaakt.

### *2.3. Hernieuwde afspraken verslaglegging (door Monique)*

Het betreft hier twee extra verslagen van de informele overleggen op 22 augustus en 2 september jl., waarin met naam en toenaam over personen is gesproken.

Betrokkenen hebben de KNGU hierop aangesproken dat ze deze privacy gevoelige

zaken niet gedeeld willen hebben op de website. Daarop zijn deze verslagen onmiddellijk verwijderd van de website.

**Genomen besluit:** hierbij wordt besloten dat de verslagen van informele overleggen niet online worden gedeeld, maar alleen de vastgestelde verslagen van formele bondsraadsvergaderingen.

### 3. Benoeming notulencontrolecommissie

Voorgesteld wordt om Paula van de Wijngaart en Remco Korzeniewski te benoemen in de notulencontrolecommissie. De Bondsraad gaat akkoord met dit voorstel.

### 4. Verslag en actielijst vorige vergadering (23 april 2020)

Het verslag en de actielijst worden hierbij vastgesteld en goedgekeurd door de Bondsraad.

4.2 Actielijst: *doorgenomen en verwerkt.*

Opmerking van Monique: in de vergadering van 23 april jl. had Bianca een vraag over het basisaanbod: *bij 'the coach' en het docentencongres zie je een kwart minder deelnemers dan vorig jaar (2018). Verwachten we hier een trend en hoe kunnen we deze trend eventueel keren?* Dit antwoord is in een mail aan de Bondsraad toegestuurd, en op de bondraadsvergadering door Monique herhaald.

Leo: *detailniveau begroting (uit actielijst).* Er is een structurele afspraak gemaakt dat bij de volgende begroting de uitklapvorm geïmplementeerd zal worden om het zo beter inzichtelijk te krijgen. Marieke bevestigt dit.

### 5. Contouren Jaarplan 2021

[Interactieve sessie over ontwikkelingen in de samenleving en in de gymnsport, meerjarenambities 2021-2023 en pijlers jaarplan 2021](#)

Marieke geeft een plenaire inleiding.

Mark licht vervolgens het e.e.a. toe inzake talentontwikkeling en topsport.

**Actie:** vraag aan de bondsraadsleden om twee thema's uit de 5 pijlers (pijlers ambitie 2021-2024) te halen om hierover mee te praten de komende periode, de bondsraadsleden worden hiervoor per mail benaderd.

Mirjam heeft twee procedurele opmerkingen: *punt 1* qua financiering; (toekenning financiering vanuit NOC\*NSF (onder voorwaarde van de investering van de KNGU, wat best spannend is) en in het licht van de meerjarenbegroting is er een voorbereidende bijeenkomst geweest met Stefan/Johan/Leo en Marieke, daar zitten best wel spannende dingen in. Dat wil Mirjam goed met elkaar bespreken. Stefan gaat in de decembervergadering in op de risico's in 2021, aldus Marieke.

*punt 2:* leuk om mee te praten over deze thema's, maar wanneer we inhoudelijk over allerlei zaken gaan meepraten kun je dan ook nog je rol als toezichthouder op een zuivere manier vervullen? En hoort dit bij de rol als bondsraadslid zijn?

*Toelichting Michiel Maas:*

Het is essentieel om over de pijlers van topsport en talentontwikkeling goed door te praten. Michiel doet een oproep aan de bondsraadsleden om hier over mee te praten en mee te denken. We gaan nog kijken hoe we dit nader gaan invullen en waar iedereen zich comfortabel bij voelt, zonder de toezichthoudende rol te verliezen.

Hugo geeft aan dat hij het heel waardevol vindt om in een kleiner gezelschap te klankborden over financiële cijfers, zonder ieders verantwoordelijk/rol hierbij uit het oog te verliezen.

Arthur geeft aan dat ieder zijn/haar aandachtsgebieden heeft toegewezen gekregen. Hoe verhoudt zich dit dan tot deze vraag? Marieke geeft aan dat je juist vanuit het aandachtsgebied, met die blik, aan zo'n informerende sessie mee kan doen.

Leo: investeren in topsport is goed, maar wel duidelijke afspraken gemaakt om binnen de gestelde kaders te investeren in topsport. Daarnaast over de rol van de Bondsraad: adviserende en controlerende rol, maar we hebben samen een doel om vooruit te komen en dat je zelf bepaalt tot hoever deze adviserende rol gaat.

We houden ons als Bondsraad niet bezig met de uitvoering op detail, maar we kunnen wel over richting en beleid meepraten en meedenken.

## 6. Contouren begroting 2021

[Contouren begroting 2021 \(inclusief doorkijk 2021-2023\)](#)

Stefan licht het e.e.a. toe aan de hand van een presentatie.

Mirjam: gezien de snelheid waarmee Stefan door de presentatie gaat wil Mirjam ter verduidelijking graag het volgende delen naar aanleiding van het vooroverleg wat Mirjam, Leo en Johan met Stefan/Marieke hebben gehad inzake financiën: prognose 2020 en waar staan we nu als resultaat? Conclusie: dat er een kleine afwijking is van het resultaat doordat we aan de ene kant inkomsten missen maar aan de andere kant kosten hebben bespaard. Leo voegt hieraan toe dat je nu toch wel ziet dat er in de hele opbouw hoe je kosten en uitgaven inregelt, er steeds meer kosten direct gekoppeld zijn aan uitgaven, dat zorgt ervoor dat je een stabielere organisatie krijgt en dat zie je ook terug in het plaatje wat Stefan laat zien.

Johan: risico daling NOC\*NSF gelden, nemen jullie dit gezamenlijk mee naar de toekomst van financiering topsport? Stefan geeft aan dat dit zeker gaat gebeuren, in samenspraak met Mark.

Mirjam: bij fin. onzekerheden 2021: in het voorjaar 2021 volgen de resultaten van het Verinorm onderzoek. Kunnen de aanbevelingen die hieruit voortvloeien ook impact hebben op de begroting, is hier al rekening mee gehouden? Marieke geeft aan dat we hier in de decembervergadering verder op terug komen, op de risico's en de afwegingen die we nemen in de begroting. Daarbij komt er extra geld vanuit de overheid om de aanbevelingen te implementeren.

Paula: naar aanleiding van het onderzoek Verinorm: hier komen natuurlijk negatieve berichten uit over de gymnsport.

We moeten hierbij in de gaten houden dat het onderzoek van Motivaction (imago onderzoek van de gymnsport) en Verinorm elkaar niet versterken, waardoor de neerwaartse spiraal nog groter wordt.

## 7. Bondsraad en Bondsbestuur

### 7.1 Zittingstermijnen conform code Goed Sportbestuur (ter goedkeuring, bijlage)

Vraag aan de Bondsraad om het nieuwe maximum vast te stellen voor de zittingstermijn voor het bestuur (3x3 jaar) en deze goed te keuren. Dit gaat in per moment dat een huidig termijn afloopt.

Bianca vraagt wat de overweging is om te kiezen voor 3x3 jaar i.p.v. 2x4 jaar.

Monique geeft aan dat je in een kortere periode moet reflecteren, evalueren en herbenoemen, daarom is er gekozen voor 3x3 jaar. Daarbij heb je ook een snellere mogelijkheid om hier als individueel bestuurder je conclusies uit te trekken. Het bestuur vindt dit ook passend bij een moderne governance.

**Genomen besluit:** de Bondsraad keurt hierbij de nieuwe maximum zittingstermijn van 3x3 jaar goed en daarbij de procedure voor de zittende bestuursleden.

Geeft de Bondsraad het Bondsbureau ook mandaat om deze wijziging inzake de zittingstermijnen door te voeren in het rooster van optredens?

**Genomen besluit:** de Bondsraad geeft hierbij het Bondsbureau mandaat om bovengenoemde wijzigingen door te voeren in het rooster van optredens, in de statuten en in het huishoudelijk reglement.

In de oktobervergadering van 2021 komt er een voorstel voor de nieuwe zittingstermijn voor de bondsraadsleden op de agenda.

Leo vraagt of het wel efficiënt is om per twee jaar bondsraadsverkiezingen te organiseren? Aangezien het nogal wat werk vraagt van het Bondsbureau en kostentechnisch gezien ook.

Kunnen we niet al overstappen naar 3x3 jaar met een soort tussentijdse regeling?

Johan geeft als reactie hierop dat de vorige Bondsraad destijds bewust heeft gekozen voor een tussentijdse om hier een gestaffelde uit- en instroom te krijgen, zodat je niet het risico loopt dat kennis met 1 verkiezing ineens weg gaat, zeker omdat we nu met een kleinere Bondsraad zijn. Leo voegt hieraan toe dat als je om de twee jaar de helft van je Bondsraad verkiesbaar stelt, maar de bondsraadsleden aangeven niet meer beschikbaar te zijn, je hier ook een risico loopt van het verliezen van kennis en ervaring. Wellicht goed om dit ook mee te nemen in de overweging.

Marieke geeft aan dat bij een zittingstermijn van 3x3 jaar de verkiezingen wellicht naar 1x per 3 jaar kunnen, het is goed om dit voorstel als optie mee te nemen.

De huidige klankbordgroep Governance gaat meedenken over de nieuwe zittingstermijn voor de Bondsraad *[naar de samenstelling van de klankbordgroep moet opnieuw worden gekeken vanwege af(ge)treden leden]*.

**Conclusie door Monique:** we stellen hierbij vast dat het bestuur begint met deze nieuwe governance en dat er een nieuw voorstel voor de Bondsraad in de bondsraadsvergadering van oktober 2021 wordt voorgelegd ter goedkeuring.

## 7.2 Bondsraadsverkiezing 2021

### 7.2.1 Proces bondsraadsverkiezing, kieslijsten en aandachtsgebieden (ter bespreking/goedkeuring, bijlage)

Voorstel om met 1 kieslijst te gaan werken.

Leo inhoudelijk voorstel en evaluatie bondsraadsverkiezingen; verschillende aandachtsgebieden en het voorstel nu om 1 lijst te maken. Hoe wordt dan geborgd dat de breedte van de kennis van de Bondraad in tak blijft.

Monique: samenstelling Bondraad: het wordt moeilijker zichtbaar waar mensen voor opteren. Marieke geeft aan dat je de vorige keer kon selecteren op een brede samenstelling en dat doe je nu niet.

Leo geeft aan om dan wellicht vast te houden aan de originele opzet, maar dan met 1 stembiljet (i.p.v. 6) richting de clubs te gaan, waar je per aandachtsgebied mensen laat aankruisen. Zo hou je het eenvoudig en hou je wel de breedte van de kennis in stand. Daarnaast ook naar aandachtsgebieden kijken, omdat nu meerdere mensen eruit gaan met hetzelfde aandachtsgebied. Naomi geeft aan dat je van tevoren de mensen goed kunt informeren over de verkiezing en de gezochte aandachtsgebieden.

Monique vraagt of het een idee is om de opmerking van Leo mee te nemen in de klankbordgroep governance? Dit punt zal worden meegenomen door de kiescommissie.

Paula: niet te veel blind staren op aandachtsgebieden, het gaat vooral om het profiel wat past, dus breed georiënteerd en daarna pas aandachtsgebied (het gaat om een aanvullende competentie). Hierdoor is het werk ook beter te verdelen.

Wij selecteren mensen die lid zijn van de KNGU en we hebben allemaal een andere achtergrond binnen de KNGU, daardoor heb je al een breder bereik.

**Conclusie**: de principes van het zoeken naar algemene bondsraadsleden moeten niet los gelaten worden, maar iedereen is het ermee eens dat het niet zo'n ingewikkelde uitwerking moet krijgen met 6 kieslijsten.

Gaat de Bondraad akkoord met de werving van algemene bondsraadsleden en het proces hieromtrent zo pragmatisch mogelijk aanpakken?

**Genomen besluit**: de Bondraad gaat akkoord met de werving van bondsraadsleden en daarbij het benoemde proces.

### 7.2.2 Benoemen kiescommissie (ter goedkeuring, bijlage)

Monique heeft Marijke Fleuren, Mark Zwaan en Paula van de Wijngaart benaderd om zitting te nemen in de kiescommissie. Zij hebben hier allemaal positief op gereageerd. Uit de groep leden heeft Monique ook Hedwig Visser en Bob de Beer opnieuw gevraagd om zitting te nemen in de kiescommissie en ook zij hebben positief gereageerd.

Bianca heeft een vraag inzake het nieuwe bestuursmodel. Bianca is het er mee eens om voormalig bondsraadsleden in de kiescommissie zitting te laten nemen, maar als je niet helemaal op de hoogte bent van het nieuwe bestuursmodel, brengt dit dan beperkingen met zich mee? En een praktische invulling: tot hoever terug (van iemand die in de Bondraad heeft gezeten) wil je iemand in de kiescommissie zitting laten nemen? Wil je dit formaliseren?

Wat Monique betreft dien je bij de kiescommissie ook voor verversing te zorgen, zodra er nieuwe voormalig bondsraadsleden vrij komen.

Leo voegt hieraan toe dat je bijvoorbeeld altijd een voormalig bondsraadslid laat zitten (met een max. van twee termijnen) en een nieuwe daaraan toevoegt zoals bij een kascommissie.

Naomi geeft aan in de chat dat je dit *per voorstel* kunt bepalen, want de Bondsraad dient iedere voordracht ook van leden van de kiescommissie goed te keuren. Hier zijn Mirjam en Paula het mee eens; praktisch oplossen.

**Genomen besluit:** de Bondsraad keurt hierbij de bovengenoemde leden van de kiescommissie 2020/2021 goed. Met daarbij de opmerking dat we goed kijken naar de samenstelling van de kiescommissie, waarin je oog hebt voor het geheugen en eventuele verversing, zonder dit in een procedure vast te leggen.

#### 7.2.3 Aanpassing HR Hoofdstuk 2 (ter goedkeuring, bijlage)

**Genomen besluit:** de Bondsraad keurt hierbij de aanpassing in het HR goed (vervangen oude Bondsraad naar voormalige Bondsraad).

#### 7.3 Vacatures bestuursleden (ter goedkeuring, bijlage)

De profielen en de samenstelling van de benoemingscommissie (inclusief procedures en planning) zijn middels een oplegnotitie voorgelegd.

**Genomen besluit:** de Bondsraad keurt hierbij het profiel voor het werven van twee nieuwe bestuursleden goed. Daarnaast stelt de Bondsraad hierbij de benoemingscommissie vast (bestaande uit Monique, Marieke, Vivianne en Arthur).

#### 7.4 Bestuursreglement gedragscode en integriteit (ter goedkeuring, bijlage)

**Genomen besluit:** de Bondsraad keurt hierbij het nieuwe bestuursreglement goed.

#### 7.5 Digitale (besluitvormende) vergaderingen Bondsraad (ter goedkeuring, mondeling door Monique)

De *oordeelsvormende* vergaderingen zullen fysiek (daar waar mogelijk) worden gehouden. Met de kanttekening van o.a. Vivianne dat de besluitvormende vergaderingen prima digitaal kunnen, maar de *oordeelsvormende* vergaderingen willen de bondsraadsleden bij voorkeur fysiek houden, omdat men nu met name de interactie mist. Mirjam geeft nog aan dat het per keer bekeken kan worden, als het straks wel weer fysiek is toegestaan, is dat wellicht weer beter. Voorstel om nu niet te beslissen dat het standaard 'digitaal' wordt gehouden, maar afhankelijk van de situatie. De overige bondsraadsleden kunnen zich hier ook in vinden.

**Tussenvoorstel:** Monique vraagt of het een idee is dat Paula en Monique beoordelen, voorafgaand aan elke vergadering, of het fysiek of digitaal kan worden gehouden? Uiteraard wordt dit ook in overleg gedaan met de achterban (zowel Bonds bureau als bondsraadsleden). De Bondsraad gaat akkoord met dit tussenvoorstel.

## 8. Organisatie

### 8.1 Benoeming lid van verdienste KNGU – Han van Galen

**Genomen besluit:** de Bondsraad gaat akkoord met de benoeming van Han van Galen tot lid van verdienste van de KNGU.

Monique zal na de vergadering telefonisch contact opnemen met Han en hem het heugelijke nieuws brengen.

Vervolgens regelt Eugenie dat Han zijn speldje krijgt en de bloemen (indien mogelijk doen we dit op de bondsraadsvergadering van 9 december a.s., mocht dit niet fysiek kunnen, gaat Monique het speldje bij Han thuis overhandigen).

## 9. Rondvraag en sluiting

### **Check-uit:**

Vivianne: leuk programma, maar wel vol. Erg lang om 4 uur digitaal te vergaderen. Jammer dat ze weinig heeft kunnen inbrengen. Tip: wat meer ruimte voor de subgroepen de volgende keer.

Paula: sluit zich aan bij punt van Vivianne. Paula mist wel de interactie. Vraag over nijntje, NPS score die is gedaald, is hier een reden voor? Marieke geeft aan dat ze dit bij de productmanager moet ophalen (het antwoord hierop volgt per mail).

Leonie: we hebben er het beste van gemaakt vandaag, het is nu even zoals het is in deze tijd. Verzoek om de volgende keer twee korte pauzes in te lassen om even te bewegen.

Leo: de vraag om de video de volgende keer aan te laten, zodat je dan iedereen kan zien, dan zie je ook de aandacht, gezichtsuitdrukkingen etc.

Sluiting: Monique sluit te vergadering om 13.15 uur met dank aan een ieder voor zijn/haar bijdrage en deelname en vraagt iedereen om nog even te blijven voor het afscheid van Fieke.

Afscheid Fieke: Monique spreekt Fieke toe aan de hand van een mooie speech. Deze speech zal Eugenie naar Fieke toesturen. Iedereen bedankt Fieke via de chat voor haar jarenlange inzet en wenst haar alle succes toe in haar verdere leven. Eugenie zal ook een kopie van de chat met alle felicitaties naar Fieke mailen.

De eerstvolgende bondsraadvergadering vindt (**online**) plaats op **woensdag 9 december 2020**, van **18.30 tot 21.30 uur**.

Voor akkoord:

Mevrouw drs. M.J. Kempff MBA  
Voorzitter Bondsbestuur

Mevrouw M. van der Plas  
Directeur

Mevrouw P. van de Wijngaart  
Bondsraad, coördinerend lid