

Bijeenkomst:	Vergadering van de Bondsraad
Datum:	9 december 2020
Locatie:	Online, via MS Teams
Aanwezig Bondsbestuur:	Monique Kempff, Ab Warffemius, Hugo Hollander en Hetty Mulder
Aanwezig Bondsraad:	Paula van de Wijngaart, Loek Heinsman, Leonie Verwer, Mirjam Servaes, Vivianne Zeestraten, Bianca Mulder, Remco Korzeniewski, Arthur Haasbroek, Leo Cuijpers en Johan Postema
Afwezig Bondsbestuur:	-
Afwezig Bondsraad:	Daphne Veldman
Aanwezig Bondsbestuur:	Marieke van der Plas, Naomi Boer, Stefan Rugenbrink, Marja Blaas, Bianca Wieman, Denise Roes, Manon Crijns en Eugenie Verkerk (verslag)
Aanwezig als Toehoorders:	Marloes van Otterloo (vz LTC RG en RG Topsport), Marion Sörman (vz LTC TRS) en Maarten Kraneveld (vz LTC Turnen)

1. Opening

Monique opent de vergadering om 19.25 uur en heet iedereen (met in het bijzonder onze toehoorders) van harte welkom op deze (online) bondsraadsvergadering en dankt een ieder voor zijn/haar flexibiliteit hierin. Monique meldt dat het om een besluitvormende vergadering gaat.

Check-in: Mirjam geeft aan dat ze zelf een paar keer de ervaring heeft gehad in overleggen/vooroverleggen dat er voor haar gevoel niet voldoende geluisterd werd wat er aan feedback door de Bondsraad werd gegeven en dat er vaak wordt aangegeven dat het niet de rol is van de Bondsraad om daarop te reageren. Ze begrijpt dat er in de huidige tijd veel mensen onder hoogspanning werken, maar het voelt voor Mirjam niet prettig. Meer mensen blijken deze ervaring te hebben en daarom vindt Mirjam het belangrijk om dit te benoemen. Verzoek om hier de nodige aandacht aan te geven. Monique dankt haar voor haar feedback.

Naar aanleiding van de update van het Verinorm onderzoek (in het informele vooroverleg) vraagt Paula zich af, zit iedereen nog goed in zijn/haar rol aangaande Verinorm. Monique geeft aan dat zij alleen kan mededelen hoe het bestuur dit oppakt. Het bestuur doet bij ieder overleg een integriteitscheck over dit onderwerp en dit verloopt respectvol, ook bij de moeilijke zaken. In januari is een evaluatie met een extern

begeleider.

Aangaande de relatie bestuur/Bondsraad voelt Ab de steun zeker vanuit de Bondsraad. Goede back-up vanuit de Bondsraad. Ab ervaart het als een hecht geheel. Paula geeft aan dat ze het fijn vindt om dit te horen.

Hetty heeft veel vertrouwen in deze Bondsraad en ze vindt dat hier enorme kwaliteit zit, waar we alleen maar heel blij mee kunnen zijn.

2. Mededelingen

2.1 Update coronamaatregelen (door Marieke)

Er is niet veel veranderd voor de gymnsport.

Twee relevante zaken nu: er is een heropeningsplan gemaakt voor wedstrijden en competitie, de KNGU is hierover goed in gesprek met de andere bonden en VWS. En hoe zorgen we ervoor dat alle regelingen (steunmaatregelen) die er komen ook effectief en toegankelijk zijn, want er zijn veel clubs die zich zorgen maken. Het is mooi te zien dat er veel wordt geëxperimenteerd met online wedstrijden door de clubs, zij proberen er het beste van te maken en wij proberen als KNGU hierin mee te bewegen door te faciliteren en de initiatieven duurzaam te maken.

2.2. Stand van zaken drie sporenaanpak (door Marieke)

Op 8 december jl. is er weer een persupdate geweest, de 6^e inmiddels. Marieke geeft aan dat geprobeerd wordt om bij elke persupdate zo vroeg mogelijk de Bondsraad te informeren via Paula over wat er naar buiten wordt gebracht.

3. Benoeming notulencontrolecommissie

Voorgesteld wordt om Paula van de Wijngaart en Bianca Mulder te benoemen in de notulencontrolecommissie. De Bondsraad gaat akkoord met dit voorstel.

4. Verslag en actielijst vorige vergadering (31 oktober 2020)

Het verslag en de actielijst worden hierbij vastgesteld en goedgekeurd door de Bondsraad.

4.2 Actielijst: doorgenomen en verwerkt.

5. Financiële en juridische zaken

5.1 Jaarplan 2021 (ter goedkeuring) en het KNGU-basisaanbod (ter kennisgeving)

5.2 Begroting 2021 (ter goedkeuring)

Presentatie meesturen, niet voor publicatie op de website

Voorafgaand aan deze vergadering is er een vooroverleg geweest tussen Hugo, Stefan, Johan, Leo en Mirjam inzake de begroting.

Marieke licht het jaarplan toe.

Johan: technische commissie meenemen in de leeftijdsverhoging: hoe zijn de reacties, is daar al zicht op hoe ze hier tegenover staan? Marieke geeft aan dat we gefaseerd moeten invoeren en met name in de eredivisie. Daarnaast goed hierover communiceren. Johan vraagt hoe de FIG hier op reageert? Marieke geeft aan dat er vanuit de internationale meeting – die door de KNGU geïnitieerd is - met internationale bonden die ook achter deze leeftijdsverhoging staan - naar voren is gekomen dat het belangrijk is dat we aangeven: waarom willen we dit, wat zijn de gevolgen en wat is er dan nog meer

nodig? Op 11 januari 2021 is er een vervolgoverleg met deze internationale bonden en dan sluiten er nog meer landen aan. We krijgen dus steeds meer draagvlak over de discussie hoe we het anders moeten doen en daar is leeftijdsverhoging er één van. Desalniettemin hebben we een lange weg te gaan.

Paula heeft nog gevraagd naar de implementatie van het nieuwe wedstrijdloket.

Marieke legde uit dat dit seizoen een pilot gedraaid wordt en de implementatie volgend seizoen plaatsvindt.

Paula: vraag m.b.t. de ledenadministratie: de eerste 3 jaar kost het 180 euro, dit bedrag wordt door de leverancier betaald. Komen de kosten na 3 jaar alsnog bij de leden terecht? Marieke vraagt dit na bij Gwendolyn en komt er vervolgens op terug bij Paula.

Mirjam: L&C beleid (stand van zaken): het valt op dat dit al een tijdje met vergelijkbare tekst gecommuniceerd wordt richting de Bondsraad (dat het verraagd is). Verzoek van Mirjam: zorg voor voortgang op dit dossier, hou het ook eenvoudig en ga stappen zetten. Of stop ermee. Wat is nu de planning en wanneer wordt dit geïmplementeerd? Mirjam heeft nu het idee dat het steeds opschuift.

Marieke geeft aan dat het inderdaad is uitgesteld door de 2 crisissen en verschoven, maar in januari 2021 komt de klankbordgroep weer bij elkaar om hier verder een update over te krijgen.

Pedagogische visie: subsidie krijgen we tot september 2021, we streven ernaar dat dit verlengd wordt, geeft Marieke aan.

LTAD *Long term athlete development*, ontwikkeling van de mens van 0 tot 100, wat betekent dit dan voor de inzet van het sportaanbod, dit gaat o.a. over belasting, voeding, motoriek. We missen zo'n soort visie als uitgangspunt voor ons sportaanbod.

Johan: pedagogisch klimaat, mooi vormgegeven, maar hoe neem je clubbestuurders mee en juryleden? Marieke licht dit toe: hoe zet je wedstrijden neer, hoe kijk je naar oefenstof, hoe kijk je naar je opleidingen? Volgende stap is om alle stakeholders mee te nemen, dat wordt echt de uitdaging de komende jaren. We hebben hierin nog een lange weg te gaan. Daarom is er tien jaar uitgetrokken voor de cultuurverandering.

Bianca: reactie inzake LTAD: in 2010 is er een vertaalslag gemaakt voor de gymnsport door een aantal trainers, wellicht kunnen jullie die meenemen.

Paula: dat het lang duurt om door te slijpen naar alle geledingen van de KNGU, dat begrijpt Paula, maar Paula heeft het gevoel dat we weer vanaf bovenaan gaan veranderen. Bieden we het op de juiste manier aan überhaupt? Verenigingen in het noorden haken af bij de KNGU en gaan zelf wedstrijden organiseren. Wat doen zij dan anders dat ze wel daar naar wedstrijden gaan en niet bij de KNGU? Misschien een idee om daar eens een kijkje te nemen.

Marieke

Multi NK: we gaan kijken of we met andere bonden een multi NK kunnen organiseren in 2021, te beginnen met de zwembond.

Tokyo 2021: vraag of het wel door gaat, zo ja, dan met kleinere (sporttechnische) delegatie.

Charter diversiteit: in 2021 willen we als bonden meer inclusief worden als het gaat om de organisatie van sport, qua gender en leeftijd zijn we aardig divers, maar we kunnen zelf nog kijken naar diversiteit bij de nationale coaches aan de top en etnische diversiteit in alle geledingen. In januari 2021 wordt de 'charter diversiteit' ondertekend door de bonden die dat willen en dan gaan we samen kijken hoe we de sport meer inclusief

kunnen maken.

Johan: vraag over het jaarplan, pag. 6-> daar wordt het ledenaantal deels verklaard door het kadertekort en accommodatieprobleem van clubs. Op pag. 14 staat dat clubs leidend zijn in de ambitie die we hebben. In de inleiding gaf Marieke aan dat we door corona toch wat leden verliezen en dat de verenigingen het lastig hebben.

Hier ligt een probleem waar we een oplossing voor moeten vinden, als we steeds meer verenigingen kwijtraken raakt dat je ambitie, je ledenopbouw, je imago: Johan uit zijn zorgen hieromtrent. Marieke licht het toe. Dit is al jaren een zorgpunt. Ledending is een veelkoppig monster. De strategie van de KNGU – beschreven in het jaarplan 2021 – is gericht op dit vraagstuk en de toekomst van de gymnsport.

Arthur: er ligt ook een belang voor de clubs om met de lokale sportverenigingen (anders dan de gymnsport) samen te werken. Dat is een uitdaging.

Mirjam: clubscan, een goed instrument om clubs meer met elkaar in gesprek te laten komen. Tip van Mirjam: formuleer ook een smart ambitie in de zin van: hoeveel clubs doen er 2021 mee aan die 0-meting en leg de lat hoog, dit is een mooi instrument om mee verder te gaan. Accountmanagers ook nauw contact houden hierover met de clubs, follow-up/advies geven, zodat clubs zich ook gehoord voelen.

Marieke licht hierover toe dat Bianca Wieman hier al even mee bezig is, maar ook dit heeft door de corona de nodige vertraging opgelopen.

Bianca: punt van Arthur, lokale samenwerking bestuurs- en uitvoeringsniveau. Bianca heeft dit zelf geprobeerd met haar club, maar vervolgens loop je toch tegen muren op dat trainers niet bereikbaar zijn, accommodatie niet beschikbaar is etc. Daar moeten verenigingen en KNGU elkaar versterken. Kansen worden gezien, maar hoe krijg je dit dan voor elkaar -> dit betreft o.a. technisch kader en accommodatie beschikbaarheid.

Loek: clubs in de kleinere gemeenten met vooral recreatiesport hebben het moeilijk. Er is soms wel contact met accountmanagers hierover, maar dit strandt vaak.

Marieke heeft o.a. Gympoint als mogelijke oplossing genoemd en aangegeven dat we met accountmanagement beter proberen aan te sluiten bij deze problematiek. Marieke geeft door aan Gwendolyn of er een accountmanager contact kan opnemen met Loek.

Leo: aanvullende oproep om de drempel om aan die clubscan mee te doen zo laag mogelijk te maken, anders vallen wellicht veel clubs af.

Begroting:

Stefan licht de begroting toe aan de hand van een presentatie (**deze wordt als bijlage meegestuurd**).

Johan spreekt zijn complimenten uit over de inzichtelijkheid van de begroting.

Leo wil graag weten of er nog meer kosten bij komen als de zomerkampen in 2021 ook niet doorgaan, lopen we dan een dubbel risico? Stefan geeft aan dat dit is meegenomen. Marieke licht toe dat het om een meerjarencontract gaat, het contract loopt in totaal 3 jaar, vandaar dat we in een keer de kosten op ons nemen.

Johan: vraag over *loonkosten*: hoe komt het nu dat de KNGU hoger ligt met de indexering van de salariskosten dan het landelijke gemiddelde? Stefan licht toe dat dit komt omdat wij de cao sport volgen. Johan wil dit graag inzichtelijk hebben in de voorjaarsvergadering van mei 2021. Stefan zal hiervoor zorgen.

En over de 2.6% *indexering*: vraag van Johan: wanneer is dit percentage vastgesteld, Johan kan dit nergens terugvinden in het archief, vanaf 2016 is er minder digitaal archief.

Wellicht goed om de stukken beter te ontsluiten voor de Bondsraad. Johan verzoekt om het effect van de ledendaling apart te benoemen in de cijfers.

Note: we hebben een digitaal archief waarin alles terug te vinden is (vanaf 1998).

Topsport: aanbeveling van de Bondsraad om in het financieel statuut op te nemen wat het maximale percentage (van de bondscontributie) is dat per Olympische cyclus aan topsport wordt besteed. Dan ben je een betrouwbare partner naar NOC*NSF als co-financier en hoef je niet ieder jaar naar de Bondsraad.

Mirjam zou graag de impact van de begroting op de verschillende reserves er de volgende keer aan toegevoegd willen hebben.

Leo: jammer dat je een verlies laat zien in de begroting, terwijl dat nog niet aan de orde is. Hier zou je een aparte kolom voor kunnen opnemen. Het gaat hier om innovatie en ontwikkeling. Hugo stelt voor dit aan te passen.

Genomen besluit: de Bondsraad keurt hierbij het jaarplan 2021 met de daarbij behorende begroting 2021 goed.

6. Bondsraad en Bondsbestuur

6.1 Herbenoeming Monique Kempff (ter goedkeuring)

Ab draagt namens het bestuur Monique Kempff voor aan de Bondsraad voor haar tweede termijn van 3 jaar als voorzitter.

Genomen besluit: de Bondsraad gaat unaniem akkoord met de herbenoeming van Monique Kempff voor haar tweede termijn van 3 jaar.

Paula is verheugd met de herbenoeming van Monique, vooral dankzij Monique (zonder de andere bestuursleden tekort te doen) hebben we doorgezet op een dossier (veilig sporten) wat al veel te lang ligt. Paula geeft aan dat het bestuur en het bondsbureau (met name Monique en Marieke vanwege de gesprekken die zij moeten voeren) het niet gemakkelijk hebben in deze tijd, zij waardeert het dat Monique zich hiervoor wil blijven inzetten.

Monique dankt iedereen voor de mooie woorden en het in haar gestelde vertrouwen.

6.2 Stand van zaken bondsraadsverkiezing 2021 (ter bespreking)

Paula geeft een toelichting op de stand van zaken. De kiescommissie zal af en toe een update sturen naar bestuur en Bondsraad over de voortgang hierin.

7. Organisatie

7.1 Planning Strategische cyclus 2021 (ter goedkeuring)

Genomen besluit: de Bondsraad keurt hierbij de planning van de strategische cyclus 2021 goed.

8. Rondvraag en sluiting

Arthur: vacature bestuurslid, is hier al reactie op? Er zijn nog geen reacties binnengekomen geeft Monique aan.

Paula heeft aan een van de online Connections deelgenomen. Ze vond het erg veel zenden, vond het moeilijk te peilen wat de behoefte nu is en wat er leeft bij verenigingen.

Er was weinig interactie, dat vond Paula erg jammer. Monique geeft aan dat bij de eerste online Connection er wel meer interactie was.

Mirjam was bij de eerste (online) Connection, zij vond dit ook vrij veel zenden, net als Paula. Mirjam heeft een suggestie voor de volgende keer; de mensen hun 'hand' te laten opsteken tijdens zo'n meeting en de presentator geeft dan vervolgens het woord aan iemand die zijn 'hand' opsteekt. Dat heeft Mirjam in een sessie meegemaakt en dat werkte uitstekend.

Vivianne vraagt hoe de dames topsporters gereageerd hebben op alle besluiten die genomen zijn door de KNGU? Marieke licht toe dat er wisselend is gereageerd hierop. De atletencommissie speelt hierin een goede en constructieve rol.

Daarnaast geeft Vivianne de volgende goede tip: zorg goed voor jezelf en als we wat voor jullie (bestuur, directeur) kunnen betekenen/klankborden, weet ons te vinden, want jullie krijgen veel te verwerken. Het bestuur en Marieke danken Vivianne voor haar bezorgdheid en aanbod, heel attent.

Daarnaast dankt Marieke Mirjam voor haar check-in en haar openhartigheid hierin.

Sluiting: Monique sluit de vergadering om 21.50 uur met dank aan een ieder voor zijn/haar bijdrage en ze wenst iedereen hele goede feestdagen en op naar een mooi nieuw jaar.

De eerstvolgende bondsraadvergadering vindt plaats op **woensdag 12 mei 2021** van **19.00 tot 22.00 uur, locatie Bonds bureau Beekbergen.**

Voor akkoord:

Mevrouw drs. M.J. Kempff MBA
Voorzitter Bondsbestuur

Mevrouw M. van der Plas
Directeur

Mevrouw P. van de Wijngaart
Bondsraad, coördinerend lid