

Bijeenkomst:	Digitale vergadering van de bondsraad
Datum:	Woensdag 8 december 2021
Aanwezig bondsbestuur:	Mariska van der Giessen, Hugo Hollander, Boudewijn de Vries en Herman Ram
Aanwezig bondsraad:	Loek Heinsman, Vivianne Zeestraten, Bianca Mulder, Remco Korzeniewski, Arthur Haasbroek, Leo Cuijpers, Miloš Bunda en Peter Kappe
Afwezig bondsbestuur:	Monique Kempff
Afwezig bondsraad:	Daphne Veldman, Leonie Verwer en Arjan Heijblom.
Aanwezig bondsbureau:	Marieke van der Plas, Naomi Boer, Stefan Rugenbrink en Els van de Mast (verslag)
Aanwezig als toehoorders:	Bianca Wieman (BUM), Marloes van Otterloo (vz LTC RG), Marja Blaas (voorzitter OR), Marion Sörman (voorzitter LTC Trampolinespringen) en Anouk van Wingerden (secretariaat LTC Acro)

1. Opening

Hugo is voorzitter, in afwezigheid van Monique. Een hartelijk welkom voor Miloš en Peter bij hun eerste formele vergadering. Het is een besluitvormende vergadering.

2. Mededelingen

Behalve het doorgeven van de afwezigen zijn er geen andere mededelingen.

2.1 Terugblik FIG-verkiezingscongres

Boudewijn is begin november naar het 2-jaarlijkse FIG-verkiezingscongres in Antalya geweest. Samen met Marieke, Monique en Jitske. Op dit congres is teruggeblikt op de afgelopen 3 jaar, zowel inhoudelijk als financieel. [Zie hier voor een verslag van dit congres.](#)

De KNGU-delegatie heeft positieve feedback gegeven aan de Gymnastics Ethics Foundation (GEF) op hun voortvarendheid en aanpak. KNGU heeft ook appel gedaan op andere landen om meer te doen aan de ontwikkeling van een veilig(er) sportklimaat wereldwijd.

Ondanks veel lobbywerk kregen onze kandidaten (Monique Kempff voor het executive comité) en Jitske Vasbinder (voor het technische comité turnen dames) onvoldoende stemmen om gekozen te worden. Zo'n stemming is helaas enorm politiek gestuurd.

Tijdens dit congres zijn ook de FIG-statuten behandeld. Belangrijke wijziging hierin is het mogelijk maken van internationale uitwisseling van tuchtrechtelijke en strafrechtelijke uitspraken van functionarissen. Dit heeft een lastige juridische uitwerking.

Zowel Boudewijn als Marieke merken kleine verschuivingen van landen die naar elkaar toe bewegen om samen iets te kunnen bereiken. Vooral bij de (noord) Europese landen ontstaat veel binding in de aanpak van een veilig sportklimaat.

3. Benoeming notulencontrolecommissie

Vivianne en Bianca zijn benoemd voor de notulencontrolecommissie.

4. Verslag en actielijst vorige vergadering

4.1 Verslag vergadering 30 oktober 2021

Het verslag is zonder aanpassingen, met dank aan Lineke, goedgekeurd.

Alle aanpassingen in het huishoudelijk reglement zijn direct na de vorige BR-vergadering doorgevoerd en op de website gezet. Ook zijn de wijzigingen gedeeld met de LTC's.

4.2 Actielijst vergadering 30 oktober 2021

De actielijst is doorgenomen en geactualiseerd.

5. Financiële en juridische zaken

5.1 Jaarplan 2022 en KNGU-basisaanbod 2022

Marieke heeft m.b.v. een presentatie de uitgangspunten uitgelegd van het jaarplan 2022, zodat iedereen dezelfde achtergrondinformatie heeft. In het jaarplan worden alleen de extra activiteiten opgenomen in een bepaald jaar. In het KNGU-basisaanbod 2022 zijn de reguliere activiteiten verwoord. De presentatie wordt in de teams-map 8 december toegevoegd.

De huidige meerjarenstrategie loopt tot en met 2022. In het komend jaar gaan we vooruitkijken naar de ontwikkelingen in de gymnsport en de vertaling daarvan naar de strategie voor 2023 en verder. We kijken nog in welke vorm we dit gaan doen. De bondsraad wordt hier ook bij betrokken.

Hieronder staan cursief een aantal vragen van de bondsraad die tijdens de vergadering zijn beantwoord:

- *In het jaarplan staat dat de KNGU verbindend aanjager wil zijn en daarbij zijn verschillende ambities genoemd. De vraag vanuit de bondsraad is: Hoe kunnen wij in het jaarplan zien dat de KNGU aan deze ambities invulling geeft en meer specifiek dat de KNGU de nood op het gebied van capaciteitstekorten bij besturen en trainers als urgentie herkent en erkent?*
- *Hoe kan ze daarbij ondersteunen als verbindend aanjager?*
- *Hoe kan de bondsraad in het jaarplan zien dat de geformuleerde ambities ook voldoende bereik krijgen? Bijvoorbeeld hoe ondersteunt KNGU de besturen als de Connection bijeenkomsten nog onvoldoende bezocht worden?*
- *Welk plan heeft de KNGU om dit bereik te vergroten? Hoe verkrijgt de KNGU inzicht in de redenen van het wegblijven?*

Marieke herkent en erkent vanzelfsprekend de capaciteitstekorten bij het technisch en bestuurlijk kader. In de gesprekken met VWS die zij heeft, is dit al vaker onder de aandacht geweest. De kadertekorten zijn door corona alleen maar toegenomen. Als KNGU blijven we dit monitoren en nemen we dit mee in het (uitvoeren van het) basisaanbod. We proberen bestuurders ook te ondersteunen door het aanjagen van lokale samenwerking. We helpen met hun rol als werkgever om trainers een beter arbeidsperspectief te geven. Ook moeten bestuurders investeren in hun eigen kader en hun achterban/leden duidelijk maken dat het hebben van kwalitatieve goede trainers een prijskaartje heeft.

In ons opleidingsaanbod besteden we aandacht aan het extra werven van kader en kijken we of opleidingen regionaal aangeboden kunnen worden met maatwerk.

Denken we voldoende out of the box, vraagt Arthur? De KNGU maakt trendanalyses en de productmanagers nemen de uitkomsten mee in de productontwikkeling. Arthur vraagt in onze communicatie duidelijk aan te geven op welk deel van het jaarplan de publicatie betrekking heeft.

Leo zegt dat het belangrijk is dat clubs elkaar helpen en de best practices moeten gaan delen. Hij ziet graag dat er een koppeling gemaakt wordt tussen ervaren en nieuwe bestuurders. Hiermee worden b.v. tools die er al zijn toegankelijker gemaakt voor iedereen. Daarnaast ziet hij meerwaarde in het maken van een FAQ n.a.v. bijeenkomsten. Besturen zijn vaak onderbezet en op deze manier kunnen zij toch over de onderwerpen lezen die behandeld zijn op sessies waar zij niet naar toe konden gaan.

De KNGU probeert een rol te spelen bij b.v. fusies en accommodatieproblemen. Daarbij wordt ook ingezet op clubs die andere clubs helpen vanuit de passie voor de sport. De nieuwsbrieven worden goed gelezen. Het jaarplan wordt tekstueel iets aangepast om de zorgen en pijn van de kleine clubs erkenning te geven. Loek denkt graag mee hoe KNGU in bijvoorbeeld communicatie beter kan aansluiten op deze problematiek.

In het jaarplan komt ook de visie Giant Leap aan de orde, die in 2022 geïmplementeerd wordt. Dat zal al lerend en in fases moeten gebeuren. De plannen voor (meer) integratie tussen dames en heren turnen worden wat getemporeerd. Dit visiestuk geeft enige onrust bij de betrokken clubs (turnen dames). De KNGU heeft hier begrip voor maar wil en moet eerst eigen zaken op orde hebben, en dan de betrokken clubs erbij betrekken. Arthur vraagt aandacht voor dit proces en vraagt naar hoe geborgd wordt dat zowel de positieve als negatieve kritiek gehoord wordt. Marieke geeft aan dat de visie is opgesteld in co-creatie op basis van een oproep die eerder is gedaan (samen ontwikkelen).

Besluit: de bondsraad is akkoord met het jaarplan 2022.

5.2 Begroting 2022 en meerjarenraming

De financiële commissie (Leo en Vivianne) zijn in een voorgesprek met Hugo, Stefan en Marieke reeds meegenomen in de inhoud van de begroting 2022 en de meerjarenraming.

Stefan informeert de bondsraadsleden m.b.v. een presentatie over de begroting 2022 en onderliggende budgetverdeling. De presentatie wordt in de teams-map 8 december toegevoegd.

Hieronder staan in het blauw de vragen die vooraf door de bondsraad gesteld zijn en in de presentatie aan de orden zijn gekomen:

- **Waarom is de begroting voor turnen heren hoger dan turnen dames?**

Het verschil tussen dames en heren ontstaat doordat er in de begroting vanuit is gegaan dat NOC*NSF minder subsidie zal toekennen voor het dames programma. Daarnaast zijn er meer trainers en coaches in dienst bij de heren, deels met een financiële bijdrage vanuit de CTO's. Er is nog geen definitieve toezegging maar we houden rekening met het scenario dat het bedrag lager is dan de vorige toekenning.

- **Is het mogelijk om in de presentatie begroting nog wat te vertellen over de risico's en knoppen waaraan gedraaid kan worden?**

Bij beheersmaatregelen (zie presentatie) zijn een aantal mogelijke knoppen genoemd waaraan gedraaid kan worden als dat nodig is.

- **Kunnen jullie uitleggen hoe er met de ledendaling omgegaan gaat worden?**

Sinds 1995 is sprake van een ledendaling. Normaal gesproken is de daling jaarlijks zo'n 3%. Door de coronamaatregelen is echter sprake van een negatieve trendbreuk. We zien wel dat als de sport weer opengaat er direct een toename van de leden is, ongeacht deelname aan wedstrijden. Het grootste deel van onze achterban wil trainen. Natuurlijk is dit een inschatting en moeten we dit goed monitoren. Ook binnen het bondsbestuur is dit een structureel punt van aandacht.

M.b.t. een vraag over oninbare bondscontributie geeft Stefan aan dat daarvoor een voorziening (oninbare debiteuren) in de begroting is opgenomen. We proberen clubs ook altijd te helpen in dit soort situaties en te denken in oplossingen en niet direct over te gaan tot afschrijven van de oninbare contributie.

De bondsraad maakt zich zorgen over de mogelijkheden van clubs om de contributie te kunnen betalen. KNGU moet de landelijke ontwikkelingen op het gebied van ondersteuningspakketten/mogelijkheden goed in de gaten blijven houden.

Ook is het van belang om in de communicatie aan clubs goed uit te leggen hoe deze verhoging is opgebouwd en waarom deze gerechtvaardigd is. Zo worden er digitale bijeenkomsten georganiseerd om nadere uitleg te geven over deze verhoging.

Peter vraagt of we ons niet rijk rekenen met een 1,1% stijging van de personeelslasten terwijl de cao-stijging 2,3 % lijkt te worden. Stefan zegt dat er gestuurd wordt op deze kosten. Er zijn nog voldoende knoppen waar aan gedraaid kan worden als dat nodig is. Het bestuur monitort dit.

Besluit: de bondsraad is akkoord met de begroting van 2022.

Besluit: de bondsraad is akkoord met de indexatie van 2,6%* van de bondscontributie. 2,6% is al jaren de gebruikelijke indexatie.

De meerjarenraming is ter kennisgeving gedeeld met de bondsraad.

*Dit percentage wordt bepaald op basis van de cao-ontwikkelingen en de consumentenprijsindex (CPI) en ligt op dit moment op 2,9%. Echter, gezien de moeilijke coronaomstandigheden waarin de sport verkeert, is besloten de indexatie op 2,6% te houden en het verschil mee te nemen in de al geplande bezuinigingen. Het kwartaaltarief van senioren is daarmee gestegen van 7,15 naar 7,35 euro en van junioren van 5,80 naar 5,95 euro.

Vanuit de bondsraad is er een groot compliment voor Stefan en zijn team voor de verbetering van de uitleg in de opbouw van de begroting.

Tip vanuit de bondsraad:

Misschien is het goed om de werkgroep contributiebeleid weer op te starten? Zodat ook de toegevoegde waarde duidelijk gecommuniceerd kan worden. Sommige bondsraadsleden maken zich zorgen over de ledendaling en de oprichting van sportclubjes buiten de KNGU om.

Marieke vertelt dat in 2022 de klankbordgroep ledencontributie weer georganiseerd gaat worden zodra dit opportuun is. Dit is eventueel ook een onderwerp voor een inhoudelijke sessie met de bondsraad (agendapunt 6.2) of als onderdeel van het proces voor de meerjarenstrategie.

6. Bondsraad en bondsbestuur

6.1 Aandachtsgebieden bondsraad

De bondsraadsleden hebben onderling de aandachtsgebieden als volgt verdeeld:

- Algemene Coördinatie: Vivianne
- Clubbestuurders: Daphne en Arjan
- Trainer & Coaches: Arthur en Bianca
- Sporter & Ouders: Remco en Loek
- Marketing & communicatie: Leonie en Miloš
- Financiën & ICT: Leo en Peter

Het [aftreedrooster](#) van de bondsraad wordt hierop aangevuld.

6.2 Voorstel inhoudelijke sessies

N.a.v. overleg tussen Vivianne en Monique is voorgesteld om buiten de reguliere vergaderingen om, sessies met bestuur en bondsraad te organiseren over specifiek inhoudelijke onderwerpen (zoals het nieuwe opleidingslandschap en The Connection) om elkaar beter te begrijpen en kennis van de bondsraad en bestuur te gebruiken/te delen. Afhankelijk van het onderwerp wordt gekeken welk bestuurslid aanwezig zijn. Met deze uitgangspunten worden er sessies gepland en gaan we ervaren hoe dat verloopt.

7. Rondvraag

Geen vragen.

8. Sluiting:

Iets voor 21.00 uur sluit Hugo de vergadering. Hij bedankt iedereen voor hun input, wenst iedereen goede feestdagen en hoopt elkaar weer terug te zien in 2022.

Voor akkoord:

Dhr. H. Hollander
Wvd voorzitter Bondsbestuur

Mevrouw M. van der Plas
Directeur

Mevrouw V. Zeestraten
Bondsraad, coördinerend lid