

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

INHOUDSOPGAVE

7.0.	ALGEMENE BEPALINGEN	H7-2
7.0.01.	Afkortingen	H7-2
7.0.02.	Begripsbepalingen	H7-2
7.0.03.	Definitie grensoverschrijdend gedrag	H7-3
7.0.04.	Doel Gedragsregels	H7-3
7.0.05.	Werkingsgebied	H7-3
7.0.06.	Overtredingen	H7-4
7.0.07.	Case Management Systeem Sport	H7-4
7.0.08.	Veilig sportklimaat en de club	H7-4
7.1.	ALGEMENE GEDRAGSREGELS	H7-6
7.1.01.	Gedragsregels voor een begeleider	H7-6
7.1.02.	Gedragsregels voor een gymnast	H7-6
7.1.03.	Gedragsregels voor een jurylid, wedstrijdleider en official	H7-7
7.1.04.	Gedragsregels voor een (club)bestuurder, bondsraadslid, werknemer of andere functionaris	H7-8
7.2.	INTEGRITEIT	H7-10
7.2.01.	Werkzaamheden/activiteiten in relatie tot doelstelling KNGU	H7-10
7.2.02.	Het verkrijgen en intrekken van (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en)	H7-11



HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

7.0. ALGEMENE BEPALINGEN

1. In hoofdstuk 7 van het huishoudelijk reglement van de KNGU zijn de gedragsregels vastgelegd die door de KNGU worden gehanteerd.
2. De gedragsregels in dit reglement zijn aanvullend op de bepalingen in het Algemeen Tuchtreglement, het Reglement Seksuele Intimidatie, Reglementen Doping en het Reglement Matchfixing van het ISR. Hoofdstuk 7 is ook van toepassing op alle andere vormen van grensoverschrijdend gedrag.
3. Overtreding van deze gedragsregels kan worden behandeld door de tuchtrechtelijke commissies van het ISR en kan dien-overeenkomstig leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie.

7.0.01. Afkortingen

Naast de afkortingen die verklaard zijn in hoofdstuk 1 worden de volgende afkortingen gebruikt in dit hoofdstuk:

CVSN	Centrum Veilige Sport Nederland
VCP	Vertrouwenscontactpersoon
VOG	Verklaring Omtrent Gedrag
VOT	Verklaring Onderwerping Tuchtrecht
VP	Vertrouwenspersoon

IM

Met opmerkingen [IK|K1]: Integriteitsmanager

Met opmerkingen [GvL2R1]: Toevoegen

7.0.02. Begripsbepalingen

Naast de begripsbepalingen die verklaard zijn in hoofdstuk 1 worden de volgende begripsbepalingen gebruikt in dit hoofdstuk:

Begeleider	Begeleider sluit aan bij het begrip 'begeleider' van het Algemeen Tuchtreglement van het ISR.
Gymnast	Deelnemer aan oefeningen, trainingen, KNGU-wedstrijden, evenementen en/of de bij de KNGU aangesloten leden.
Algemeen Tuchtreglement, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglementen Doping, Reglement Matchfixing	Reglementen van het Instituut Sportrechtrechtspraak (ISR).
Vertrouwenscontactpersoon	Een vertrouwenscontactpersoon (VCP) is een eerste aanspreekpunt binnen een vereniging of bond. Binnen het contactmoment worden mogelijkheden geschetst waarmee de

HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

HUISHOUDELIJK REGLEMENT



	hulpvrager (melder/slachtoffer/beschuldigde) zelf verder kan.
Vertrouwenspersoon	Een vertrouwenspersoon (VP) is iemand die een slachtoffer/beschuldigde ondersteunt en begeleidt. De VP neemt actief deel in het proces. De VP is werkzaam binnen de poule vertrouwenspersonen van NOC*NSF.

7.0.03. Definitie grensoverschrijdend gedrag

1. De definitie voor grensoverschrijdend gedrag is gheherdefinieerd door NOC*NSF en vastgesteld door haar algemene ledenvergadering op *** 2023. Deze definitie luidt als volgt: Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.

heeft opmaak toegepast: Lettertype: Cursief

+2. Onder grensoverschrijdend gedrag wordt o.a. verstaan: eElke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige of beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Onder grensoverschrijdend gedrag wordt in ieder geval doch niet uitsluitend begrepen Ook discriminatie, uitsluiting, aanzetten tot onverantwoord gewichtsverlies, aanzetten tot verslaving, (hoge) psychische (prestatie)druk, agressie, geweld, bedreiging, belediging en/of pesten valt onder grensoverschrijdend gedrag.

2.3. Grensoverschrijdend gedrag is een verboden gedraging. Het verbod op plegen van grensoverschrijdend gedrag geldt voor eenieder die lid is van de KNGU, dan wel op een andere wijze gebonden is aan dit huishoudelijk reglement. Voor leden die tevens bestuurder, functionaris en/of begeleider zijn bij de KNGU of sportclub en in een machts- en/of afhankelijkheidsrelatie verkeren, geldt dat wanneer zij zich schuldig maken aan grensoverschrijdend gedrag, het hun specifieke rol/functie een strafverzwarende omstandigheid betreft.

3.4. Het in dit reglement bedoelde grensoverschrijdend gedrag heeft betrekking op grensoverschrijdend gedrag dat heeft plaatsgevonden:

- in relatie tot sportbeoefening binnen het verband van de KNGU en/of
- wanneer degene die het grensoverschrijdend gedrag ondergaat ook buiten een sportaccommodatie ten opzichte van degene die het grensoverschrijdend gedrag toepast in een in de sport ontstane (machts)relatie verkeert en/of
- buiten de sportbeoefening en/of buiten het verband van de KNGU, waarbij een risico bestaat voor de orde en/of veiligheid van een of meer leden van de KNGU.

7.0.04. Doel gedragsregels

De gedragsregels zijn bedoeld om:

H7-3

HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

HUISHOUDELIJK REGLEMENT



1. grensoverschrijdend gedrag binnen de gymnastiek te voorkomen;
2. de begeleiders te verplichten in te grijpen in geval van concrete incidenten;
3. de grenzen aan de omgang die is toegestaan tussen de begeleider en de gymnast vast te leggen;
4. de verantwoordelijkheden voor het gedrag van begeleiders, gymnasten, juryleden en bestuurders binnen de gymnastiek vast te leggen;
5. de gymnastiek veilig, eerlijk, integer, gezond en aantrekkelijk te houden.

7.0.05. Werkingsgebied

De gedragsregels zijn van toepassing op:

1. alle bij de KNGU aangesloten leden, zoals gymnasten, juryleden, (al dan niet betaalde) begeleiders en bestuurders;
2. degene die een functie uitoefenen bij de KNGU en géén lid zijn van de KNGU en die:
 - a. een VOT-verklaring hebben ondertekend of
 - b. anderszins schriftelijk hebben verklaard zich te conformeren aan de statuten, het huishoudelijk reglement en besluiten van de KNGU en diens organen alsmede aan de statuten, reglementen en besluiten van het ISR.

7.0.06. Overtredingen

Een overtreding van de gedragsregels zoals benoemd in de KNGU-regelgeving is strafbaar op basis van het Algemeen Tuchtreglement, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglementen Doping en/of het Reglement Matchfixing van het ISR.

7.0.07. Case Management Systeem Sport (CMSS)

1. NOC*NSF heeft voor alle sportbonden het CMSS ontwikkeld en geïmplementeerd.
Het CMSS is een administratiesysteem waarin een eenduidig overzicht is opgenomen van alle casuïstiek en incidenten op het gebied van seksuele intimidatie, grensoverschrijdend gedrag en misbruik in de sport. De incidenten worden hiermee van start tot eind gevolgd.
Het CMSS wordt beheerd door het CVSN.
2. De KNGU voert in het CMSS van de koepelorganisatie NOC*NSF (welke wordt beheerd door het CVSN) persoonsgegevens in naar aanleiding van signalen, meldingen c.q. incidenten op het gebied van seksuele intimidatie en overig grensoverschrijdend gedrag van leden en gericht tot leden.
3. Deze informatie heeft als doel te komen tot een veilige(r) sportomgeving en daarmee ook sportbeoefening. Dit gebeurt door het monitoren, registreren en rapporteren van grensoverschrijdend gedrag in het CMSS.
4. Deze (bijzondere) persoonsgegevens mogen en zullen niet door de KNGU noch door NOC*NSF voor andere doeleinden dan hiervoor beschreven

H7-4

HOOFDSTUK 7 **GEDRAGSREGELS**

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

worden aangewend en worden ook niet aan derden verstrekt in welk vorm dan ook, behoudens voor zover daarvoor een verwerkingsgrondslag in de zin van de AVG bestaat.

5. De mogelijkheid voor uitwisseling van (bijzondere) persoonsgegevens, in overeenstemming met de AVG, tussen de sportbonden en NOC*NSF wordt gerealiseerd door middel van een 'Reglement Case Management Systeem Sport' dat door de Algemene Vergadering van NOC*NSF op 18 november 2019 is vastgesteld.

HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

7.0.08. Veilig sportklimaat en de club

1. Iedere club zal hetgeen doen wat redelijkerwijs van die club kan worden verwacht, waaronder het opstellen van beleid om een sociaal veilige sportomgeving te creëren en zodoende seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te allen tijde te voorkomen. De club draagt zorg voor het volgende:
 - a. dat de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU worden nageleefd en de Reglementen van het ISR en gedragsregels onder de aandacht van de leden worden gebracht;
 - b. stelt een VCP aan;
 - c. ontwikkelt en besteedt aandacht aan omgangsregels c.q. gedragsregels welke niet in strijd mogen zijn met de statuten en reglementen van de KNGU;
 - d. dat omgangsregels c.q. gedragsregels worden nageleefd;
 - e. dat begeleiders en andere vrijwilligers beschikken over een VOG-verklaring en doet eventueel navraag ~~kan worden gedaan~~ bij de vorige club(s) naar de betrokken persoon;
 - f. dat begeleiders en vrijwilligers die niet lid zijn van de KNGU een VOT-verklaring ~~dienen te~~ ondertekenen of zich anderszins schriftelijk ~~te~~ conformeren aan de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU en diens organen alsmede aan de statuten, Reglementen en besluiten van het ISR;
 - g. dat leden en andere betrokkenen bij de clubs geïnformeerd worden over het beleid van de KNGU op het gebied van grensoverschrijdend gedrag.

HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

7.1. ALGEMENE GEDRAGSREGELS

7.1.01. Gedragsregels voor een begeleider

Een begeleider:

- a. zorgt voor een veilige omgeving;
- b. kent en handelt naar de regels en richtlijnen;
- c. is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies;
- d. is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet;
- e. realiseert zich dat het begrip afhankelijkheid of het uitoefenen van macht niet alleen betekent het direct kunnen verlenen van gunsten, waardoor de sporter in een voordeligere positie komt te verkeren ten opzichte van andere sporters, maar ook een verminderde zelfregie kan betekenen. Onder verminderde zelfregie wordt verstaan het niet althans onvoldoende kunnen maken van eigen keuzes en het onvoldoende kunnen beschikken over eigen kracht om zelf oplossingen te verzinnen voor problemen en een gebrek aan zelfredzaamheid;
- f. respecteert het privéleven van de gymnast;
- g. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- h. is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht;
- i. neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan;
- j. biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport;
- k. ziet toe op naleving van regels en normen;
- l. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de sportvereniging. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVSN. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVSN;
- m. is open en alert op waarschuwingssignalen;
- ~~n. drinkt geen alcohol en rookt geen tabak tijdens het coachen van gymnasten en in ruimtes waar dat niet is toegestaan;~~
- ~~o. drinkt geen alcohol wanneer hij een voertuig moet besturen;~~

Met opmerkingen [GvL3]: Is dit nog van deze tijd? Roken is overal al verboden en alcohol en rijden ook.



7.1.02. Gedragsregels voor een gymnast

Een gymnast:

- a. is open. Wanneer hem wordt gevraagd, iets te doen dat tegen zijn eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meldt hij dit bijvoorbeeld bij de VCP en/of het bestuur. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij het CVS.N. Ook wanneer hij wordt benaderd om vals te spelen, meldt hij dit;
- b. toont respect. Voor de tegenstander(s), teamgenoten, juryleden, trainers, toeschouwers en ieder ander. Let op taalgebruik en hoe hij zich aan anderen presenteert. Geeft iedereen het gevoel dat hij zich vrij kan bewegen;
- c. respecteert afspraken. Komt op tijd, meldt zich (tijdig) af, luistert naar instructies en houdt zich aan de regels;
- d. gaat netjes om met de omgeving. Maakt niets stuk, respecteert ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruimt de materialen op. Gooit afval in de afvalbakken;
- e. blijft van anderen af. Raakt buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn wil aan;
- f. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- g. is eerlijk en sportief. Speelt niet vals, gebruikt geen verbaal of fysiek geweld, gebruikt geen doping;
- h. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de sportvereniging. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVS.N. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVS.N;
- ~~i. drinkt na afloop van het sporten geen alcohol of slechts met mate. Hij drinkt geen alcohol wanneer hij een voertuig moet besturen;~~
- ~~j. roekt niet in ruimtes waar dat niet is toegestaan.~~

7.1.03. Gedragsregels voor een jurylid, wedstrijdleader en official

Een jurylid, wedstrijdleader en official:

- a. is neutraal bij het leiden of jureren van KNGU-wedstrijden en bij wedstrijden waar de KNGU wordt vertegenwoordigd;
- b. gaat respectvol om met alle betrokkenen;
- c. zorgt voor een veilige omgeving in en rond de KNGU-wedstrijd en/of wedstrijden waar de KNGU wordt vertegenwoordigd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders;
- d. organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen, die in de KNGU-wedstrijd en/of wedstrijden

- waar de KNGU wordt vertegenwoordigd actief zijn (assistent-juryleden, jurytafel, enzovoorts);
- e. is dienstbaar bij het faciliteren van een sportief verloop van de KNGU-wedstrijd en/of wedstrijden waar de KNGU wordt vertegenwoordigd en bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag;
 - f. ziet toe op naleving van regels en normen;
 - g. handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen over de toegekende beoordeling én inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen;
 - h. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
 - i. neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders of derden aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport;
 - j. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de VCP van de sportvereniging. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVS.N. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVS.N;
 - k. is collegiaal ten opzichte van andere juryleden en official, ook als hij toeschouwer is bij een collega-jurylid;
 - l. drinkt geen alcohol en rookt geen tabak niet tijdens het leiden of jureren van wedstrijden;
 - ~~m. drinkt geen alcohol wanneer hij een voertuig moet besturen;~~
 - ~~n. rookt niet in ruimtes waar dat niet is toegestaan.~~

7.1.04. Gedragsregels voor een (club)bestuurder, bondsraadslid, werknemer of andere functionaris

Een (club)bestuurder, bondsraadslid, werknemer of andere functionaris:

- a. zorgt voor een veilige omgeving;
- b. handelt in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en/of aangeslotenen;
- c. handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen;
- d. handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen;
- e. vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met de functie en heeft geen financieel belang dat in strijd is c.q. kan zijn met de functie;
- f. gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen;

HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

- g. tast niemand in zijn waarde aan. Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en is tolerant;
- h. neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus.
- i. meldt overtredingen van deze gedragsregels bij het bestuur en/of de CP van de sportvereniging. Kan voor vragen en meldingen ook terecht bij de VCP van de KNGU dan wel het CVS.N. Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een derde via bijvoorbeeld het CVS.N;
- j. spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors en anderen;
- ~~k. drinkt geen alcohol en rookt geen tabak in ruimtes waar dat niet is toegestaan;~~
- ~~l. drinkt geen alcohol wanneer hij een voertuig moet besturen.~~



7.2. INTEGRITEIT

7.2.01. Werkzaamheden/activiteiten in relatie tot doelstelling KNGU (artikel 2 Statuten)

1. Om als natuurlijk persoon, die lid is van de KNGU en/of door een overeenkomst valt onder de werking van de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU, werkzaamheden/activiteiten te kunnen verrichten, (voor welke werkzaamheden/activiteiten de KNGU op enigerlei wijze verantwoordelijkheid draagt c.q. verantwoordelijk is), zoals onder meer:
- het plaatsnemen in één van de organen van de KNGU zoals genoemd in de statuten (zoals onder meer bondsraadslid of kiescommissielid);
 - het verrichten van werkzaamheden/activiteiten als coach/trainer/jurylid/LTC-lid bij (inter)nationale (niet-)KNGU-evenementen, zoals (internationale) wedstrijden;
 - het als KNGU-docent verzorgen van een KNGU-opleiding en/of bijscholing;

hanteert de KNGU het volgende kader:

De betrokkene in de zin van lid 1 is - in cumulatieve zin:-

1. in het bezit van een VOG;
2. van onbesproken gedrag, hetgeen – in niet-limitatieve zin – betekent dat:
 - er geen in tuchtrechtelijke en/of strafrechtelijke zin veroordeling is voor (seksuele) intimidatie, matchfixing, discriminatie, doping en/of ander (ernstig) grensoverschrijdend gedrag. Overtreding van de gedragsregels in de zin van hoofdstuk 7 valt hier ook uitdrukkelijk onder (zie artikel 7.0.05). Daarbij hoeft een uitspraak niet onherroepelijk te zijn. Een door de betrokkene geaccepteerd schikkingsvoorstel van de aanklager wordt tevens gezien als een tuchtrechtelijke veroordeling;
 - niet met onmiddellijke opzegging het lidmaatschap is opgezegd, geroyeerd en/of intrekking van een licentie is medegedeeld;
 - geen toegangsmaatregel en/of een andere (orde)maatregel van het club-/bondsbestuur al dan niet in de zin van de Reglementen van het ISR is opgelegd, bijvoorbeeld ter voorkoming van (ernstig) grensoverschrijdend gedrag;
 - geen ordemaatregel opgelegd door het club-/bondsbestuur vanwege verdenking van overtreding(en) van (een) bepaling(en) in de Reglementen van het ISR (Algemeen Tuchtrechtreglement, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglement

HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Matchfixing en Reglementen Doping) en/of de gedragsregels zoals opgenomen in dit hoofdstuk.

2. Het niet (langer) voldoen aan (één van) de in lid 1 beschreven voorwaarden zal leiden tot een besluit, inhoudende dat de betrokkene geen activiteiten/werkzaamheden (meer) kan verrichten zoals bedoeld onder lid 1. De uitwerking, detaillering en uitvoering van een dergelijk besluit is ingevolge het Directiestatuut door het bondsbestuur opgedragen aan de Algemeen Directeur van de KNGU. Voor zover er sprake is van een maatregel die tijdelijk van aard is zal de betrokkene voor de duur van de maatregel geen werkzaamheden/activiteiten kunnen verrichten zoals bedoeld onder lid 1.

Betrokkene kan een deugdelijk onderbouwd verzoeken indienen bij de directeur KNGU om af te wijken van bovenvermelde beleidsregel dan wel tot aanpassing van het besluit te komen, hetgeen enkel op basis van dringende redenen tot toewijzing kan leiden. De directeur KNGU zal binnen vier weken na ontvangst van het verzoek een beslissing nemen. Hiertegen staat geen rechtsmiddel open.

3. In geval van een positie waarbij sprake is van benoeming door een orgaan zoals genoemd in de statuten van de KNGU, dient dit orgaan over te gaan tot ontslag in gevallen zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement genoemd. Lid 1 is van overeenkomstige toepassing.

Met opmerkingen [GvL4]: Lid 2 en 3 uitlijnen als lid 1.

7.2.02. Het verkrijgen en intrekken van (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en)

1. Teneinde een (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en) (voor bondsonderscheidingen zie hoofdstuk 4) te verkrijgen is lid 1 van artikel 7.2.01 van overeenkomstige toepassing.
2. In geval ~~van een~~ (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en) is verkregen waarbij sprake is van een (nominatie voor) (bonds)onderscheiding, welke door een orgaan zoals genoemd in de statuten van de KNGU is toegekend, dient dit orgaan over te gaan tot ontnemen van de (nominatie voor) (bonds)onderscheiding in gevallen zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement genoemd. Lid 1 is van overeenkomstige toepassing.
3. In het geval van (toekennen van) prijzen, kan het bestuur maatregelen nemen die het passend acht, waaronder het intrekken dan wel ongeldig verklaren van een prijs.
4. Er staat geen beroep open tegen het niet kandidaat stellen, het intrekken van een kandidaatstelling, het intrekken van (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en), het ongeldig verklaren van een prijs.

H7-12