

Bijeenkomst:	Vergadering van de bondsraad
Datum:	Zaterdag 4 november 2023
Aanwezig bondsbestuur:	Monique Kempff, Boudewijn de Vries (via teams), Mariska van der Giessen(via teams), Herman Ram en Ingrid Oosterman.
Aanwezig bondsraad:	Loek Heinsman, Vivianne Zeestraten, Peter Kappe, Daphne Veldman, Arjan Heijblom (via teams), Bianca Mulder, Remco Korzeniewski, Arthur Haasbroek.
Afwezig bondsraad:	Leonie Verwer en Leo Cuijpers.
Aanwezig bondsbureau:	Remco Boer, Ryanne Burghart, Stefan Rugenbrink en Els van de Mast (notulist).
Aanwezig als toehoorder:	Tanja Bracco Gartner (voorzitter OR).

1. **Opening**

Monique opent de vergadering en heet Tanja als toehoorder welkom. Deze vergadering heeft een oordeelsvormend karakter. Bij de check in heeft geen van de aanwezigen bijzonderheden te melden.

2. **Mededelingen**

2.1 Toetreden en intrekken lid van verdienste

Monique en Remco hebben in september een lunch gehad met de vrijwilligers van de voormalige stichting Gym- en Turnhistorie. Deze vrijwilligers zijn allemaal benoemd tot lid van verdienste. Zij waren blij en verrast met deze onderscheiding.

Vanwege een ISR uitspraak hebben we een onderscheiding bij een lid van verdienste moeten terugvragen. Dit proces is intussen helemaal afgerond en de onderscheiding is terug ontvangen. In het hele traject is er persoonlijk contact geweest met de betrokkene waardoor het allemaal soepel verlopen is.

2.2 Stand van zaken sporterfgoed KNGU

Voor de verhuizing van ons historisch sporterfgoed hebben we de hulp gevraagd van Bernard Hilgers, de conservator van het NOC*NSF. Hij is al geruime tijd bezig alles te inventariseren wat in ons documentatiecentrum ligt. Binnenkort gaan we met alle collega's hem helpen alles in te pakken voordat het op de foto gezet wordt. Hiermee maken we een digitaal archief. Momenteel hebben we niet de tijd om beleid te maken hoe met ons sporterfgoed om te gaan. De conclusie is dat we alles mee nemen en in het nieuwe jaar gaan kijken wat we met ons sporterfgoed willen.

In het komende nummer van de Connection komt nog een interview met Jan en Ans Hoeve, vrijwilligers van de voormalige stichting Gym- en turnhistorie en met dhr. Hilgers.

2.3 Stand van zaken evaluatie World Gymnaestrada 2023

Afgelopen zomer hebben we een gigantisch mooi festijn gehad met de WG 2023. Dit evenement wordt langs 2 lijnen geëvalueerd: door de Nederlandse delegatie en het evenement zelf.

Dit weekend is de evaluatie met de FIG in Lissabon waarbij een afvaardiging van de KNGU en TIG aanwezig is. De uitkomst van deze evaluatie gaat eerst naar de bureau-organisatie, daarna naar het bestuur en aansluitend komt het bij de bondsraad.

Vivianne vraagt of er ook een evaluatie komt onder de vrijwilligers die ingezet zijn via Eventmakers. Remco gaat dit voor haar navragen.

2.4 Uitkomsten reputatieonderzoek

In 2022 is door een extern bureau, IVRM, na een roerige tijd voor het bondsbureau, een reputatieonderzoek onder onze verenigingen uitgevoerd. De uitkomst is een rapportage met een kwalitatief en een kwantitatief deel. Het rapport biedt goede handvatten voor verbetering en is o.a. gebruikt als input voor de nieuwe meerjarenstrategie. De behaalde score komt uit rond 6,5. Dit is bv. beter als de KNVB maar minder als de KNAU.

Het plan is dit onderzoek 2 jaarlijks te herhalen en de uitkomst van 2022 als nul-meting te beschouwen.

We zijn met het IVRM in overleg hoe we dit rapport samen met de aanbevelingen in de openbaarheid kunnen brengen. Mogelijk dat in de december vergadering er al een definitieve rapportage opgeleverd kan worden.

De uitkomsten in het onderzoek geven een verdeeld beeld over wat men wel/niet goed vindt gaan binnen de KNGU. De doortastende aanpak van de turncrisis en het kwetsbaar opstellen is als positief ervaren blijkt uit de uitkomsten van dit onderzoek.

2.5 Locatie bondsraad vergadering 7 december 2023

De volgende vergadering is fysiek op het bondsbureau met 19.30 uur als begintijd. Vanwege het besluitvormende karakter is gekozen voor de fysieke aanwezigheid. Er blijft natuurlijk wel een optie om via teams aan te haken in de hybride vorm.

Gesprekken met (oud) coaches en trainers

Arthur heeft, in overleg met Vivianne en Bianca, diverse gesprekken gevoerd met (oud) trainers en coaches n.a.v. meldingen ten tijde van de turncrisis, tijdens het NKnl en de ingezette plannen binnen topsport. Doel van deze gesprekken was de ervaringen en het vervolg daarop van deze (oud) collega's te peilen. Vanuit het Veilig Sportklimaat wordt de nadruk gelegd op het omgaan met mensen en de vraag was in hoeverre dit tijdens turncrisis wel op de juiste manier gedaan is.

Aansluitend aan de gesprekken met de coaches heeft Arthur ook gesproken met Remco en Jeroen. Beide gespreksrondes heeft hij als positief ervaren. Zijn conclusie na deze gesprekken is dat de menselijke maat niet vergeten mag worden en we niet moeten weggooiden wat er in het verleden opgebouwd is.

Remco vult nog aan dat hij o.b.v. signalen zelf ook in gesprek is gegaan met een aantal trainers/coaches om een goed beeld te krijgen hoe het loopt bij topsport en hoe zij het verleden hebben ervaren. Sommigen van die coaches zijn niet meer werkzaam bij de KNGU of hun club en sommigen zijn nog actief als trainer/coach.

Zij stelden het allemaal zeer op prijs dat er een gesprek is geweest, dat is altijd goed voor de relatie. Een persoonlijk gesprek is iets wat ze in het verleden hebben gemist en de genomen beslissingen hebben hen soms overvallen. Remco en Jeroen gaan samen kijken of deze (oud) trainers/coaches nog iets kunnen betekenen voor de topsport.

3. Verslag en actielijst vorige vergadering

3.1 Verslag vergadering 8 mei 2023

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. het verslag geeft Stefan een update over de stand van zaken rond de verhuizing:

- 31 december 2023 moeten we uit het pand in Beekbergen zijn. We zijn druk bezig met alles wat m.n. beneden in de kelder ligt op te ruimen.
- Op Papendal is men druk bezig met de verbouwing. Volgens de 1^e signalen loopt het op koers. Als alles meezit is 1 januari haalbaar als opleverdatum, maar we houden toch wel rekening met een uitloop van enkele weken. We zijn aan het kijken naar eventuele overbruggingsmogelijkheden bij collega bonden, vergaderruimtes op Papendal en hybride werken.
- De OR heeft haar akkoord gegeven op het sociaal plan. Dit plan kan nu gecommuniceerd worden met de medewerkers en wordt in 2024 uitgevoerd.

3.2 Actielijst vergadering 8 mei 2023

Punt 11: doorontwikkeling HHR – staat op agenda van vandaag-afgehandeld.

Punt 26 bereik hele community: Er is nog geen actie geweest bij dit onderwerp

Punt 27: Bij de mededelingen heeft Stefan een update gegeven. We laten het onderwerp staan tot na de verhuizing.

3.3 Verslag extra vergadering 7 september 2023

N.a.v. het verslag vraag Bianca naar achtergronden rond het annuleren van de connections. Remco vertelt dat vanwege het lage aantal aanmeldingen een aantal connections is omgezet naar ronde tafelgesprekken, zodat bestuurders in kleiner verband elkaar toch getroffen hebben. De andere connections zijn geannuleerd. De reden voor het lage aantal inschrijvingen zal divers zijn. Voor 2024 wordt gekeken naar de vorm van deze bijeenkomsten.

Vivianne zegt dat zij het jammer vindt dat deze bijeenkomsten niet doorgedaan zijn, omdat het voor de BR-leden een van de mogelijkheden was in contact te komen met onze bestuurders. De bondsraad denkt daarnaast ook graag mee

om live ontmoetingen in te zetten. In de communicatie het verzoek ook de bondsraad mee te nemen zodat zij ook kunnen aanhaken en daarmee weer de contacten kunnen leggen.

Het verslag is ongewijzigd goedgekeurd.

In de BR vergadering van mei vertelde Arthur van zijn interview n.a.v. de case Esmee. Hij heeft hierop veel positieve reacties gehad, er is een gesprek geweest met de beleidsfunctionaris van Mariette Hamer, zij is de regeringsfunctionaris grensoverschrijdend gedrag en er was ook een gesprek met N*N. Het blijkt dat er veel al op papier staat hoe in theorie te handelen bij dit soort zaken, maar dat de praktische uitvoering handjes tekortkomt.

4. Financiën, HR, Marketing & Communicatie, Juridische zaken

4.1 Marap T2 (mei-augustus 2023)

Het MT heeft een uitgebreide rapportage gemaakt over de periode mei-augustus 2023. Deze rapportage is zo volledig dat de bondsraad geen aanvullende vragen hierover heeft. De bondsraad ervaart de rapportage als prettig leesbaar, met het stoplicht systeem krijgen zij een volledig beeld en meer en breder zicht op alles wat er speelt. In het kader van de AVG zal de volgende rapportage geanonimiseerd zijn en worden de functies benoemd van medewerkers.

Remco vult nog aan dat met deze manier van rapporteren er meer samenhang komt met het jaarplan en het opstellen van het jaarverslag eenvoudiger wordt.

4.2 Aanpassingen Huishoudelijk Reglement

In de vergadering is afgesproken dat de wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement structureel op de agenda komen van de mei-vergadering. Het behandelen van de voorgestelde wijzigingen in de diverse hoofdstukken van het HR wordt dus doorgeschoven. Aanpassingen van lettertype e.d. kunnen achterwege blijven. Hiermee wordt het document makkelijker leesbaar. De bondsraad wil wel graag de aanleiding weten van de voorgestelde aanpassingen.

Voor de december vergadering kijken Vivianne, Ryanne, Herman en Remco Korzeniewski naar hoofdstukken die dan wel goedgekeurd moeten worden, omdat het anders problemen in de werkzaamheden op het bureau gaat geven. Zij maken ook een voorstel om de doorloop van de statuten en HHR beter op elkaar te laten aansluiten.

5. Bondsbestuur en bondsraad

5.1 Stand van zaken meerjarenstrategie

Met een korte terugblik over het gelopen traject heeft Remco de tekening, die samen met een extern bedrijf nl. Flatland gemaakt is, toegelicht wat onze nieuwe meerjarenstrategie visueel maakt. Deze strategie geldt voor de komende 4 jaar en daarom komen niet alle elementen direct terug in het jaarplan 2024.

Boven aan de tekening staan de 4 hoofdelementen:

1. Sterke basis: meer bekendheid geven en meer op maat beschikbaar stellen om het basisaanbod nog beter benut te krijgen.
2. Focus: de inzet van medewerkers en onze middelen goed besteden. Keuzes maken waarbij iedereen uit de DG-community welkom is. Het basisaanbod wordt afgeschaald tot het minimum en we gaan focussen op:
 - 3 disciplines: turnen, freerunnen en dans
 - 2 doelgroepen: 2-12 jaar en senioren

Bianca vraagt of we door de focus te leggen bij de doelgroep 2-12 jaar niet de leeftijd boven 12 jaar, waar de grootste uitstroom is, gaan missen. Remco ziet de disciplines dans en freerunnen aanvullend en met mogelijkheden voor deze leeftijdscategorie om toch te blijven sporten.

3. Open organisatie: we willen ons open gaan stellen voor commerciële aanbieders. Dat vraagt een andere kijk op ons leden- en contributiebeleid. Dit is financieel gezien risicovol, maar dit gaan we eerst goed onderzoeken en zal een gefaseerde invoering hebben bij b.v. freerunnen.

Bij dit onderdeel krijgen we waarschijnlijk te maken met concurrentie van andere sportaanbieders die een hele andere positie hebben als de KNGU op het gebied van veiligheid, contributie, licenties en VOG's. Er liggen ook kansen voor verenigingen als zij zich meer open gaan stellen en commerciëler gaan denken. Het recent afgesloten sportakkoord zal hen daarbij zeker ook financieel helpen want dat stimuleert de samenwerking binnen gemeentes.

De accountmanagers gaan ingezet worden om te gaan werken aan schaalvergroting en de samenwerking tussen clubs onderling te versterken en te helpen bij fusies of het oprichten van stichtingen. Vanuit onze expertise, opgebouwd in vele jaren, kunnen wij van grote toegevoegde waarde zijn die de ontwikkeling van de sport ten goede zal komen.

Ook de verhuizing van het bondsbureau naar Papendal zal tussen de andere sportbonden intern gaan leiden tot een meer open structuur.

Er is de KNGU een subsidie toegekend vanuit het project versterken sportbonden. Hiermee willen we een projectleider gaan aanstellen die op basis van data het turnlandschap in Nederland in beeld gaat brengen. Daar hebben we nu geen zicht op en in elke gemeente is het net weer anders.

4. Gymsport weer positief op de kaart: na een roerige tijd met Corona, de turncrisis en met een groot verloop onder de medewerkers dit jaar zitten we nu weer in een fase van opbouw. We willen de gymsport weer vanuit de positieve kant laten zien. Onze sterke visie op onze sport willen we doorvertalen naar producten en diensten waarbij pedagogisch een veilige sport beoefenen centraal staat. Op communicatief gebied valt hier veel voor ons te winnen en zijn we soms zelfs te bescheiden.

Peter vindt dat we meer kunnen gaan betekenen door het uitbouwen van nijntje concept met als unieke basis het aanleren van goed motorisch bewegen. Er is weinig aanbod buiten de KNGU voor de jongste jeugd in sportend Nederland.

Peter ziet ook een toename van met name jongens bij freestyle trampolinespringen. Hij vraagt of dit buiten de focus van de bond blijft. Remco zegt dat juist met het focussen de acties binnen de gekozen doelgroepen goed opgepakt kunnen gaan worden. Arthur vraagt aandacht voor een hele heldere taalkundige communicatie. Door het benoemen van b.v. focusgroepen kunnen niet focusgroepen zich uitgesloten kan voelen.

Remco vertelt dat met een duidelijke, transparante communicatie en uitleg over de keuzes de nieuwe strategie duidelijk maakt wat we willen gaan doen in de komende jaren. De hele maatschappij verandert en natuurlijk houden we onze markt goed in de gaten. Als het nodig is, kunnen we altijd bijsturen of aanpassen. Het is een strategie voor 4 jaar die niet volledig vastgezet is.

5.2 Stand van zaken jaarplan en begroting 2024

Als bijlage bij de agenda is een uitgebreide presentatie van Remco gedeeld met de BR-leden. Veel elementen uit de nieuwe meerjarenstrategie komen we in dit plan tegen.

Als reactie op het jaarplan komt de vraag hoe we het pallet van sterke clubs gaan vullen en het jaarplan concreet vorm gaan geven. Remco zegt dat het een combinatie moet worden van het goed benutten van het basisaanbod. Hiermee worden de clubs versterkt met goed opgeleide mensen, komen er voldoende juryleden, is er voldoende deelname aan wedstrijden. Dat zit in het bestuurlijke stuk en de randvoorwaarden. De producten bij Clubservices gaan we uitbouwen en accountmanagement gaat vanuit het relatiebeheer sturen op samenwerking en aansluiten op de lokale sportakkoorden.

De doelstellingen van het jaarplan worden SMART geformuleerd en komen zo uiteindelijk in het jaarplan. Met deze formulering zijn de PM-mers op het ogenblik druk mee bezig.

Enkele concrete aandachtspunten uit het jaarplan 2024

- Er loopt een evaluatie hoe het juryverhaal leuker te maken
- Jureren financieel aantrekkelijk maken?
- Blijven we traditioneel of gaan experimenteren met het jureren (jureren loslaten of lagere niveaus, publieksjury invoeren?)
- Juryopleiding is moeilijk, veel starters maar weinigen die de cursus afmaken
- Vanuit opleidingen zoeken we meer samenwerking met CIOS en MBO's
- De wedstrijdorganisatie wordt doorgelicht, omdat het efficiënter kan
- Goede werkgever zijn en blijven
- Starten met een nieuwe aanpak van het L&C beleid, klein beginnen
- KPI's verbinden aan het jaarplan en SMART formuleren waar het kan
- Inzetten op een ledengroei i.p.v. ledendaling door duidelijk een ambitie neer te zetten en meer commercieel te gaan denken.

De concept begroting 2024 is de vertaling van het jaarplan in cijfers. Stefan heeft voor de opzet van deze concept begroting de realisatie van de begroting 2023 als hoofdlijn aangehouden en is uitgegaan van het huidige personeelsbestand. Deze concept begroting is al gedeeld met de financiële commissie van de bondsraad.

Sinds eind 2022 voldoen we door de uitbetalingen van de tegemoetkomingsregeling niet meer aan de eisen van ons eigen financieel statuut. Het dichtn van het gat lukt waarschijnlijk niet helemaal in 2023 en daarmee moeten we ook nog rekening houden in de begroting 2024.

Daarnaast is er budget opgenomen voor de verhuizing, de feestelijke opening van ons kantoor op Papendal, de uitwerking van het sociaal plan maar ook is er ook budget voor het implementeren van onze nieuwe meerjarenstrategie. Ook maken we in 2024 al kosten voor de organisatie van het WK 2026.

Bij marketing & communicatie is er een inkomsten budget opgenomen voor sponsering wat direct samenhangt met de uitgavenkant van deze afdeling. Dat betekent bij als er geen inkomsten komen op dit budget er ook geen uitgaven tegenover zullen staan.

De 2 lastigste punten uit de concept begroting voor 2024 zijn:

1. De indexatie van de salarissen. De CAO onderhandelingen lopen nog, maar er is een hoog mandaat afgegeven. De onderlinge collectiviteit binnen de aangesloten sportbedrijven bij de WOS staat onder druk, omdat gemeentelijke sportbedrijven een andere financiering kennen dan sportbonden. In de begroting heeft Stefan rekening gehouden met een stijging van 10.5% van de salarissen (het afgegeven mandaat). Mocht de verhoging lager uitpakken, dan wordt gekeken naar andere scenario's.

2. Direct daarmee hangt de indexatie van de contributiebedragen samen. In deze begroting heeft Stefan gerekend met een verhoging van 6,75%, terwijl dat bedrag rekenkundig iets hoger ligt. We houden in deze begroting rekening met een ledendaling van 2,1%. Hoewel we dit jaar voor het eerst in geruime tijd te maken met een ledenstijging zetten we dit punt vanuit de historie toch defensief in.

Peter benadrukt nogmaals dat hij vanuit zijn eigen ervaring pleit voor een ambitieuze begroting met een ledenstijging. Hij hoopt ook dat we niet alleen inkomsten uit contributiegelden, maar ook uit onze producten gaan realiseren in 2024.

Arjan vraagt de teksten wat actiever te formuleren, omdat ze nu wat passief overkomen bij b.v. accountmanagement en clubservices.

5.3 Vaststellen strategische cyclus 2024

Op basis van de strategische cyclus zijn de vergaderdata van de bondsraad is 2024 op:

Maandag 13 mei, aanvang 19.30 uur via teams

Zaterdag 2 november, aanvang 10.00 uur, fysiek, locatie nog te bepalen

Donderdag 12 december, aanvang 19.30 uur, fysiek, locatie nog te bepalen

Het actualiseren van het Huishoudelijk Reglement wordt toegevoegd aan de besprekpunten van de mei vergadering.

6. Bondsraadverkiezingen

6.1 Vaststellen profielschets bondsraadverkiezingen

De bondsraad is akkoord met het opgestelde functieprofiel. Ze geven mee voor de volgende bondsraadverkiezing het profiel, naast de inhoud, wervender en aantrekkelijker te maken, zodat er mogelijk meer mensen enthousiast worden voor deze vrijwilligersfunctie.

6.2 Vaststellen bondsraadverkiezingsperiode

De bondsraad is akkoord de voorgestelde verkiezingsperiode van 11 tot en met 31 maart.

6.3 Procedure zittende bondsraadsleden

Er zijn 7 hernoembare kandidaten in de bondsraad. Op basis van onze statuten en volgens afspraak met de kiescommissie is afgesproken dat zij het verkiezingstraject niet meer hoeven te doorlopen.

Er moet nog wel een oplossing gevonden voor het feit dat alle huidige BR-leden allemaal tegelijk aan hun maximale zittingstermijn gaan komen.

Bij 4 of minder kandidaten voor de bondsraad kan de kiescommissie ervoor kiezen geen verkiezingen te houden.

7. Benoeming notulencontrolecommissie

Vanwege de afwezigheid van Leo bestaat de notulen controle commissie voor deze vergadering uit Vivianne en Arthur.

8. Rondvraag en checkout

Bij de rondvraag en de check-out zijn geen vragen gesteld.

Voor akkoord:

Mevrouw drs. M.J. Kempff MBA
Voorzitter Bondsbestuur

Dhr. R. Boer
Directeur

Mevrouw V. Zeestraten
Bondsraad, coördinerend lid