

Bijeenkomst:	Vergadering van de bondsraad
Datum en plaats:	Teams, 23 maart 2026
Aanwezig bondsbestuur:	Monique Kempff (MK), Jerry Brouwer (JB), Mariska van der Giessen (MvdG), Boudewijn de Vries (BdV) en Ingrid Oosterman (IO).
Aanwezig bondsraad:	Vivianne Zeestraten (VZ), Peter Kappe (via teams, PK), Bianca Mulder (BM), Remco Korzeniewski (via teams, RK), Jitske Vasbinder (JV), Marloes van Otterloo (MvO), Sebastián Groosman (SG) en Arthur Haasbroek (AHa).
Afwezig bondsraad:	Joep Rietveld en Arjan Heijblom
Aanwezig bondsbureau:	Remco Boer (RB), Ryanne Burghart (RBu), Karin Braamer (voor agendapunt 2.1 KB), Stefan Rugenbrink (SR) en Els van de Mast (voor verslag)
Aanwezig als toehoorder:	Tim Berrevoets (Teamleider wedstrijd sport en jury) en Marion Sörman (voorzitter LTC Trampoline)

1. Opening

Als voorzitter opent MK de vergadering en heet iedereen, inclusief de toehoorders, van harte welkom.

Aha meldt het overlijden van Jan de Knegt. Dhr. De Knegt heeft veel betekend voor de gymnsport in het algemeen. Hij heeft b.v. veel gedaan bij de samenvoeging van de diverse landelijke bonden tot de vorming van de KNGU.

2. Mededelingen

2.1 Stand van zaken WK 2026:

Bij de agenda was een presentatie over de actuele stand van zaken rond de WK toegevoegd. KB heeft nog een korte update gedaan over enkele topics.

Doelstellingen WK: we willen graag dat onze sporters hun allerbeste prestatie kunnen neerzetten en hiervoor faciliteren we onze technische staf.

Evenement in Nederland: we willen een heel strak evenement neerzetten waar in de toekomst aan gerefereerd wordt en een blijvende meerwaarde realiseren voor onze community, ook na de WK.

Organiseren dit evenement samen met TIG. Daar ligt het financiële risico. Als KNGU zijn we verantwoordelijk voor het sporttechnische deel.

Kaartverkoop er zijn al meer dan 25.000 kaarten verkocht. De meeste daarvan zijn verkocht voor turnen dames wedstrijden. Er komen nog aanvullende acties om de kaartverkoop bij turnen heren te stimuleren m.n. bij de kwalificaties. Mocht de arena niet uitverkocht worden, dan hebben we samen met de gemeente Rotterdam een plan liggen om dit alsnog te gaan realiseren. In april gaan er meer kaarten in de

verkoop. Voor het bestuur en de bondsraad liggen voor de hele periode accreditaties klaar.

Vrijwilligers: bij de inschrijving hebben zich 2700 vrijwilligers gemeld voor dit evenement. Dat is meer dan nodig is. Er wordt een aparte groep vrijwilligers gemaakt van mensen met sporttechnische kennis.

Situatie in de wereld: Het internationale speelveld is op dit moment zeer complex met de diverse brandhaarden. We zijn plannen aan het uitwerken met ondersteuning van NOC*NSF. Op dit moment zijn we in gesprek met de gemeente Rotterdam en de veiligheidsdriehoek om de veiligheid van sporters, trainer-coaches en bezoekers binnen en buiten het stadion te kunnen waarborgen.

Begroting: deze staat onder druk. We hebben nog geen (grote) sponsors aan dit evenement weten te binden en aan de uitgavenkant blijken bedragen anders uit te vallen dan destijds bij het uitbrengen van het bid ingeschat was.

2.2 Stand van zaken CRM:

In december heeft SR de bondsraad voor het laatst meegenomen in de actuele stand van zaken van dit project. Hij heeft daarbij de oorzaken aangegeven van het uitlopen van het project. Helaas is de destijds opgegeven deadline niet gehaald. We zijn nu nog niet bij een livegang, maar wel bijna. Er zijn toch diverse zaken die in de eindfase meer tijd kosten dan vooraf ingeschat was. Het grootste probleem zit bij de facturatie module en de acceptatieomgeving. Voor de facturatie zijn we afhankelijk van de medewerkers bij Exact Online, de financiële applicatie waar wij mee werken, die niet altijd direct beschikbaar zijn. Er is ook vertraging ontstaan door ziektes en vakanties.

Om de problemen aan te pakken heeft SR een aantal pressure cooker sessies georganiseerd die zeker geholpen hebben. Daarnaast is er een casemanager toegevoegd aan het test team. Het blijkt dat zorgvuldigheid nu voor vertraging zorgt. De facturatie van de bondscontributie over het 2^e kwartaal wordt nog geregeld via het oude systeem. Schaduw draaien vanuit het nieuwe systeem is wel een mogelijkheid.

Het frustriert SR enorm dat het project zo lang doorloopt. Zeker ook omdat dit een grote financiële impact heeft. De financiën passen nog wel binnen de afschrijvingskaders, maar de liquiditeitsdruk blijft bestaan. SR en SG plannen samen een overleg om over dit project van gedachten te wisselen.

SR heeft structureel overleg met de leverancier over de geschreven uren. Het is daarbij lastig vast te stellen bij wie welke uren horen, omdat het niet altijd duidelijk is of er iets extra's gebouwd moet worden of dat het pakket van eisen aan de voorkant niet volledig of niet duidelijk genoeg is beschreven.

SR ziet nog een gemotiveerd test team aan de slag, zeker nu het eind in zicht komt. SR heeft een voortgangsnotitie geschreven die hij gaat delen met de bondsraad.

2.3 Voortgang aanbevelingen topsport:

N.a.v. de aanbevelingen uit het rapport van Jeroen Bij zijn de vacatures voor manager topsport en hoofdbondscoach uitgezet. De vacature van manager topsport is sinds kort ingevuld door Patrick Roël. Uit de selectieronde van hoofdbondscoach is, naar de unanieme mening van de selectiecommissie, geen

geschikte kandidaat gekomen. De selectiecommissie is het er samen over eens dat deze functie nu tijdelijk, tot en met de Olympische Spelen van 2028, ingevuld gaat worden als bondscoach bij Turnen Dames. Er is een nieuwe vacature tekst opgesteld en binnenkort is deze beschikbaar, zodat de vacature opengezet kan worden. Deze coach gaat samen met de manager topsport en de twee herencoaches samenwerken.

Aan het inregelen van de voorgestelde twee-hoofdige leiding binnen de unit topsport doen we nu concessies: het wordt uitgesteld en loopt enige vertraging op.

Een andere aanbeveling uit het onderzoek was het instellen van een begeleidingscommissie. Deze commissie is inmiddels samengesteld en komt structureel bij elkaar om de voortgang van alle aanbevelingen uit het onderzoek te monitoren en waar nodig deze te stimuleren.

Een andere aanbeveling was het op orde brengen van een vertegenwoordiging vanuit de sporters zelf. RB verwacht dat er op korte termijn weer een atletencommissie van 6 sporters, mogelijk 7 sporters zal zijn.

Ook is een start gemaakt met het cultuur- en visietraject. Het cultuurtraject heeft externe ondersteuning van Marloes Schrijver. Patrick Roël is als nieuwe manager topsport het visie traject begonnen met een afvaardiging van een aantal coaches.

De rol van manager topsport geldt voor de door N*N gefinancierde topsport programma's dus Turnen Dames, Turnen Heren en Parkour. Daar waar we beleidsmatige zaken uitwerken die ook van betekenis kunnen zijn voor andere (niet door N*N gefinancierde) topsportdisciplines proberen we de vertaalslag wel te maken bij b.v. internationale uitzendingen.

2.4 Zelfevaluatie bestuur:

Het bondsbestuur heeft haar jaarlijkse zelfevaluatie uitgevoerd o.l.v. BdV. Dat hebben ze op een manier van creatief denken gedaan en de omgekeerde vraagstelling gedaan, maar ook vanuit het format aangedragen door NOC*NSF. Ze hebben zichzelf gevraagd hoe we niet willen werken en niet willen zijn. BdV vertelt dat uit de evaluatie ook is gebleken dat het bestuur tevreden is met de samenwerking met RB. Van deze evaluatie is een verslag gemaakt voor het jaarverslag 2025.

In de evaluatie heeft het bestuur gesproken over de vraag/verwachting vanuit de bondsraad om meer face to face in een complete setting overleg te hebben. Het bestuur wil meegeven dat afwezigheid bij een vergadering of online aansluiten meestal te maken heeft met praktische zaken. Het bestuur wil graag in de volgende bondsraadvergadering verder praten over de verwachtingen vanuit de bondsraad.

IO heeft tijdens de zelfevaluatie aangegeven niet beschikbaar te zijn voor een 2^e termijn als penningmeester. Zij ziet voor zichzelf niet voldoende toegevoegde waarde en vindt dat ze te weinig bijdrage kan leveren. Na het afronden van de jaarrekening 2025 stopt zij met haar taak. VZ betreurt het besluit, maar respecteert dit natuurlijk wel. Ze bedankt IO alvast voor haar inzet.

VZ vertelt dat de bondsraad op 2 april een soort zelfevaluatie bijeenkomst heeft die wat meer gaat over governance, portefeuillevdeling e.d. In de volgende BR vergadering komt de terugblik op deze bijeenkomst.

3. Verslag en actielijst vorige vergadering

3.1 Verslag vergadering 11 december 2025

Het verslag is met een aanvulling vastgesteld en kan nu getekend worden. In het verslag staat nog dat er tijdens de WK 2026 een mixed team finale aan het programma is toegevoegd. Jammer genoeg heeft de WG dit onderdeel ingetrokken, omdat ze het een te grote belasting vinden voor de sporters en er niet voldoende ruimte in het programma voor dit onderdeel is. Het is de bedoeling dit onderdeel wel te organiseren bij een volgend WK.

3.2 Actielijst vergadering 11 december 2025

27. Stavaza Documentatiecentrum: in Huissen is RBu met EvdM en onze archivaris nog steeds druk bezig het papieren archief te sorteren en op te schonen. Inmiddels zijn ze meer tot de kwantitatieve cijfers gekomen en werken we toe naar een brief richting Nationaal Archief. Dit onderwerp blijft op actielijst staan.

28. Update vrijwilligers: BM heeft gezien dat er mails gestuurd zijn over het kennismaken van vrijwilligers onderling. De communicatie is goed op gang gekomen en dat is prettig.

4. Financiële en juridische zaken

4.1 Voorstel Pilot aanpassing bestuursmaatregel HHR 7.2.01

Er ligt een voorstel tot aanpassing van de bestuursmaatregel HHR 7.2.01. JB schetst de aanleiding van deze aanpassing en geeft toelichting op de voorgestelde wijziging. Na de uitleg en het beantwoorden van de vragen kan de bondsraad zich vinden in de voorgestelde wijziging van artikel 7.2.01 van ons HHR.

JB en RBu hebben binnenkort een overleg met onze advocaat om de werkwijze te bespreken hoe om te gaan met deze aanpassing na definitief akkoord van het bestuur in de vergadering van april 2026 en de bondsraad in de vergadering van juni 2026.

4.2 Wijzigingen HHR

Per hoofdstuk zijn de voorgestelde wijzigingen doorgenomen en de vragen beantwoord door TB en RBu. Alle opmerkingen worden verwerkt in de diverse hoofdstukken.

Het vervolg van dit onderwerp en dat van agendapunt 4.1 (bestuursmaatregel artikel 7.2.01) lopen parallel. Op 13 april komen deze onderwerpen op de agenda van het bestuur en daarna wordt het besluitvormend voorgelegd aan de bondsraad in juni met de bedoeling dat het reglement vanaf 1 juli gaat gelden.

5. Bondsbestuur en bondsraad

5.1 Stand van zaken Governance

In de workshop vorig jaar tijdens DG The Finals zijn een zestal verbeterpunten gedefinieerd. Dat was o.a. het aanpassen van de strategische cyclus, het aanpassen van de kerndocumenten, de samenstelling van de kiescommissie en het besturen en besluiten meer op hoofdlijnen te houden.

In de Marap T1 2026 zal zichtbaar worden dat er al aanpassingen zijn doorgevoerd. Er is ook een bureaumedewerker aan de slag met een inventarisatie van onze kerndocumenten inclusief een vergelijk bij andere bonden. Na het afronden daarvan komt dit weer terug bij JB en RBu.

Met het komende afscheid van MK en het niet beschikbaar zijn voor een 2^e termijn van IO vindt RB het een geschikt moment om eens te kijken of we nu het best passende governance model hebben om onze doelstellingen uit de meerjarenstrategie te gaan realiseren. Er zijn twee varianten: ons huidige model aanscherpen of een verandering maken naar het model met een Raad van Toezicht. RB heeft er veel over nagedacht, contact gehad met MK, VZ en Marcel Gasseling en gaat een startnotitie schrijven waarin hij zijn gedachten uiteen zet. Deze informatieve notitie komt op de agenda bij het bestuur en zal op 2 april bij de bondsraad worden gebruikt om te bespreken.

5.2 Voorstel topsportonderscheidingen

De bondsraad is akkoord met het uitreiken van de topsportonderscheidingen aan de genoemde sporters. De lijst is gemaakt i.o.m. de LTC's.

5.3 Voorstel lid van verdienste/erelidmaatschap

De bondsraad is akkoord met voordracht van de namen op de lijst voor lid van verdienste of erelidmaatschap. We komen nog op de lijn over de rol van bestuurs- en bondsraadsleden om de onderscheidingen uit te gaan reiken.

5.4 Samenstelling bondsbestuur

Intussen is de benoemingscommissie voor de werving van een nieuwe bestuursvoorzitter gestart. In deze commissie o.l.v. Marcel Gasseling (MG) zitten VZ, MvO, RB, BdV en AH. Het profiel is vastgesteld en de vacature is extern open gezet en ook via de KNGU kanalen te vinden.

Met alle leden van de benoemingscommissie heeft MG individuele gesprekken gevoerd over het profiel. In een gezamenlijke bijeenkomst is gekeken naar geschikte kandidaten die proactief benaderd kunnen worden.

Uit de reacties die binnenkomen wordt een long list met namen samengesteld die na overleg in de benoemingscommissie tot een short list wordt teruggebracht.

Daarna kunnen met geschikte kandidaten de gesprekken gevoerd worden. MG heeft de verwachting dat voor zomer de procedure afgerond kan worden.

MG heeft ook vraag gehad te zoeken naar een nieuwe penningmeester. Dit pakt hij mee binnen de opdracht van de KNGU die hij al heeft. MG is optimistisch over de slagingskans.

6. Benoeming notulencontrole commissie

VZ en SG zijn de notulen controle commissie voor deze vergadering.

7. Rondvraag en check-out

AHa: ik hoor geluiden uit de achterban over de inschrijving voor de WG 2027. Het inschrijfsysteem werkt niet optimaal, maar als er over gebeld wordt, wordt men goed geholpen door de medewerkers van het serviceteam. Het signaal is bij het bondsbureau bekend.

VZ: vind het wel zorgelijk het bij zo'n groot evenement als de WK geen grote sponsors gevonden worden, RB kan niet echt een reden benoemen waarom dat niet lukt. TIG heeft echter nog steeds het vertrouwen dat er waarschijnlijk, zelfs nog kort voor een evenement, wel sponsors gevonden worden.

RBu: de kleding voor het bestuur en de bondsraad is in bestelling. Dat zal bij de volgende fysieke vergadering uitgedeeld kunnen worden.

RBu is vanaf 1 mei met zwangerschapsverlof en is er bij de juni vergadering niet aanwezig. MK wenst haar een fijn zwangerschapsverlof.

MK sluit om 21.51 uur de vergadering

Mevr. M.J. Kempff
Voorzitter bestuur

Dhr. R. Boer
Algemeen directeur

Mevr. V. Zeestraten
Coördinator bondsraad