

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

HOOFDSTUK 7 GEDRAGSREGELS

Inhoudsopgave

7.0.	ALGEMEEN	HR7-2
7.0.01.	Doel	HR7-2
7.0.02.	Afkortingen en begripsbepalingen	HR7-2
7.0.03.	Definitie grensoverschrijdend gedrag	HR7-2
7.0.04.	Doel gedragsregels	HR7-3
7.0.05.	Werkingsgebied	HR7-3
7.0.06.	Overtredingen	HR7-4
7.0.07.	Case Management Systeem Sport (CMSS)	HR7-4
7.0.08.	Veilig sportklimaat en de club	HR7-5
7.1.	ALGEMENE GEDRAGSREGELS	HR7-6
7.1.01.	Gedragsregels voor (topsport)trainer-coaches en (topsport)begeleiders	HR7-6
7.1.02.	Gedragsregels voor (top)sporters	HR7-9
7.1.03.	Gedragsregels voor juryleden, wedstrijdleiders en officials	HR7-11
7.1.04.	Gedragsregels voor (club)bestuurders, bondsraadsleden, werknemers en andere functionarissen	HR7-13
7.2.	INTEGRITEIT	HR7-16
7.2.01.	Werkzaamheden/activiteiten in relatie tot doelstelling KNGU (artikel 2 Statuten)	HR7-16
7.2.02.	Het verkrijgen en intrekken van (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en)	HR7-19



7.0. ALGEMEEN

7.0.01. Doel

Dit hoofdstuk bevat de gedragsregels die door de KNGU worden gehanteerd.

1. De gedragsregels in dit reglement zijn aanvullend op de bepalingen in het Algemeen Tuchtreglement, **het Reglement Grensoverschrijdend Gedrag**, het Reglement Seksuele Intimidatie, Reglementen Doping en het Reglement Matchfixing van het ISR. Hoofdstuk 7 is ook van toepassing op alle andere vormen van grensoverschrijdend gedrag.
2. Overtreding van deze gedragsregels kan worden behandeld door de tuchtrechtelijke commissies van het ISR en kan dienovereenkomstig leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie.

7.0.02. Afkortingen en begripsbepalingen

Alle afkortingen en begripsbepalingen van het Huishoudelijk Reglement zijn te vinden in hoofdstuk 1.

7.0.03. Definitie grensoverschrijdend gedrag

1. De definitie voor grensoverschrijdend gedrag is gedefinieerd door NOC*NSF en vastgesteld door haar algemene ledenvergadering. Deze definitie wordt ook door de KNGU gehanteerd. De definitie luidt als volgt: Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.
2. Onder grensoverschrijdend gedrag wordt o.a. verstaan: elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige of beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd. Ook discriminatie, uitsluiting, aanzetten tot onverantwoord gewichtsverlies, aanzetten tot verslaving, (hoge) psychische (prestatie)druk, agressie, geweld, bedreiging, belediging en/of pesten valt onder grensoverschrijdend gedrag.
3. Grensoverschrijdend gedrag is een verboden gedraging. Het verbod op plegen van grensoverschrijdend gedrag geldt voor eenieder die lid is van de KNGU, dan wel op een andere wijze gebonden is aan dit huishoudelijk reglement. Voor leden die tevens bestuurder, functionaris en/of begeleider zijn bij de KNGU of club en in een machts- en/of afhankelijkheidsrelatie verkeren, geldt dat wanneer zij zich schuldig maken aan grensoverschrijdend gedrag, hun specifieke rol/functie een strafverzwarende omstandigheid betreft.

4. Het in dit reglement bedoelde grensoverschrijdend gedrag heeft betrekking op grensoverschrijdend gedrag dat heeft plaatsgevonden:
 - a. in relatie tot sportbeoefening binnen het verband van de KNGU en/of
 - b. wanneer degene die het grensoverschrijdend gedrag ondergaat, ook buiten een sportaccommodatie, ten opzichte van degene die het grensoverschrijdend gedrag toepast in een in de sport ontstane (machts)relatie verkeert en/of
 - c. buiten de sportbeoefening en/of buiten het verband van de KNGU, waarbij een risico bestaat voor de orde en/of veiligheid van een of meer leden van de KNGU.

7.0.04. Doel gedragsregels

De gedragsregels zijn bedoeld om:

1. grensoverschrijdend gedrag binnen de gymnastiek te voorkomen;
2. de begeleiders te verplichten in te grijpen in geval van concrete incidenten;
3. de grenzen aan de omgang die is toegestaan tussen de begeleider en de sporter vast te leggen;
4. de verantwoordelijkheden voor het gedrag van begeleiders, sporters, juryleden en bestuurders binnen de gymnastiek vast te leggen;
5. de gymnastiek veilig(er), eerlijk(er), (meer) integer, gezond(er) en aantrekkelijk(er) te maken en te houden.

7.0.05. Werkingsgebied

De gedragsregels zijn van toepassing op:

1. alle bij de KNGU aangesloten leden, zoals (top)sporters, (al dan niet betaalde) (topsport)trainer-coaches, (topsport)begeleiders, juryleden, wedstrijdleiders, officials, (club)bestuurders, bondsraadsleden, werknemers en andere functionarissen;
2. degene die een functie uitoefenen bij de KNGU en géén lid zijn van de KNGU en die:
 - a. een VOT-verklaring hebben ondertekend of
 - b. anderszins schriftelijk hebben verklaard zich te conformeren aan de statuten, het huishoudelijk reglement en besluiten van de KNGU en diens organen alsmede aan de statuten, reglementen en besluiten van het ISR.

7.0.06. Overtredingen

Overtreding van enige door of namens de KNGU gehanteerde gedragsregels - in dit en andere reglementen - kan tot (tuchtrechtelijk) onderzoek en sanctionering leiden op basis van het Algemeen Tuchtrecht, **het Reglement Grensoverschrijdend Gedrag**, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglement Doping en/of het Reglement Matchfixing van het ISR. Betrokkene(n) dienen zich zowel bij het onderzoek naar een overtreding als in een tuchtrechtelijke procedure open en toetsbaar op te stellen.

7.0.07. Case Management Systeem Sport (CMSS)

1. NOC*NSF heeft voor aangesloten sportbonden het CMSS ontwikkeld en geïmplementeerd. Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) maakt onderdeel uit van NOC*NSF. Het CMSS is een centraal systeem waarin zowel Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) als aangesloten sportbonden meldingen met betrekking tot schendingen van integriteit in de sport en de opvolging van meldingen kunnen administreren en monitoren. De KNGU maakt gebruik van CMSS. Het CMSS wordt beheerd door het CVSN.
2. NOC*NSF (CVSN) en de KNGU verwerken in CMSS (bijzondere) persoonsgegevens in de zin van de AVG. Zij bepalen gezamenlijk de doeleinden en de grondslagen voor verwerking en daarmee kwalificeren zij als gezamenlijk verwerkingsverantwoordelijken in de zin van de AVG. Daartoe hebben zij een Overeenkomst Gezamenlijke Verwerkingsverantwoordelijken CMSS gesloten.
3. Met de gegevensverwerking in CMSS worden doelstellingen nagestreefd die zien op het registreren van meldingen en de processtappen in de opvolging, met als doel 1) de melder te adviseren en indien gewenst bij te staan, 2) het faciliteren van een procesmatige, uniforme werkwijze in een veilige omgeving en 3) het verkrijgen van een overzicht van integriteitsschendingen in de sport ten behoeve van het bijsturen met beleid en implementatie van maatregelen. Uiteindelijk dient het te leiden tot een veilige(r) sportomgeving en daarmee sportbeoefening.
4. Uitsluitend medewerkers die uit hoofde van hun functie meldingen ontvangen, hebben ter verwerking van deze meldingen toegang tot CMSS. Deze medewerkers zijn geregistreerd via de functioneel beheerder van CVSN en conform instructies van CVSN.
5. Bij het administreren van meldingen worden de persoonsgegevens van de melder verwerkt op basis van toestemming.

Tevens worden persoonsgegevens verwerkt van medewerkers van de KNGU en CVSN die toegang hebben tot CMSS en medewerkers van organisaties die betrokken zijn bij de opvolging van meldingen op basis van een gerechtvaardigd belang.

6. Deze (bijzondere) persoonsgegevens mogen en zullen niet door de KNGU noch door CVSN voor anderen doeleinden worden gebruikt dan hiervoor beschreven.
7. De KNGU verwijst ook uitdrukkelijk naar relevante bepalingen in de Privacyverklaring van de KNGU (dutchgymnastics.nl) en de Privacyverklaring van CVSN (centrumveiliggesport.nl), die van toepassing zijn op de verwerking van persoonsgegevens in CMSS.

7.0.08. Veilig sportklimaat en de club

1. Iedere club zal hetgeen doen wat redelijkerwijs van die club kan worden verwacht, waaronder het opstellen van beleid om een sociaal veilige sportomgeving te creëren en zodoende seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te allen tijde te voorkomen. De club draagt zorg voor het volgende:
 - a. dat de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU worden nageleefd en de Reglementen van het ISR en gedragsregels onder de aandacht van de leden worden gebracht;
 - b. een VCP wordt aangesteld;
 - c. ontwikkeling en het besteden van aandacht aan omgangsregels c.q. gedragsregels welke niet in strijd mogen zijn met de statuten en reglementen van de KNGU;
 - d. dat omgangsregels c.q. gedragsregels worden nageleefd;
 - e. dat begeleiders en andere vrijwilligers beschikken over een VOG-verklaring en doet, voor zover dit in het licht van de privacyregelgeving is geoorloofd, navraag bij de vorige club(s) en/of eerdere werkgever(s) naar de betrokken persoon;
 - f. dat begeleiders en vrijwilligers die niet lid zijn van de KNGU een VOT-verklaring ondertekenen of zich anderszins schriftelijk conformeren aan de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU en diens organen alsmede aan de statuten, Reglementen en besluiten van het ISR;
 - g. dat leden en andere betrokkenen bij de clubs geïnformeerd worden over het beleid van de KNGU op het gebied van grensoverschrijdend gedrag.

7.1. ALGEMENE GEDRAGSREGELS

7.1.01. Gedragsregels voor (topsport)trainer-coaches en (topsport)begeleiders

Een trainer-coach en begeleider:

Veiligheid en verantwoordelijkheid

- heeft en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom en veilig voelt.

Respect en gelijke behandeling

- gedraagt zich eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig.
- geeft het goede voorbeeld door zich van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en van (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag te onthouden en dit ook niet te tonen.
- neemt verantwoordelijkheid en grijpt in als dit gedrag toch wordt getoond of wordt vermoed en bespreekt dit onmiddellijk met betrokkenen of meldt het bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club.
- is zich bewust van machtsongelijkheid met sporters en onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik en misbruikt zijn positie niet.
- realiseert zich dat het begrip afhankelijkheid of het uitoefenen van macht niet alleen betekent het direct kunnen verlenen van gunsten, waardoor de sporter in een voordeligere positie komt te verkeren ten opzichte van andere sporters, maar ook een verminderde zelfregie kan betekenen. Onder verminderde zelfregie wordt verstaan het niet althans onvoldoende kunnen maken van eigen keuzes en het onvoldoende kunnen beschikken over eigen kracht om zelf oplossingen te verzinnen voor problemen en een gebrek aan zelfredzaamheid.
- zorgt voor een sfeer waarin sporters zich veilig voelen om grenzen aan te geven en problemen te bespreken.
- maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- respecteert het privéleven van de sporter. Komt niet verder dan noodzakelijk binnen in het privéleven van sporters. Gaat met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporter zich bevindt, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers.
- raakt buiten de normale sportbeoefening niemand tegen zijn wil aan.
- mag geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie hebben met minderjarigen en is zich bewust van de meldplicht bij concrete vermoedens en/of signalen van seksuele intimidatie.

- kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Is zich bewust van kwetsbare mensen en groepen en handelt daarnaar. Is derhalve alert op fysieke- en/of mentale gezondheidsproblematiek bij de sporter, bespreekt dit met de sporter en signaleert, voor zover mogelijk binnen de geldende wet- en regelgeving bij de ouders(s)/voogd van een minderjarige en/of de arts die de (top)sporter begeleidt.

Regels en afspraken

- is eerlijk en sportief, kent de gedragsregels van de club en de KNGU, de gedragsregels van de accommodatie, de reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond en handelt hiernaar. Stimuleert ook de sporters en overige betrokkenen om zich hieraan te houden.
- spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houdt zich hier ook aan.
- gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer deze (potentieel) gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.
- gaat netjes om met de omgeving, zoals kleedkamers en accommodaties, en de ter beschikking gestelde middelen.

Aanspreken en melden

- spreekt iemand aan wanneer hij constateert dat er sprake is c.q. kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Meldt (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing, seksuele intimidatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor de aanpak zoals bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club, het meldpunt van de KNGU of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).
- is open en alert op waarschuwingssignalen.
- die gevraagd wordt om iets te doen dat tegen zijn eigen gevoel, waarden en normen ingaat, dit te bespreken met de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club of hierover contact op te nemen met het meldpunt van de KNGU of CVSN.

Gunsten en geschenken

- neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van sporters, trainer-coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- biedt zelf ook geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan. Indien er iets wordt aangeboden, meldt hij dit aan de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club of neemt hierover contact op met het meldpunt van de KNGU of CVSN.
- Is open en transparant.

Doping

- zorgt ervoor dat hij op de hoogte is van de anti-dopingregels en verbiedt zijn sporters doping te gebruiken.
- gebruikt geen alcohol, doping of drugs tijdens het uitoefenen van zijn functie als trainer-coach of begeleider.

Matchfixing

- kent de regels over matchfixing en houdt zich daaraan. Is zich bewust van de risico's van matchfixing.
- wedt nooit op de eigen sport. Wedt niet op en manipuleert zelf niet het resultaat van een sportwedstrijd waar hij bij betrokken is, en ook niet op een sportaspect.
- stelt geen informatie beschikbaar, die niet openbaar is en gebruikt zou kunnen worden voor het plaatsen van weddenschappen.
- houdt zich aan de verplichting om matchfixing te melden bij het meldpunt van de KNGU of CVSN wanneer hij wordt benaderd voor matchfixing of vermoedens heeft dat dit speelt.

Voorbeeldrol

- let op zijn taalgebruik en hoe hij zich aan anderen presenteert.
- is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie als trainer-coach of begeleider.
- onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport en/of de KNGU in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.

Aanvullend voor topsporttrainer-coaches en topsportbegeleiders:

Een topsporttrainer-coach en topsportbegeleider:

- volgt opleidingen op het gebied van pedagogiek en het herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag.
- houdt zichzelf op de hoogte van de geldende regels door middel van trainingen en voorlichtingen.
- vermijdt om iets te doen dat tegen zijn eigen gevoel, waarden en normen ingaat en bespreekt dit met de (technisch) directeur. Of neemt contact op met het meldpunt van de KNGU of het Centrum Veilige Sport Nederland.
- houdt zich strikt aan de anti-dopingregels en zorgt ervoor dat de sporters en overige betrokkenen in zijn team op de hoogte zijn van regelgeving omtrent doping.
- kent de risico's op bewust en onbewust dopinggebruik.
- stimuleert zijn sporters dat zij altijd hun whereabouts aangeven via de bekende kanalen. De sporters zijn hiervoor zelf verantwoordelijk.
- controleert c.q. doet controleren op uitdrukkelijk verzoek van en met toestemming van de sporter geneesmiddelen en voedingssupplementen op de (mogelijke) aanwezigheid van dopingstoffen.

- volgt de voorlichtingsbijeenkomsten over matchfixing van NOC*NSF of de KNGU en/of volgt de e-learning hierover. Stimuleert alle sporters en overige betrokkenen in zijn team datzelfde te doen.

7.1.02. Gedragsregels voor (top)sporters

Een sporter:

Veiligheid en verantwoordelijkheid

- neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom en veilig voelt.

Respect en gelijke behandeling

- gedraagt zich eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig.
- onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en van (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag.
- maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- raakt buiten de normale sportbeoefening niemand tegen zijn wil aan.
- mag geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie hebben met minderjarigen en is zich bewust van de meldplicht bij concrete vermoedens en/of signalen van seksuele intimidatie.
- kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Is zich bewust van kwetsbare mensen en groepen en handelt daarnaar.

Regels en afspraken

- is eerlijk en sportief, kent de gedragsregels van de club en de KNGU, de gedragsregels van de accommodatie, de reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond en handelt hiernaar.
- spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houdt zich hier ook aan. Respecteert afspraken, komt op tijd, meldt zich (tijdig) af, luistert naar instructies en houdt zich aan de regels.
- gebruikt geen alcohol, doping of drugs tijdens het uitoefenen van zijn/haar rol als sporter.
- gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer deze (potentieel) gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

- gaat netjes om met de omgeving, zoals kleedkamers en accommodaties, en de ter beschikking gestelde middelen.

Aanspreken en melden

- spreekt iemand aan wanneer hij constateert dat er sprake is c.q. kan zijn van onveilige of grensoverschrijdende situaties. Meldt (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing, seksuele intimidatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor de aanpak zoals bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club, het meldpunt van de KNGU of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).
- die gevraagd wordt om iets te doen dat tegen zijn eigen gevoel, waarden en normen ingaat, dit te bespreken met de trainer-coach, vertrouwenscontactpersoon of bestuur van de club of hierover contact op te nemen met het meldpunt van de KNGU of CVSN.

Gunsten en geschenken

- neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van sporters, trainer-coaches, bestuurders of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- biedt ook geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan. Indien er iets wordt aangeboden, meldt hij dit aan de trainer-coach, vertrouwenscontactpersoon of bestuur van de club of neemt hierover contact op met het meldpunt van de KNGU of CVSN.
- is open en transparant.

Doping

- houdt zich strikt aan de anti-dopingregels en is op de hoogte van wat wel en niet is toegestaan.
- gebruikt geen alcohol, doping of drugs tijdens de sportbeoefening.

Matchfixing

- kent de regels over matchfixing en houdt zich daaraan. Is zich bewust van de risico's van matchfixing.
- wedt nooit op de eigen sport. Wedt niet op en manipuleert zelf niet het resultaat van een sportwedstrijd waar hij bij betrokken is, en ook niet op een sportaspect.
- stelt geen informatie beschikbaar, die niet openbaar is en gebruikt zou kunnen worden voor het plaatsen van weddenschappen.
- houdt zich aan de verplichting om matchfixing te melden bij het meldpunt van de KNGU of CVSN wanneer hij wordt benaderd voor matchfixing of vermoedens heeft dat dit speelt.

Voorbeeldrol

- let op zijn taalgebruik en hoe hij zich aan anderen presenteert.
- onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport en/of de KNGU in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.

Aanvullend voor topsporters:

Een topsporter:

- vermijdt om iets te doen dat tegen zijn eigen gevoel, waarden en normen ingaat en bespreekt dit met de (technisch) directeur of neemt hierover contact op met het meldpunt van de KNGU of CVS.N.
- geeft altijd zijn whereabouts aan via de bekende kanalen. De sporter is zich bewust van de verantwoordelijkheid die hij hiervoor zelf draagt.
- bezoekt de voorlichtingsbijeenkomsten over doping van de Doping Autoriteit en matchfixing van NOC*NSF of de KNGU en/of volgt de e-learning hierover.
- is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie als topsporter.

7.1.03. Gedragsregels voor juryleden, wedstrijdleiders en officials

Een jurylid, wedstrijdleider en official:

Veiligheid en verantwoordelijkheid

- heeft en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom en veilig voelt.

Respect en gelijke behandeling

- gedraagt zich eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig.
- geeft het goede voorbeeld door zich van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en van (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag te onthouden en dit ook niet te tonen.
- mag geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie hebben met minderjarigen en is zich bewust van de meldplicht bij concrete vermoedens en/of signalen van seksuele intimidatie.
- maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Is zich bewust van kwetsbare mensen en groepen en handelt daarnaar.

Regels en afspraken

- is eerlijk en sportief, kent de gedragsregels van de club en de KNGU, de gedragsregels van de accommodatie, de (jury)reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond en handelt hiernaar.
- handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen over de toegekende beoordeling en hier inzicht over bestaat.
- spant zich in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houdt zich hier ook aan.
- gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer deze (potentieel) gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.
- zorgt voor een veilige omgeving in en rond de KNGU-wedstrijd en/of wedstrijden waar de KNGU wordt vertegenwoordigd in samenwerking met de (topsport)trainer-coaches en (topsport)begeleiders;
- organiseert een goede samenwerking met de andere officials, die in de KNGU-wedstrijd en/of wedstrijden waar de KNGU wordt vertegenwoordigd actief zijn (assistent-juryleden, juryleden in opleiding, hoofdjury, etc.).
- gebruikt geen alcohol, doping of drugs tijdens het uitoefenen van zijn/haar functie als jurylid, wedstrijdleider of official. Werkt mee aan de organisatie van dopingcontroles.

Aanspreken en melden

- spreekt iemand aan wanneer hij constateert dat er sprake is c.q. kan zijn van onveilige of grensoverschrijdende situaties. Meldt (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing, seksuele intimidatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor de aanpak zoals bij de wedstrijdleiding, de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club, het meldpunt van de KNGU of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).
- die gevraagd wordt om iets te doen dat tegen het eigen gevoel, waarden en normen ingaat, bespreekt dit met de wedstrijdleiding, vertrouwenscontactpersoon of bestuur van de club of hierover contact op te nemen met het meldpunt van de KNGU of CVSN.

Gunsten en geschenken

- neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van sporters, trainer-coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- biedt ook geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan. Indien er iets wordt aangeboden, meldt hij dit aan de wedstrijdleiding, het bestuur van de club, het meldpunt van de KNGU of CVSN.
- is open en transparant.

Matchfixing

- kent de regels over matchfixing en houdt zich daaraan. Is zich bewust van de risico's van matchfixing.
- wedt nooit op de eigen sport. Wedt niet op en manipuleert zelf niet het resultaat van een sportwedstrijd waar hij bij betrokken is, en ook niet op een sportaspect.
- is neutraal bij het leiden of jureren van KNGU-wedstrijden en bij wedstrijden waar de KNGU wordt vertegenwoordigd.
- stelt geen informatie beschikbaar, die niet openbaar is en gebruikt zou kunnen worden voor het plaatsen van weddenschappen.
- houdt zich aan de verplichting om matchfixing te melden bij het meldpunt van de KNGU of CVSN wanneer hij wordt benaderd voor matchfixing of vermoedens heeft dat dit speelt.

Voorbeeldrol

- let op zijn taalgebruik en hoe hij zich aan anderen presenteert.
- is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie als wedstrijdleider, jurylid of official.
- is dienstbaar bij het faciliteren van een sportief verloop van de KNGU-wedstrijd en/of wedstrijden waar de KNGU wordt vertegenwoordigd. Draagt bij aan de uitvoering van het beleid rondom gewenst gedrag.
- onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de gymnsport en/of de KNGU in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.
- is collegiaal ten opzichte van andere wedstrijdleiders, juryleden en official, ook als hij toeschouwer is bij een collega-wedstrijdleiders, -juryleden of -officials.

7.1.04. Gedragsregels voor (club)bestuurders, bondsraadsleden, werknemers en andere functionarissen

Een (club)bestuurder, bondsraadslid, werknemer en andere functionaris:

Veiligheid en verantwoordelijkheid

- heeft en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen in een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom en veilig voelt.

Respect en gelijke behandeling

- gedraagt zich eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig.
- geeft het goede voorbeeld door zich van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en van (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag te onthouden en dit ook niet te tonen.

- neemt verantwoordelijkheid en grijpt in als dit gedrag toch wordt getoond of wordt vermoed en bespreekt dit onmiddellijk met betrokkenen of meldt het bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club of het meldpunt van de KNGU.
- mag geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie hebben met minderjarigen en is zich bewust van de meldplicht bij concrete vermoedens en/of signalen van seksuele intimidatie.
- maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.
- kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Is zich bewust van kwetsbare mensen en groepen en handelt daarnaar.

Regels en afspraken

- is eerlijk en sportief, kent de gedragsregels van de club en de KNGU, de gedragsregels van de accommodatie, de reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond en handelt hiernaar. Stimuleert ook overige betrokkenen om zich hieraan te houden.
- spant zich in om tijdig duidelijke afspraken te maken en houdt zich hier ook aan.
- gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer deze (potentieel) gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.
- stimuleert alle personen in een functie of rol zoals beschreven in de gedragsregels zich te houden aan de reglementen en procedures aangaande seksuele intimidatie, doping en matchfixing en aan de geldende gedragsregels.
- zorgt ervoor om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door anderen.

Voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling

- doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties.
- gaat geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met zijn functie.
- is transparant en zorgvuldig in samenwerkingsvormen en -relaties om de schijn van bevoordeling te voorkomen.
- zorgt ervoor te werken met werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, en andere personen c.q. organisaties die van onbesproken gedrag zijn. De Code Goed Sportbestuur kan hierbij als leidraad worden gebruikt.
- gebruikt geen alcohol, doping of drugs tijdens het uitoefenen van zijn functie.

Aanspreken en melden

- spreekt iemand aan wanneer hij constateert dat er sprake is c.q. kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Meldt (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing, seksuele intimidatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor de aanpak zoals bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club, het meldpunt van de KNGU of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).
- is open en alert op waarschuwingssignalen.
- die gevraagd wordt om iets te doen dat tegen zijn eigen gevoel, waarden en normen ingaat, dit te bespreken met de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club of hierover contact op te nemen met het meldpunt van de KNGU of CVSN.
- zijn bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld, dan schendt hij dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een persoon ernstig in het geding zijn, raadpleegt hij een vertrouwenspersoon via CVSN.

Gunsten en geschenken

- neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van sporters, trainer-coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- biedt zelf ook geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan. Indien er iets wordt aangeboden, meldt hij dit aan de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur van de club of neemt hierover contact op met het meldpunt van de KNGU of CVSN.
- is open en transparant.

Matchfixing

- kent de regels over matchfixing en houdt zich daaraan. Is zich bewust van de risico's van matchfixing.
- wedt nooit op de eigen sport. Wedt niet op en manipuleert zelf niet het resultaat van een sportwedstrijd waar hij bij betrokken is, en ook niet op een sportaspect.
- stelt geen informatie beschikbaar, die niet openbaar is en gebruikt zou kunnen worden voor het plaatsen van weddenschappen.
- houdt zich aan de verplichting om matchfixing te melden bij het meldpunt van de KNGU of CVSN wanneer hij wordt benaderd voor matchfixing of vermoedens heeft dat dit speelt.

Voorbeeldrol

- let op zijn taalgebruik en hoe hij zich aan anderen presenteert.
- is zich bewust van zijn voorbeeldfunctie als functionaris.
- onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport en/of de KNGU in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.

7.2. INTEGRITEIT

7.2.01. Werkzaamheden/activiteiten in relatie tot doelstelling KNGU (artikel 2 Statuten)

~~1. Om als natuurlijk persoon, die lid is van de KNGU en/of door een overeenkomst c.q. verklaring valt onder de werking van de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU, werkzaamheden/activiteiten te kunnen verrichten, (voor welke werkzaamheden/activiteiten de KNGU op enigerlei wijze verantwoordelijkheid draagt c.q. verantwoordelijk is), zoals onder meer:~~

- ~~a. het plaatsnemen in één van de organen van de KNGU zoals genoemd in de statuten (onder meer bondsraadslid of kiescommissielid);~~
- ~~b. het verrichten van werkzaamheden/activiteiten als (topsport)trainer-coach/jurylid/LIC lid bij (inter)nationale (niet-)KNGU-evenementen, zoals (internationale) wedstrijden;~~
- ~~c. het als KNGU-docent verzorgen van een KNGU-opleiding en/of bijscholing;~~

~~hanteert de KNGU het volgende kader:~~

~~De betrokkene in de zin van lid 1 is in cumulatieve zin:~~

- ~~a. in het bezit van een VOG;~~
- ~~b. van onbesproken gedrag, hetgeen in niet-limitatieve zin betekent dat:
 - ~~• er geen in tuchtrechtelijke en/of strafrechtelijke zin veroordeling is voor (seksuele) intimidatie, matchfixing, discriminatie, doping en/of ander (ernstig) grensoverschrijdend gedrag. Overtreding van de gedragsregels in de zin van hoofdstuk 7 valt hier ook uitdrukkelijk onder (zie artikel 7.0.05). Daarbij hoeft een uitspraak niet onherroepelijk te zijn. Een door de betrokkene geaccepteerd schikkingsvoorstel van de aanklager wordt tevens gezien als een tuchtrechtelijke veroordeling;~~
 - ~~• niet met onmiddellijke opzegging het lidmaatschap is opgezegd, geroyeerd en/of intrekking van een licentie is medegedeeld;~~
 - ~~• geen toegangsmaatregel en/of een andere (orde)maatregel van het club-/bondsbestuur al dan niet in de zin van de Reglementen van het ISR is opgelegd, bijvoorbeeld ter voorkoming van (ernstig) grensoverschrijdend gedrag;~~~~

- geen ordemaatregel opgelegd door het club-/bondsbestuur vanwege verdenking van overtreding(en) van (een) bepaling(en) in de Reglementen van het ISR (Algemeen Tuchtreglement, het Reglement Grensoverschrijdend Gedrag, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglement Matchfixing en Reglementen Doping) en/of de gedragsregels zoals opgenomen in dit hoofdstuk.
2. Het niet (langer) voldoen aan (één van) de in lid 1 beschreven voorwaarden zal leiden tot een besluit, inhoudende dat de betrokkene geen activiteiten/werkzaamheden (meer) kan verrichten zoals bedoeld onder lid 1. De uitwerking, detaillering en uitvoering van een dergelijk besluit is ingevolge het Directiestatuut door het bondsbestuur opgedragen aan de Algemeen Directeur van de KNGU. Voor zover er sprake is van een maatregel die tijdelijk van aard is zal de betrokkene voor de duur van de maatregel geen werkzaamheden/activiteiten kunnen verrichten zoals bedoeld onder lid 1.
 3. Betrokkene kan een deugdelijk onderbouwd verzoek indienen bij de directeur van de KNGU om af te wijken van bovenvermelde beleidsregel dan wel tot aanpassing van het besluit te komen, hetgeen enkel op basis van dringende redenen tot toewijzing kan leiden. De directeur van de KNGU neemt binnen vier weken na ontvangst van het verzoek een beslissing. Hiertegen staat geen rechtsmiddel open.
 4. In geval van een positie waarbij sprake is van benoeming door een orgaan zoals genoemd in de statuten van de KNGU, dient dit orgaan over te gaan tot ontslag in gevallen zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement genoemd. Lid 1 is van overeenkomstige toepassing.
1. Om als natuurlijk persoon, die lid is van de KNGU en/of door een overeenkomst c.q. verklaring valt onder de werking van de statuten, reglementen en besluiten van de KNGU, werkzaamheden/activiteiten te kunnen verrichten, (voor welke werkzaamheden/activiteiten de KNGU op enigerlei wijze verantwoordelijkheid draagt c.q. verantwoordelijk is), zoals onder meer:
 - a) het plaatsnemen in één van de organen van de KNGU zoals genoemd in de statuten (onder meer bondsraadslid of kiescommissielid);
 - b) het verrichten van werkzaamheden/activiteiten (topsport)trainer-coach/jurylid/LTC-lid bij (inter)nationale (niet-)KNGU-evenementen, zoals (internationale) wedstrijden;
 - c) het als KNGU-docent verzorgen van een KNGU-opleiding en/of bijscholing;

moet deze in het bezit zijn van een VOG. Tevens is het uitgangspunt dat betrokkene van onbesproken gedrag (integriteitstoets) dient te zijn.

2. Situaties zoals onder meer hierna beschreven, hebben invloed op de integriteitstoets. Het betreft hier een niet-limitatieve opsomming van situaties:

- tuchtrechtelijk veroordeling voor (seksuele) intimidatie, matchfixing, discriminatie, doping en/of ander (ernstig) grensoverschrijdend gedrag en/of strafrechtelijk is veroordeeld. Overtreding (ernstig) van de gedragsregels in de zin van hoofdstuk 7 valt hier ook uitdrukkelijk onder (zie artikel 7.0.05). Daarbij hoeft een uitspraak niet onherroepelijk te zijn. Een door de betrokkene geaccepteerd schikkingsvoorstel van de aanklager wordt tevens gezien als een tuchtrechtelijke veroordeling;
- met onmiddellijke ingang opzegging van het lidmaatschap, roeyement en/of mededeling van intrekking van een licentie;
- oplegging van een toegangsmaatregel en/of een andere (orde)maatregel van het club-/bondsbestuur al dan niet in de zin van de Reglementen van het ISR, bijvoorbeeld ter voorkoming van (ernstig) grensoverschrijdend gedrag;
- oplegging van een ordemaatregel door het club/bondsbestuur vanwege verdenking van overtreding(en) van (een) bepaling(en) in de Reglementen van het ISR (Algemeen Tuchtreglement, Reglement Seksuele Intimidatie, Reglement Matchfixing en Reglementen Doping) en/of de gedragsregels zoals opgenomen in dit hoofdstuk.

3. Indien een situatie zoals bedoeld in lid 2 zich voordoet, kan dit leiden tot een bestuursbesluit in verband met de door de KNGU te beschermen doelstellingen, waaronder het belang van een Veilig Sportklimaat (noodzaak). Het besluit zal - rekening houdend met de onderliggende feiten en omstandigheden (passend) - kunnen zien op onder meer herstel- en communicatiegerichte maatregelen (o.m. herstel- of reflectiegesprek, bemiddelingsgesprek, al dan niet begeleid excuses aanbieden), toezichtmaatregelen (o.m. contactbeperkingen, verscherpt toezicht, begeleiding door een ervaren collega.), leer- en ontwikkelingsgerichte maatregelen (o.m. verplichte scholing/opleiding, communicatietraining, professionele standaarden/ethiek/integriteit) en organisatiegerichte maatregelen (o.m. een - in principe - tijdelijke uitsluiting dan wel aanpassing van de werkzaamheden/activiteiten voor de KNGU). De uitwerking, detaillering en uitvoering van een dergelijk

besluit, waaronder datum van inwerkingtreding, is ingevolge het Directiestatuut door het bondsbestuur opgedragen aan de Algemeen Directeur van de KNGU. Tegen dit besluit staat geen beroep bij de KNGU open.

4. Een betrokkene die een bestuursbesluit heeft ontvangen dat luidt dat deze voor onbepaalde tijd van uitoefening van werkzaamheden/activiteiten voor de KNGU is uitgesloten (gebaseerd op artikel 7.2.01 lid 2 HHR (oud)), kan een verzoek tot heroverweging indienen, hetgeen kan leiden tot aanpassing van het eerder genomen bestuursbesluit. Binnen vier weken na ontvangst van het heroverwegingsverzoek zal een besluit worden genomen door het bestuur, waartegen ook geen beroep bij de KNGU openstaat.
5. In geval van een positie waarbij sprake is van benoeming door een orgaan zoals genoemd in de statuten van de KNGU, dient dit orgaan over te gaan tot ontslag in gevallen zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement genoemd. Lid 1 is van overeenkomstige toepassing.

7.2.02. Het verkrijgen en intrekken van (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en)

1. Teneinde een (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en) (voor onderscheidingen zie hoofdstuk 4) te verkrijgen is lid 1 van artikel 7.2.01 van overeenkomstige toepassing.
2. In geval een (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en) is verkregen, welke door een orgaan zoals genoemd in de statuten van de KNGU is toegekend, dient dit orgaan over te gaan tot ontnemen van de (nominatie voor) (bonds)onderscheiding in gevallen zoals in de statuten en het huishoudelijk reglement genoemd. Lid 1 is van overeenkomstige toepassing.
3. In het geval van (toekennen van) prijzen, kan het bestuur maatregelen nemen die het passend acht, waaronder het intrekken dan wel ongeldig verklaren van een prijs.
4. Er staat geen beroep open tegen het niet kandidaat stellen, het intrekken van een kandidaatstelling, het intrekken van (nominaties voor) (bonds)onderscheiding(en), het ongeldig verklaren van een prijs.