

Handhaving Belastingdienst op schijnzelfstandigheid per 1 januari 2025

Vanaf 1 januari 2025 begint de Belastingdienst met het handhaven op [schijnzelfstandigheid](#). Dit betekent dat zij actief gaan controleren of opdrachtnemers daadwerkelijk als zelfstandigen werken of feitelijk in een dienstverband verkeren. Wanneer de Belastingdienst oordeelt dat er sprake is van een dienstbetrekking, kan dit leiden tot naheffingen voor loonbelasting en premies werknemersverzekeringen. In [dit artikel](#) van Werkgevers in de Sport (WOS) lees je de meest actuele ontwikkelingen en vertelt de WOS hoe jij dit binnen je club kan controleren.

Welke vormen van werkgeverschap zijn er?

Er zijn vier [vormen van werkgeverschap](#) die we kunnen onderscheiden:

- [Vrijwilligersvergoeding](#)
- [Uitbetaling aan Derden \(UBD, vervangt de IB-47\)](#)
- [ZZP'er / freelancer](#)
- [Dienstbetrekking](#)

Als we spreken over schijnzelfstandigheid dan gaat het over of een trainer-coach die je ziet als ZZP'er feitelijk ook wel een ZZP'er is en niet een dienstbetrekking heeft bij de club. Dit heeft betrekking op punt drie van de bovengenoemde vormen van werkgeverschap.

Wat is schijnzelfstandigheid?

Je huurt als club een zelfstandige (ZZP'er) in en daardoor betaal je als club geen loonbelasting en heeft je trainer-coach belastingvoordelen als ondernemer. Maar als de Belastingdienst vindt dat de trainer-coach eigenlijk in loondienst is, kan dat je club en je trainer-coach veel geld kosten.

In de [Wet DBA \(Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties\)](#) staat uitgelegd wanneer sprake is van ondernemerschap of loondienst en uitzendwerk. Werkt de trainer-coach als zzp'er (zelfstandige zonder personeel) maar voldoet hij niet aan de voorwaarden voor ondernemerschap, dan heet dat schijnzelfstandigheid.

Op de [website van de KVK](#) lees je verder over schijnzelfstandigheid.

Hoe kun je je als club voorbereiden op deze handhaving?

Als werkgever kan je controleren of er sprake is van schijnzelfstandigheid. We adviseren hier op tijd mee te starten. Omdat het niet altijd eenvoudig is om dit onderscheid te maken, zijn er diverse gebruiksvriendelijke tools ontwikkeld. Deze vind je hieronder.

Gebruik online keuzehulp

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft onlangs een [keuzehulp](#) gemaakt. Deze tool helpt je om te controleren of er sprake is van schijnzelfstandigheid. In deze [brochure](#) vind je een aantal voorbeelden waarin verschillende gevallen worden

uitgewerkt en een antwoord wordt gegeven op de vraag of er sprake is van loondienst of zzp.

Bouw een dossier op

Zorg ervoor dat je de kwalificatie van de arbeidsrelaties in je organisatie schriftelijk vastlegt. Dit kan bijvoorbeeld in een beleidsstuk waarin een weging zit van alle ZZP overeenkomsten binnen de club. Zo bouw je een dossier op dat beschrijft wat je aan het doen bent om schijnzelfstandigheid te onderzoeken en te voorkomen. Mocht er onverhoopt een controle komen van de Belastingdienst, kun je aantonen dat je aan de slag bent gegaan met het verkleinen van schijnzelfstandigheid binnen je organisatie. De Belastingdienst heeft aangegeven je dan tegemoet te komen.

Op 6 juni 2024 heeft Babs Dubois, een partner van WOS op het gebied van arbeidsvraagstukken, een presentatie gegeven aan leden van de WOS. In deze [presentatie](#) legt ze uit wanneer er in de sport sprake is van een arbeidsovereenkomst en wanneer van een overeenkomst van opdracht. Ook heeft ze een stappenplan opgesteld ter voorkoming van schijnzelfstandigheid.

Nog even de belangrijkste informatie op een rij:

- Het handhaven op schijnzelfstandigheid door de Belastingdienst gaat vanaf **1 januari 2025** in;
- Doordat een trainer-coach als ZZP-er wordt ingezet zijn er belastingvoordelen voor club en trainer-coach. Als de trainer-coach als zzp'er (zelfstandige zonder personeel) wordt ingezet, maar voldoet hij niet aan de voorwaarden voor ondernemerschap, dan heet dat schijnzelfstandigheid;
- In [het artikel van WOS](#) lees je verder over de veranderingen per 1 januari 2025;
- [De modelovereenkomsten van WOS](#) kunnen nog steeds gebruikt worden, ook na 1 januari 2025. Deze kunnen gebruikt worden als leidraad, mits de uitvoering hier ook op wordt afgestemd;
- Met de [online keuzehulp](#) kun je een controle doen op schijnzelfstandigheid;
- Je kunt als club een dossier opbouwen waarin je aantoont dat je schijnzelfstandigheid onderzoekt en wilt voorkomen. Dit kun je dan aantonen bij een controle van de Belastingdienst.
- In [deze presentatie](#) worden de verschillen tussen een arbeidsovereenkomst en een overeenkomst van opdracht toegelicht.

Vragen?

Heb je naar aanleiding van dit artikel nog vragen? Je kunt ze stellen bij WOS via: info@sportwerkgever.nl of via de KNGU via: clubservices@kngu.nl.