Onderdeel: Visie en strategie

Hoe zijn de verschillende beleidsterreinen en thema's belegd binnen jouw vereniging?*

Er zijn meerdere antwoorden mogelijk per beleidsterrein.

	Dit is niet belegd of niet van toepassing	Dit is belegd in het bestuur	Dit is belegd in een commissie	Dit is belegd bij één persoon (buiten bestuur of commissie)
Accommodatie	[]	[]	[]	[]
Arbitrage, jury of officials	[]	[]	[]	[]
AVG	[]	[]	[]	[]
Communicatie	[]	[]	[]	[]
Duurzaamheid	[]	[]	[]	[]
Financiën	[]	[]	[]	[]
Gezonde sportomgeving	[]	[]	[]	[]
Inclusiviteit	[]	[]	[]	[]
Interne organisatie (structuur en opbouw)	[]	[]	[]	[]
Ledenbehoud	[]	[]	[]	[]
Ledenwerving	[]	[]	[]	[]
Samenwerking met andere organisaties	[]	[]	[]	[]
Sociaal veilige sportomgeving	[]	[]	[]	[]
Sponsoring	[]	[]	[]	[]
Sporttechnisch beleid	[]	[]	[]	[]
Top- en prestatiesport	[]	[]	[]	[]
Vrijwilligers	[]	[]	[]	[]

Tip!

Op 1 juli 2021 is de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) ingegaan. Deze wet is bedoeld om bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren. Er zijn regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid. Om bestuurders langs alle eisen van deze wet te leiden en aan te geven hoe je hieraan het beste kunt voldoen, is een stappenplan opgesteld. Je vindt het stappenplan, dat je kunt downloaden tegen betaling, hier.

Meer informatie, inspiratie en tips op het gebied van WBTR vind je op clubbase. Daarnaast hebben de Atletiekunie, de KNGU en de KNSB sportspecifieke informatie en/of ondersteuning ter beschikking.

Zijn er binnen jouw vereniging ook trainers-coaches die deel uitmaken van het bestuur?*

- Ja
- Nee

Is jouw vereniging bekend met het document 'Visie op de Gymsport'?*

- Ja
- Nee

In welke mate zijn de onderstaande situaties van toepassing binnen jouw vereniging?*

- De vereniging beschikt over een duidelijke én uitgeschreven missie en visie voor de lange termijn
- De vereniging beschikt over een duidelijk en uitgeschreven meerjarenbeleidsplan
- Het bestuur betrekt volwassen leden bij het maken van beleid
- Het bestuur betrekt jeugdleden bij het maken van beleid
- De uitvoering van het beleid wordt gemonitord en geëvalueerd: hoe staat het er voor en moeten er zaken anders?

< Helemaal niet mee eens - Niet mee eens - Mee eens - Helemaal mee eens - Niet van toepassing >

Welke vijf beleidsterreinen/-thema's zijn op dit moment het meest van belang voor jouw vereniging?*

Selecteer vijf opties.

- Accommodatie
- Arbitrage, jury of officials
- AVG
- Communicatie
- Duurzaamheid
- Financiën
- Gezondere sportomgeving
- Inclusiviteit
- Interne organisatie (structuur en opbouw)
- Ledenbehoud
- Ledenwerving
- Samenwerking met andere organisaties
- Sociaal veilige sportomgeving
- Sponsoring
- Sporttechnisch beleid
- Top- en prestatiesport
- Vrijwilligers

Zijn de huidige statuten van jouw vereniging getoetst door de KNGU?*

Toelichting: Elke vereniging moet (voorgenomen wijzigingen in) haar statuten ter toetsing voorleggen aan de KNGU. Op deze manier is de KNGU ervan verzekerd dat alle verenigingen de volgens de regelgeving van de KNGU verplichte bepalingen in hun statuten hebben staan. Voor het overige zijn verenigingen volledig vrij in de inrichting van hun statuten.

- Ja
- Nee

Tip!

Ga je, als club, de statuten bijvoorbeeld vanwege de WBTR aanpassen, gebruik dan de modelstatuten en het huishoudelijk regelement voor clubs. Deze worden door de KNGU ter beschikking gesteld en zijn al aangepast aan de nieuwe WBTR-wetgeving en aangevuld met een gedeelte over digitaal/elektronisch stemmen. Stuur vervolgens je conceptstatuten naar het serviceteam@kngu.nl zodat onze adviseur deze kan toetsen aan de regelgeving van de KNGU en eventueel aanbevelingen kan doen. Het toetsen van de statuten behoort tot één van de voorwaarden van het lidmaatschap van de KNGU zoals omschreven in hoofdstuk 4 (4.1.01) van het huishoudelijk reglement. Deze service is gratis voor clubs aangesloten bij de KNGU.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel 'Visie en strategie'.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op voltooid zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- Ja
- Nee

Onderdeel 2: Ledenbeleid

Welke leeftijdsgroepen kunnen terecht bij jouw vereniging?*

Vink de vakjes aan van de doelgroepen waarvoor er aanbod is op jouw vereniging. Het gaat er daarbij niet om of deze doelgroepen nu ook daadwerkelijk op jouw vereniging rondlopen, het gaat er om dat de mogelijkheid er is. Reguliere verenigingen kunnen dus alle vakjes aan vinken. Studentenverenigingen, jeugdverenigingen of seniorenverenigingen kunnen een selectie maken. Als alle leeftijdsgroepen welkom zijn op jouw vereniging, hoef je alleen de laatste antwoordoptie aan te vinken.

- Personen t/m 5 jaar
- Personen 6 t/m 9 jaar
- Personen 10 t/m 17 jaar
- Personen 18 t/m 24 jaar
- Personen 25 t/m 34 jaar
- Personen 35 t/m 44 jaar
- Personen 45 jaar en ouder
- Alle leeftijdsgroepen

Werkt jouw vereniging aan het behoud van leden?*

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Monitort jouw vereniging minimaal één keer per seizoen de wensen en behoeften van leden ten aanzien van plezier, voldoening en de mate waarin leden zich thuis voelen op de vereniging?*

- Ja, wij voeren regelmatig gesprekken met (groepen van) leden om hier inzicht in te krijgen
- Ja, wij houden dit bij via een enquête of vragenlijst
- Ja, anders namelijk <Open>
- Nee

Gaan jullie ook aan de slag met de uitkomsten van deze monitoring?*

- Ja, bij eventuele aandachtspunten zoeken we naar een structurele oplossing
- Ja, bij eventuele aandachtspunten proberen we dit ad hoc op te lossen
- Nee

Wordt er systematisch nagegaan wat de belangrijkste redenen zijn dat leden hun lidmaatschap beëindigen?*

- Ja, wij voeren een gesprek met alle leden die stoppen om hier inzicht in te krijgen
- Ja, wij houden dit bij via een enquête, vragenlijst of exitformulier
- Ja, anders namelijk <Open>
- Nee

Tip!

Ledenbehoud is voor veel sportverenigingen een essentieel thema. Een analyse, exit-onderzoek en een aanpak voor specifieke doelgroepen kunnen helpen bij het behouden van leden. Meer informatie, inspiratie en tips op het gebied van ledenbehoud vind je op clubbase.

Daarnaast heeft de Nevobo een uitgebreide pagina met voorbeelden en inspiratie. Ook heeft het KNKV een webinar opgenomen waarin diverse verenigingen vertellen met welke aanpak zij succes hebben behaald op dit gebied en welke tips zij voor andere verenigingen hebben.

Werkt jouw vereniging aan het werven van leden?*

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Best practice!

Er zijn veel manieren om nieuwe leden te werven. Veel sportbonden hebben speciale programma's rondom ledenwerving. Deze programma's en de best practices vind je hieronder:

- De KNSB zet in op Inlineskaten middels Skatetijd! Hiermee worden leden geworven door het verzorgen van clinics. Bij SC Gouda heeft dit geresulteerd in zo'n 900 kinderen die een clinic hebben gevolgd;
- Bij het KNKV zijn het organiseren van een Kangoeroedag en een schoolkorfbaltoernooi twee bekende manieren om nieuwe leden te werven. Vorig jaar heeft korfbalvereniging Animo voor het eerst een Kangoeroedag georganiseerd. Met ruim 360 deelnemers en hulp van vele vrijwilligers en sponsoren was deze dag een groot succes. Het hele verhaal van Animo lees je hier.
- De Sportspeeltuin, voorheen de Volleybalspeeltuin, is een programma van de Nevobo voor kinderen van 4-6 jaar, met speciale aandacht voor veelzijdig bewegen. Tijdens de lessen zijn de kinderen vooral lekker aan het spelen en bewegen, terwijl ze ongemerkt aan hun motorische vaardigheden werken. De Sportspeeltuin leidt tot instroom van nieuwe kinderen: 44% wordt uiteindelijk lid van de vereniging! Kijk hier voor alle info, subsidiemogelijkheden voor volleybalverenigingen en goede voorbeelden van andere verenigingen.

Hoe heet jouw vereniging nieuwe leden welkom?*

- Introductiemail of welkomstmail
- Informatieboekje
- Voorlichtingsbijeenkomst: informatief ingestoken (hoe werkt het op de vereniging?)
- Welkomstbijeenkomst: gezellig ingestoken (kennismaking en leuke activiteiten)
- Eén op één gesprek
- Introductietraining(en)
- Wij doen hier niet zo veel aan
- Anders, namelijk <Open>

Tip!

Weet jij waarom nieuwe leden lid worden van jouw vereniging? Dit kan helpen bij het werven van nog meer nieuwe leden. Dit kun je bijvoorbeeld achterhalen door een gesprek of via een enquête, vragenlijst of aanmeldformulier. Meer tips en inspiratie op het gebied van ledenwerving vind je op clubbase.

Heeft jouw vereniging een wachtlijst of ledenstop voor bepaalde leeftijdscategorieën of groepen?*

- Ja
- Nee

Waarom is er een wachtlijst of ledenstop voor bepaalde leeftijdscategorieën of groepen?*

- We kunnen geen extra teams meer kwijt op onze accommodatie (capaciteitstekort)
- We willen ruimte beschikbaar houden voor bepaalde groepen om zo het ledenbestand in evenwicht te houden (bijvoorbeeld het niet aannemen van extra meisjes om ruimte te houden voor extra jongens)
- De bestaande teams zijn vol en er zijn niet genoeg aanmeldingen om een nieuw team te vormen
- We willen als vereniging niet verder groeien dan het aantal leden dat we nu hebben
- Anders, namelijk <Open>

Heeft jouw vereniging een wachtlijst of ledenstop voor leden t/m 17 jaar?*

- Ja, we hebben een ledenstop EN houden een wachtlijst bij
- Ja, we hebben een ledenstop MAAR houden geen wachtlijst bij
- Nee

Heeft jouw vereniging een wachtlijst of ledenstop voor leden van 18 jaar en ouder?*

- Ja, we hebben een ledenstop EN houden een wachtlijst bij
- Ja, we hebben een ledenstop MAAR houden geen wachtlijst bij
- Nee

Wat is de verwachting ten opzichte van het ledenaantal voor het seizoen 2023-2024?*

- Aantal leden zal sterk afnemen
- Aantal leden zal licht afnemen
- Aantal leden zal gelijk blijven
- Aantal leden zal licht groeien
- Aantal leden zal sterk groeien
- We hebben geen idee hoe het ledenaantal zich zal gaan ontwikkelen

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel 'Ledenbeleid'.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op voltooid zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- Ja
- Nee

Onderdeel: Sporttechnische zaken

Werkt jouw vereniging aan beleid voor trainers, trainer/coaches en/of coaches?*

In hoeverre worden trainers, trainer/coaches en/of coaches begeleid en opgeleid op de vereniging? En wat zijn de ontwikkelmogelijkheden binnen de vereniging? Is er bijvoorbeeld structureel budget voor opleidingen?

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Werkt jouw vereniging aan sporttechnisch beleid?*

In welke mate is er sprake van een (doorlopende) leerlijn? In hoeverre is duidelijk hoe sporters worden beoordeeld en ingedeeld? Is er duidelijk wie welke verantwoordelijkheid heeft?

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Tip!

Een goed technisch beleid draagt bij aan tevreden leden en kan je vereniging naar een hoger niveau brengen. Om verenigingen te helpen bij het opbouwen van een technisch beleidsplan, heeft het KNKV een bouwplan voor technisch beleid ontwikkeld. Dat vind je hier. Meer informatie over het (opbouwen van) technisch beleid vanuit de Nevobo vind je hier.

Hoeveel trainer/coaches zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief?*

Trainer/coaches zijn personen die zowel training geven als coachen. Zij vervullen dus zowel tijdens de training als de wedstrijd een rol. Tel hierbij alle trainer/coaches mee, het maakt hierbij niet uit aan wie ze training geven of wie ze coachen, of ze opgeleid zijn en of ze betaald worden.

<Open>

Hoeveel trainer/coaches per opleidingscategorie zijn er in het seizoen 2022-2023 actief op jouw vereniging?*

Trainer/coaches zijn personen die zowel training geven als coachen. Zij vervullen dus zowel tijdens de training als de wedstrijd een rol. Als een trainer/coach meerdere opleidingen heeft afgerond, tel deze trainer/coach dan mee bij de hoogst genoten opleiding. Vul elke trainer/coach dus maar één keer in. Vergeet niet om het aantal trainer/coaches zonder opleiding ook in te vullen. De onderstaande aantallen moeten overeenkomen met het totaal aantal opgegeven trainer/coaches eerder in de vragenlijst.

Heb je geen trainer/coaches in een opleidingscategorie, vul dan een 0 in.

	Aantal
Trainer/coaches zonder opleiding	
Trainer/coaches met een opleiding van de vereniging	
Trainer/coaches met een niveau 1-opleiding	
Trainer/coaches met een niveau 2-opleiding	
Trainer/coaches met een niveau 3-opleiding	
Trainer/coaches met een niveau 4-opleiding	
Trainer/coaches met een niveau 5-opleiding	
Trainer/coaches met een opleiding van een andere partij	
Totaal	

Tip!

Trainers en coaches spelen een belangrijke rol in het sportplezier van sporters. Wil je jouw trainers en/of coaches een opleiding aanbieden of de mogelijkheid geven zichzelf verder te ontwikkelen op dit gebied? Alle sportbonden bieden opleidingen aan. Het aanbod vind je hieronder:

- Klik hier voor de opleidingen van de Atletiekunie
- Klik hier voor de opleidingen van Badminton Nederland
- Klik hier voor de opleidingen van de KNBSB
- Klik hier voor de opleidingen van de KNGU
- Klik hier voor de opleidingen van het KNKV
- Klik hier voor de opleidingen van de KNRB
- Klik hier voor opleidingen van de KNSB
- Klik hier voor de opleidingen van de Nevobo

Inspiratie!

Elk jaar starten weer honderden vrijwilligers als jeugdtrainer. Een beginnerscursus- of opleiding kan hen al goed helpen bij de eerste trainersstapjes. Kijk hier voor een artikel van de Nevobo hierover. Bij het KNKV kunnen beginnende trainers, potentiële trainers en ouders de clinic ‘Training geven: de basics’ volgen. Bij korfbalvereniging Pernix vond aan het begin van dit seizoen zo’n clinic plaats. Hoe Pernix deze clinic ervaarde en hierna heeft doorgepakt, lees je hier.

Hoeveel verdienen de trainer/coaches gemiddeld bruto per uur in het seizoen 2022-2023?

Vul alleen getallen in bij de categorieën waarvan jouw vereniging trainer/coaches heeft. Heeft jouw vereniging bijvoorbeeld geen trainer met een niveau 3-opleiding, vul hier dan geen nul in, maar laat die kolom leeg. Zijn er wel trainer/coaches actief in een categorie en verdienen de trainer/coaches niks, vul dan wél nul in. Rond af op hele getallen

	Gemiddeld bruto uurloon (€)
Trainer/coaches zonder opleiding	
Trainer/coaches met een opleiding van de vereniging	
Trainer/coaches met een niveau 1-opleiding	
Trainer/coaches met een niveau 2-opleiding	
Trainer/coaches met een niveau 3-opleiding	
Trainer/coaches met een niveau 4-opleiding	
Trainer/coaches met een niveau 5-opleiding	
Trainer/coaches met een opleiding van een andere partij	

Besteedt jouw vereniging proactief aandacht aan opleidingsmogelijkheden voor trainer/coaches?*

- Ja
- Nee

Biedt jouw vereniging proactief begeleiding aan voor trainers/coaches?*

Hieronder verstaan wij het begeleiden van (beginnende) trainers.

- Ja
- Nee

Tip!

Met clubkadercoaching, trainersbegeleiding of coaching on the job kan je trainers ondersteunen en zorgen dat zij steviger in hun schoenen staan. Dit heeft direct gevolgen voor de sporters. Die leren meer tijdens de training én vinden de training leuker. Dat is voor de meeste sporters dé reden om te blijven sporten. Kijk hier voor meer informatie.

Voert het bestuur of de technisch directeur/manager/coördinator van jouw vereniging feedback/ontwikkel gesprekken met trainers/coaches?*

- Ja, op structurele basis
- Ja, ad hoc (wanneer de situatie hier om vraagt)
- Nee

Heeft jouw vereniging één of meerdere technisch coördinatoren, technisch managers en/of technisch directeuren?*

- *Een technisch coördinator begeleidt trainers en coaches op het veld of op de baan en daarbuiten. Een technisch manager begeleidt trainers en coaches op het veld of op de baan en daarbuiten en heeft een adviserende rol over beleid. Een technisch directeur begeleidt trainers en coaches op het veld of op de baan en daarbuiten en stelt beleid op en zet dit uit.*
- *Een vrijwilliger krijgt niet betaald óf krijgt niet meer betaald dan de vrijwilligersvergoeding. Deze bedraagt voor iemand van 21 jaar of ouder maximaal €5,- per uur, maximaal €180,- per maand én maximaal €1800,- per jaar. De vrijwilligersvergoeding voor iemand jonger dan 21 jaar bedraagt maximaal €2,75 per uur, maximaal €180 per maand én maximaal €1800,- per jaar. Is één van de drie bedragen hoger dan de vrijwilligersvergoeding, dan is diegene een betaalde kracht.*

	Ja, dit is een betaalde kracht	Ja, dit is een vrijwilliger	Nee
Technisch coördinator(en)	[]	[]	[]
Technisch manager(s)	[]	[]	[]
Technisch directeur(en)	[]	[]	[]

Werkt jouw vereniging aan arbitrage-, jury- of officialbeleid?*

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Tip!

Een goed beleid rondom arbiters, juryleden en officials draagt bij aan een prettig en veilig sportklimaat. De kwaliteit en het plezier tijdens het sporten zal daardoor toenemen.

De Nevobo heeft voor hun verenigingen het Clubarbitrageplan geschreven. Dit is een leidraad voor verenigingen die aan de slag willen met het werven, binden en belonen van scheidsrechters. Kijk hier voor een Blauwdruk.

Het KNKV heeft een webinar opgenomen over verenigingsarbitrage, waarin topscheidsrechter Peter van der Terp vertelt hoe je jouw scheidsrechtersbeleid op orde kunt krijgen en hoe je dit invult. Je vindt dit webinar hier.

Best practice!

Enkele jaren geleden had arbitrage bij korfbalvereniging CSL geen positief imago en was er weinig animo om te fluiten. Een werkgroep ging aan de slag met een nieuwe arbitrage-aanpak en koos er onder andere voor om het fluiten van jeugdwedstrijden niet meer verplicht te maken en introduceerde fluiten op trainingen. Hierdoor is de drempel om wedstrijden te fluiten voor jeugdleden verlaagd en is er een positief arbitrage-klimaat ontstaan. Zo positief zelfs, dat er een wachtlijst is ontstaan voor jeugdscheidsrechters. Een succesvolle aanpak! Meer hierover lees je hier.

Biedt jouw vereniging proactief begeleiding aan voor scheidsrechters, juryleden of officials?*

- Ja
- Nee

Besteedt jouw vereniging proactief aandacht aan opleidingsmogelijkheden voor scheidsrechters, juryleden of officials?*

- Ja
- Nee

Tip!

De verschillende sportbonden bieden diverse opleidingsmogelijkheden voor scheidsrechters, juryleden en officials. Meer informatie over alle opleidingen vind je:

- Hier voor de Atletiekunie
- Hier voor Badminton Nederland
- Hier voor de KNBSB
- Hier voor de KNGU
- Hier voor het KNKV
- Hier voor de KNRB
- Hier voor de KNSB
- Hier voor de Nevobo

Tip!

Binnen de KNGU zijn een groot aantal disciplines waar prestaties beoordeeld worden door juryleden aan de hand van vooraf vastgestelde criteria. Het is dan ook belangrijk om juryleden te werven en te behouden want zonder juryleden kunnen er geen wedstrijden plaatsvinden. Op deze pagina vind je alle informatie over juryopleidingen en bijscholingen.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel 'Sporttechnische zaken'.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op voltooid zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- Ja
- Nee

Onderdeel: Sociaal veilige sportomgeving

Werkt jouw vereniging aan het tegengaan van wangedrag?*

Is het op jouw vereniging duidelijk wat er gebeurt als een melding van wangedrag binnen komt? Wie behandelt dit, voert gesprek met betrokkene(n) en legt sanctie op?

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Werkt jouw vereniging aan een sociaal veilige sportomgeving?*

Onder een sociaal veilige omgeving voor leden en bezoekers verstaan we een omgeving zonder pesten, (seksuele) intimidatie en discriminatie.

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Tip!

Voor sportbestuurders en vrijwilligers van sportverenigingen is er een tool ontwikkeld die helpt om op een laagdrempelige en eenvoudige manier inzicht te krijgen in wat een vereniging kan doen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Deze tool is gelanceerd onder de naam 'High 5! Op naar een veilige sportcultuur'. Aan de hand van vijf stappen optimaliseer je het sportklimaat binnen jouw vereniging. Je vindt de tool hier.

Tip!

De KNGU zet zich in voor een positieve sportcultuur waarin iedereen met plezier en veilig kan sporten. Een veilig gevoel in de sport krijg je niet alleen wanneer blessures worden voorkomen, maar ook als je je tijdens het sporten gerespecteerd en gewaardeerd voelt. Of dat nu in de rol van sporter, trainer-coach, vrijwilliger of jurylid is. Meer informatie vind je op onze website.

Er zijn verschillende opleidingen, workshops en toolkits om verenigingen op weg te helpen naar een veilige sportomgeving. De KNGU verzorgt ook webinars in samenwerking met Centrum Veilig Sport Nederland.

Hoe is de cultuur en sfeer van jouw vereniging wat betreft sociale veiligheid?*

- Er zijn voorvallen waar gebrek aan sociale veiligheid de sfeer negatief beïnvloedt. Mensen worden niet altijd aangesproken op het ongepaste gedrag.
- Er wordt meestal op een sociaal veilige manier met elkaar omgegaan. Als een voorval zich voordoet, worden betrokkenen hier achteraf op aangesproken.
- Wij spreken elkaar proactief aan op het gebied van sociale veiligheid. Het zichtbare resultaat is een positieve sfeer.

Heeft jouw vereniging gedragsregels?*

- Nee, die hebben we niet
- Ja, maar we doen hier niet actief iets mee richting onze leden
- Ja, die hebben we en we dragen die actief uit naar onze leden

Stelt jouw vereniging een 'verklaring omtrent gedrag' (VOG) verplicht voor onderstaande groepen?*

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het verleden van iemand geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving.

- Trainer/coaches
- Scheidsrechters, juryleden of officials
- Andere vrijwilligers of betaalde krachten

< Ja – Gedeeltelijk – Nee >

Wat is de reden dat jouw vereniging geen VOG verplicht stelt?*

- Te hoge tijdsinvestering
- Geen idee hoe dit in zijn werk gaat
- Schrikt vrijwilligers af
- Te hoge kosten
- Anders, namelijk: <Open>

Tip!

Iedereen zou op zijn of haar club in een veilige en plezierige omgeving moeten kunnen sporten. Voor agressie, intimidatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag is absoluut geen plaats. Een VOG, ofwel Verklaring Omtrent Gedrag, kan daarbij helpen. Een VOG is een door de overheid erkend bewijs van goed gedrag.

Een VOG geeft aan dat het verleden van (nieuwe) trainers-coaches, assistenten en andere vrijwilligers geen probleem vormt om op een club actief te zijn. Met een VOG draag je dus bij aan een veilige sportomgeving. Een VOG kun je via je club gratis aanvragen als je club zich heeft aangemeld voor de gratis VOG-regeling voor vrijwilligers. Lees hier over het gratis aanvragen van een VOG.

Doet jouw vereniging een referentiecheck bij de aanname van trainers, trainer/coaches en/of coaches?*

Onder een referentiecheck verstaan we het controleren van de achtergrond van een nieuwe trainer of coach. Dit kan door op basis van het cv contact op te nemen met verenigingen uit het verleden waar de trainer of coach actief is geweest.

- Ja
- Nee

Hoe vaak vindt er overleg plaats tussen het bestuur van jouw vereniging en de trainer-coaches over sociale veiligheid?*

- Nooit
- Ongeveer één keer per jaar
- Ongeveer één keer per kwartaal
- Ongeveer één keer per maand
- Wekelijks

Hoe gaat jouw vereniging om met meecoachende ouders in de zaal?*

<Open>

Heeft jouw vereniging een vertrouwenscontactpersoon?*

- Ja, we hebben één of meerdere eigen vertrouwenscontactperso(o)n(en)
- Ja, we hebben één of meerdere vertrouwenscontactperso(o)n(en) via de bond of gemeente
- Ja, we delen één of meerdere vertrouwenscontactperso(o)n(en) met andere sportverenigingen
- Nee

Tip!

Het is voor slachtoffers vaak lastig om melding te maken van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Daardoor blijven zeer ongewenste en voor slachtoffers pijnlijke situaties voortbestaan. Een Vertrouwens Contact Persoon (VCP) binnen de sportvereniging of sportbond kan die drempels voor een deel wegnemen, biedt een luisterend oor voor het slachtoffer en kan het slachtoffer adviseren over de te nemen stappen. Hier vind je meer informatie over opleidingen en trainingen voor de VCP.

Hoe is het binnen jouw vereniging gesteld met de meldingsbereidheid van de leden?*

Toelichting: hebben jullie als clubbestuur het idee dat voorvallen/incidenten op het gebied van veilig en positief sportklimaat worden gemeld?

- Hier hebben wij geen zicht op
- We hebben het idee dat er wel eens iets speelt, maar het wordt niet gemeld
- We (als bestuur of vertrouwenscontactpersoon) worden op de hoogte gesteld wanneer er iets speelt

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel 'Sociaal veilige sportomgeving'.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op voltooid zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- Ja
- Nee

Onderdeel: Accommodatie

Van hoeveel sportaccommodaties of -complexen maakt jouw vereniging gebruik?*

- Rhönradturnen
- Gymsport, turnen, acrobatische gymnastiek, ritmische gymnastiek of groepsspringen
- Freerunning
- Dans
- Trampolinespringen

< Eén - Twee - Drie - Vier of meer - Niet van toepassing >

Bij wie ligt het eigendom van de (hoofd)sportaccommodatie of het -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Rhönradturnen?*

	Onszelf	Stichting	Gemeente	Een andere partij of organisatie	Niet van toepassing
Kleedkamers	[]	[]	[]	[]	[]
Clubhuis/kantine	[]	[]	[]	[]	[]
Banen/velden/zalen	[]	[]	[]	[]	[]

Bij wie ligt het eigendom van de (hoofd)sportaccommodatie of het -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Gymsport, turnen, acrobatische gymnastiek, ritmische gymnastiek of groepsspringen?*

	Onszelf	Stichting	Gemeente	Een andere partij of organisatie	Niet van toepassing
Kleedkamers	[]	[]	[]	[]	[]
Clubhuis/kantine	[]	[]	[]	[]	[]
Banen/velden/zalen	[]	[]	[]	[]	[]

Bij wie ligt het eigendom van de (hoofd)sportaccommodatie of het -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Freerunning?*

	Onszelf	Stichting	Gemeente	Een andere partij of organisatie	Niet van toepassing
Kleedkamers	[]	[]	[]	[]	[]
Clubhuis/kantine	[]	[]	[]	[]	[]
Banen/velden/zalen	[]	[]	[]	[]	[]

Bij wie ligt het eigendom van de (hoofd)sportaccommodatie of het -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Dans?*

	Onszelf	Stichting	Gemeente	Een andere partij of organisatie	Niet van toepassing
Kleedkamers	[]	[]	[]	[]	[]
Clubhuis/kantine	[]	[]	[]	[]	[]
Banen/velden/zalen	[]	[]	[]	[]	[]

Bij wie ligt het eigendom van de (hoofd)sportaccommodatie of het -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Trampolinespringen?*

	Onszelf	Stichting	Gemeente	Een andere partij of organisatie	Niet van toepassing
Kleedkamers	[]	[]	[]	[]	[]
Clubhuis/kantine	[]	[]	[]	[]	[]
Banen/velden/zalen	[]	[]	[]	[]	[]

Welke van de volgende faciliteiten biedt de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Rhönradturnen?*

Meerdere antwoordopties zijn mogelijk.

- Busvervoer van of naar accommodatie georganiseerd
- Buurthuisfunctie
- Fitnessruimte
- Fysiotherapie of sportverzorger
- Huiswerkbegeleiding
- Horeca
- Inspeelveldje(s) of gedeeltelijk(e) veld(en)
- Kinderopvang
- Speeltuin
- Sportshop
- Werk-, huiswerk- of vergaderruimtes
- Anders, namelijk <Open>
- Geen enkele

Welke van de volgende faciliteiten biedt de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor voor Gymsport, turnen, acrobatische gymnastiek, ritmische gymnastiek of groepsspringen?*

Meerdere antwoordopties zijn mogelijk.

- Busvervoer van of naar accommodatie georganiseerd
- Buurthuisfunctie
- Fitnessruimte
- Fysiotherapie of sportverzorger
- Huiswerkbegeleiding
- Horeca
- Inspeelveldje(s) of gedeeltelijk(e) veld(en)
- Kinderopvang
- Speeltuin
- Sportshop
- Werk-, huiswerk- of vergaderruimtes
- Anders, namelijk <Open>
- Geen enkele

Welke van de volgende faciliteiten biedt de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Freerunning?*

Meerdere antwoordopties zijn mogelijk.

- Busvervoer van of naar accommodatie georganiseerd
- Buurthuisfunctie
- Fitnessruimte
- Fysiotherapie of sportverzorger
- Huiswerkbegeleiding
- Horeca
- Inspeelveldje(s) of gedeeltelijk(e) veld(en)
- Kinderopvang
- Speeltuin
- Sportshop
- Werk-, huiswerk- of vergaderruimtes
- Anders, namelijk <Open>
- Geen enkele

Welke van de volgende faciliteiten biedt de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Dans?*

Meerdere antwoordopties zijn mogelijk.

- Busvervoer van of naar accommodatie georganiseerd
- Buurthuisfunctie
- Fitnessruimte
- Fysiotherapie of sportverzorger
- Huiswerkbegeleiding
- Horeca
- Inspeelveldje(s) of gedeeltelijk(e) veld(en)
- Kinderopvang
- Speeltuin
- Sportshop
- Werk-, huiswerk- of vergaderruimtes
- Anders, namelijk <Open>
- Geen enkele

Welke van de volgende faciliteiten biedt de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Trampolinespringen?*

Meerdere antwoordopties zijn mogelijk.

- Busvervoer van of naar accommodatie georganiseerd
- Buurthuisfunctie
- Fitnessruimte
- Fysiotherapie of sportverzorger
- Huiswerkbegeleiding

- Horeca
- Inspeelveldje(s) of gedeeltelijk(e) veld(en)
- Kinderopvang
- Speeltuin
- Sportshop
- Werk-, huiswerk- of vergaderruimtes
- Anders, namelijk <Open>
- Geen enkele

Biedt de (hoofd)accommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Rhönradturnen altijd voldoende beschikbare capaciteit?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Capaciteit is toereikend - Capaciteit is niet toereikend - Niet van toepassing >

Biedt de (hoofd)accommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Gymsport, turnen, acrobatische gymnastiek, ritmische gymnastiek of groepsspringen altijd voldoende beschikbare capaciteit?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Capaciteit is toereikend - Capaciteit is niet toereikend - Niet van toepassing >

Biedt de (hoofd)accommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Freerunning altijd voldoende beschikbare capaciteit?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Capaciteit is toereikend - Capaciteit is niet toereikend - Niet van toepassing >

Biedt de (hoofd)accommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Dans altijd voldoende beschikbare capaciteit?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Capaciteit is toereikend - Capaciteit is niet toereikend - Niet van toepassing >

Biedt de (hoofd)accommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Trampolinespringen altijd voldoende beschikbare capaciteit?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Capaciteit is toereikend - Capaciteit is niet toereikend - Niet van toepassing >

Hoe beoordeel je de kwaliteit van de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Rhönradturnen?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Heel slecht – Slecht – Goed - Heel goed - Niet van toepassing >

Hoe beoordeel je de kwaliteit van de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Gymsport, turnen, acrobatische gymnastiek, ritmische gymnastiek of groepsspringen?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Heel slecht – Slecht – Goed - Heel goed - Niet van toepassing >

Hoe beoordeel je de kwaliteit van de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Freerunning?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Heel slecht – Slecht – Goed - Heel goed - Niet van toepassing >

Hoe beoordeel je de kwaliteit van de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Dans?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Heel slecht – Slecht – Goed - Heel goed - Niet van toepassing >

Hoe beoordeel je de kwaliteit van de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt voor Trampolinespringen?*

- Kleedkamers
- Clubhuis/kantine
- Banen/velden/zalen

< Heel slecht – Slecht – Goed - Heel goed - Niet van toepassing >

Tip!

Wil jouw vereniging gaan investeren in de accommodatie? Ook dit jaar is de subsidieregeling 'Stimulering Bouw en Onderhoud Sportaccommodaties' (BOSA) weer beschikbaar voor verenigingen. Door deze regeling kun je twintig procent van de kosten voor de bouw en het onderhoud van sportaccommodaties, het beheer ervan en de aanschaf en het onderhoud van sportmaterialen gesubsidieerd krijgen. Bij duurzame maatregelen geldt tien procent extra subsidie. Meer hierover lees je hier.

Sportspecifieke informatie over dit thema vind je hier voor het KNKV en hier voor de KNSB.

Ben je een volleybalvereniging en wil je aan de slag met een beachaccommodatie? Of krijgt jouw vereniging te maken met ver-/nieuwbouw van een indoor accommodatie? Kijk dan hier voor meer informatie over specificaties en begeleiding.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel 'Accommodatie'.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op voltooid zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- Ja
- Nee

Onderdeel: Vrijwilligers en betaalde krachten

Let op: niet iedereen die betaald krijgt is een betaalde kracht!

Vrijwilligers zijn mensen die niet betaald krijgen, alleen een onkostenvergoeding ontvangen óf wel betaald krijgen maar waarbij het bedrag binnen de vrijwilligersvergoeding valt.

De vrijwilligersvergoeding bedraagt voor iemand van 21 jaar of ouder maximaal €5,- per uur, maximaal €190,- per maand én maximaal €1900,- per jaar. De vrijwilligersvergoeding voor iemand jonger dan 21 jaar bedraagt maximaal €2,75 per uur, maximaal €190 per maand én maximaal €1900,- per jaar. Ook tegemoetkomingen in natura zoals een cursus of opleiding tellen mee voor de grensbedragen.

Als iemand betaald krijgt en het uur-, maand- én jaarbedrag zijn alle drie lager dan de maximale vrijwilligersvergoeding, dan is dit dus een vrijwilliger. Is één van de drie bedragen hoger dan de maximale vrijwilligersvergoeding, dan is diegene een betaalde kracht.

Werkt jouw vereniging aan het werven van vrijwilligers?*

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Werkt jouw vereniging aan het behoud van vrijwilligers?*

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

In hoeverre worden vrijwilligers betrokken bij het vaststellen van hun eigen takenpakket?*

- We vullen vacatures zonder te vragen naar wensen
- We vragen eenmalig naar wensen en vullen op basis daarvan vacatures in
- We vragen jaarlijks naar wensen en vullen op basis daarvan vacatures in of passen het takenpakket aan
- Anders, namelijk <Open>

Monitort jouw vereniging minimaal één keer per seizoen de mate waarin vrijwilligers plezier hebben en zich gewaardeerd voelen?*

- Ja, wij voeren regelmatig gesprekken met (groepen van) vrijwilligers om hier inzicht in te krijgen
- Ja, wij houden dit bij via een enquête of vragenlijst
- Ja, anders namelijk <Open>
- Nee

Beschikt jouw vereniging momenteel over voldoende vrijwilligers?*

- We hebben (meer dan) genoeg vrijwilligers: we kunnen alle gewenste portefeuilles bezetten en taken verdelen
- We hebben voldoende vrijwilligers: we kunnen de 'basis' portefeuilles bezetten en taken verdelen maar zijn nog op zoek naar vrijwilligers voor andere portefeuilles en extra taken
- We hebben te weinig vrijwilligers: we kunnen zelfs de 'basis' portefeuilles niet bezetten en taken niet verdelen

Hoeveel vrijwilligers zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief?*

Let op: niet iedereen die betaald krijgt, is een betaalde kracht!

Onder vrijwilligers verstaan we alle mensen die niet betaald krijgen, alleen een onkostenvergoeding ontvangen óf wel betaald krijgen maar waarbij het bedrag binnen de vrijwilligersvergoeding valt. De vrijwilligersvergoeding bedraagt voor iemand van 21 jaar of ouder maximaal €5,- per uur, maximaal €190,- per maand én maximaal €1900,- per jaar. De vrijwilligersvergoeding voor iemand jonger dan 21 jaar bedraagt maximaal €2,75 per uur, maximaal €190 per maand én maximaal €1900,- per jaar.

<Open>

Zijn er in het seizoen 2022-2023 betaalde krachten binnen jouw vereniging actief die meer betaald krijgen dan de maximale vrijwilligersvergoeding?*

Let op: niet iedereen die betaald krijgt, is een betaalde kracht.

De vrijwilligersvergoeding bedraagt voor iemand van 21 jaar of ouder maximaal €5,- per uur, maximaal €190,- per maand én maximaal €1900,- per jaar. De vrijwilligersvergoeding voor iemand jonger dan 21 jaar bedraagt maximaal €2,75 per uur, maximaal €190 per maand én maximaal €1900,- per jaar.

- Ja
- Nee

Tip!

Een sportvereniging die in totaal voor minimaal veertig uur per week betaalde krachten in dienst heeft is verplicht een (RI&E) uit te voeren. Een RI&E staat voor risico inventarisatie en -evaluatie. Een RI&E dient te bestaan uit:

- Een inventarisatie van de aanwezige gevaren en van de al genomen risicobeperkende maatregelen op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (waaronder legionellapreventie);
- De evaluatie van de risico's die aan de gevaren zijn verbonden;
- De prioritering van de risico's;
- De vaststelling welke maatregelen genomen zullen worden: het plan van aanpak.

Ook een sportvereniging met enkel vrijwilligers of met betaalde krachten voor minder dan veertig uur per week, doet er goed aan een RI&E uit te voeren. Het bestuur van zo'n sportvereniging kan namelijk ook aansprakelijk worden gesteld voor schade door ziekte of een ongeval. Daarnaast is het hebben van een actuele RI&E vaak verplicht gesteld in de polisvoorwaarden van een aansprakelijkheidsverzekering. Kun je hulp gebruiken bij het opstellen van een RI&E voor jouw vereniging? Neem dan contact op met jouw sportbond.

Tip!

Veel verenigingen denken tegenwoordig na over het aanstellen van een professional (betaalde kracht). Op de website van de Nevobo vind je algemene informatie over professionalisering bij volleybalverenigingen. Wat is het, welke vormen van professionaliseren zijn er in het volleybal en hoe wordt een professional gefinancierd?

Hoeveel betaalde krachten zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief?*

<Open>

Hoeveel betaalde krachten zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief per categorie?

- *Sportspecifiek: trainers, coaches, scheidsrechters, technisch management, wedstrijdsecretaris.*
- *Niet-sportspecifiek: verenigingsmanager, vrijwilligerscoördinator, onderhoud en schoonmaak, barpersoneel, enzovoorts.*

	Aantal
Betaalde krachten die zich bezighouden met sportspecifieke zaken	
Betaalde krachten die zich bezighouden met niet-sportspecifieke zaken	
Betaalde krachten die zich bezighouden met zowel sportspecifieke als niet-sportspecifieke zaken	
Totaal	

Hoe worden de volgende groepen betaald?*

Vink per groep aan hoe de betaling plaatsvindt. Per groep zijn er meerdere antwoorden mogelijk. Wanneer (een deel van) een bepaalde groep geen betaling (meer dan de vrijwilligersvergoeding) ontvangt, kies dan voor 'niet van toepassing: worden niet betaald en/of krijgen vrijwilligersvergoeding'.

	Zelfstandige met model-overeenkomst	Zelfstandige zonder model-overeenkomst	Loon-administratie	Via opgave belastingdienst (IB47)	Via de buurtsport-coachregeling	Niet van toepassing: worden niet betaald of krijgen vrijwilligers-vergoeding
Trainer/coaches	[]	[]	[]	[]	[]	[]
Technisch coördinator, technisch manager en/of technisch directeur	[]	[]	[]	[]	[]	[]
Scheidsrechters, juryleden of officials	[]	[]	[]	[]	[]	[]
Sporters	[]	[]	[]	[]	[]	[]
Overig personeel	[]	[]	[]	[]	[]	[]

Interessant webinar!

Wil je meer weten over betalingsmogelijkheden voor een trainer/coach? Vorig jaar heeft het KNKV een webinar georganiseerd waarin ervaringsdeskundige Jan de Jager uitleg gaf over drie manieren waarop een vereniging een trainer/coach kan betalen. Hij vertelde over loon uit dienstbetrekking, resultaat overige werkzaamheden en de vrijwilligersvergoeding. Je vindt het webinar hier.

Met wat voor soort contracten wordt er gewerkt binnen de vereniging?*

Vink per groep aan met wat voor soort contract er gewerkt wordt. Per groep zijn er meerdere antwoorden mogelijk.

	Tijdelijk	Vast
Trainer/coaches	[]	[]
Technisch coördinator, technisch manager en/of technisch directeur	[]	[]
Scheidsrechters, juryleden of officials	[]	[]
Sporters	[]	[]
Overig personeel	[]	[]

Wie voert de loonadministratie?*

- Wij zelf
- Administratiekantoor
- Sportservice bureau
- Anders, namelijk <Open>

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel 'Vrijwilligers en betaalde krachten'.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op voltooid zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- Ja
- Nee

Onderdeel: Maatschappelijke impact

Werkt jouw vereniging aan duurzaamheid?*

Onder duurzaamheid verstaan we het uitvoeren van projecten die door besparing en vergroening een positief milieueffect hebben op het organiseren en beleven van de sport, zowel intern als extern.

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Op welke manier is jouw vereniging bezig met duurzaamheid?*

Meerdere antwoordopties zijn mogelijk.

- Afval en recycling
- Chemievrij beheer
- Duurzaam watergebruik
- Energiebesparing: isolatie
- Energiebesparing: LED
- Energiebesparing: zonnepanelen
- Recycling van materialen (bijvoorbeeld hergebruik zand)
- Anders, namelijk <Open>

Tip!

Verduurzaming leidt tot kostenverlaging en besparingen en is daarom voor veel verenigingen aantrekkelijk. Wil je hulp bij verduurzaming? De onafhankelijke online tool SportNL Groen kan helpen. Hierin komen alle aspecten van verduurzaming samen en krijg je als vereniging gratis advies van energiecoaches over hoe je jouw sportaccommodatie kunt verduurzamen en over landelijke en regionale subsidies en financieringsmogelijkheden. Deze tool vindt je hier.

Werkt jouw vereniging aan de gezondheid van leden?*

Onder het werken aan de gezondheid van leden verstaan we het hebben van aandacht voor verantwoord alcohol gebruik, een rookvrije omgeving en het bieden van gezonde alternatieven in het clubhuis.

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

In hoeverre zet jouw vereniging zich in voor verantwoord alcoholgebruik op jouw vereniging?*

Meerdere antwoordopties zijn mogelijk.

- 0.0 op de tap
- Alcoholvrij bier of wijn is goedkoper dan bier of wijn met alcohol
- Elke barvrijwilliger heeft de IVA gedaan (online e-learning over alcohol en ID's)
- Onze vereniging heeft een apart alcoholbeleid bij feesten en toernooien
- Onze vereniging heeft openings- en schenktijden
- Onze vereniging heeft schenktijden afgestemd op de aanwezigheid van minderjarigen
- Onze vereniging is in bezit van twee personen met een Verklaring Sociale Hygiëne
- Onze vereniging vraagt standaard om ID (bijvoorbeeld door middel van ID-scanner)
- Op momenten dat er alcohol geschonken wordt zijn eventuele minderjarige barvrijwilligers daar niet bij betrokken
- We verkopen geen pitchers of meters bier
- Wij schenken geen alcohol

In hoeverre heeft jouw vereniging een anti-rookbeleid?*

- Onze vereniging heeft geen rookbeleid of rookrestricties
- Onze vereniging is enkel rookvrij bij activiteiten voor de jeugd
- Onze vereniging is gedeeltelijk rookvrij: tussen bepaalde tijdstippen mag er niet gerookt worden
- Onze vereniging is gedeeltelijk rookvrij: op bepaalde delen van het complex mag niet gerookt worden
- Onze vereniging is geheel rookvrij

In hoeverre biedt jouw vereniging gezonde (eet)alternatieven aan in het clubhuis?*

- (Bijna) geen gezondere keuzes
- Ongeveer een derde is een gezondere keuze
- Ongeveer twee derde is een gezondere keuze
- (Bijna) alleen gezondere keuzes

Tip!

Verenigingen die aan de slag willen gaan met een gezondere sportomgeving, kunnen hulp krijgen van een JOGG-Teamfitcoach, die kosteloos begeleiding biedt om stappen te zetten naar een gezonder voedingsaanbod, een rookvrij sportterrein en verantwoord alcoholgebruik. Meer hierover lees je hier.

Best practice!

Volleybalvereniging Sudosa-Desto is bezig met het creëren van een gezonde sportomgeving. Daarmee probeert de vereniging, met name, de jeugd een zetje in de gezonde richting te geven. Kijk hier voor hun verhaal.

Werkt jouw vereniging aan inclusiviteit op de vereniging?*

Onder inclusiviteit verstaan we het welkom heten en thuis laten voelen van verschillende doelgroepen (zowel leden als vrijwilligers) waardoor er op de vereniging een mix van diverse mensen ontstaat. Denk hierbij aan arm en rijk, jong en oud en verschillende nationaliteiten, religies en seksuele geaardheid.

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Tip!

Diversiteit en inclusie wordt ook in de sport steeds belangrijker en dit biedt kansen voor verenigingen. Wil je aan de slag met diversiteit en inclusie op jouw vereniging? Meer informatie, inspiratie en tips op het gebied van diversiteit en inclusie vind je hier en hier.

Verder heeft de KNRB een handreiking in ontwikkeling voor verenigingen mbt lhbti, deze vind je hier.

Best practice!

Korfbalvereniging MIA heeft sinds enkele jaren een nieuwkomersteam. Dit is een team voor spelers tussen de 18 en 25 jaar die hun land hebben verlaten of zijn ontvlucht en nieuw zijn in Nederland. De spelers en trainers komen elke zaterdag samen om te trainen, te spelen en met elkaar te praten. Een groot succes met een héle grote betekenis voor de spelers. Meer over dit mooie initiatief lees je hier.

Inspiratie!

Robin Merts is scheidsrechter 1e divisie en 2e divisie heren en zit momenteel in het medische traject voor de transitie naar vrouw. Zij gaat nu als vrouw door het leven. Vorig jaar deelde ze hierover een bericht in de Facebookgroep voor scheidsrechters; een belangrijke stap waar de Nevobo achterstond en waarbij de bond steun en acceptatie bood. Robin vertelt hier over haar ervaringen.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel 'Maatschappelijke impact'.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op voltooid zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- Ja
- Nee

Onderdeel: Samenwerkingen

Met welk van de onderstaande type organisaties heeft jouw vereniging het afgelopen seizoen samengewerkt?*

Meerdere antwoordopties zijn mogelijk.

- Andere vereniging(en) binnen mijn sport
- Andere vereniging(en) buiten mijn sport
- Bedrijven
- Buurt-, wijk- of welzijnsorganisatie(s)
- Buurtsportcoach of combinatiefunctionaris
- Commerciële dienstverlener(s)
- Gemeente(n)
- Gezondheids- en/of zorginstelling(en)
- Instelling(en) voor kunst en cultuur
- Jeugdorganisatie(s)
- Lokale en/of regionale sportra(a)d(en)/sportservice(s)
- Onderwijsinstelling(en): basisonderwijs
- Onderwijsinstelling(en): voortgezet onderwijs
- Onderwijsinstelling(en): vervolg onderwijs (mbo/hbo/wo)
- Sportbond(en)
- Sportscho(o)l(en)
- Voorschoolse of naschoolse opvang
- Andere instantie(s), namelijk <Open>
- Geen enkele organisatie

Tip!

Door middel van het sportakkoord wordt op verschillende manieren geïnvesteerd in samenwerkingen en sport binnen jouw gemeente. Vanuit het sportakkoord zijn er waardevolle (financiële) ondersteuningsmogelijkheden voor verenigingen beschikbaar in de vorm van services en diensten. Voorbeelden hiervan zijn opleidingen voor trainers, trainer/coaches en coaches en bijvoorbeeld workshops over een veilige sportomgeving. Steeds meer verenigingen maken hier gebruik van. Meer informatie vind je op clubbase.

Sportspecifieke informatie vind je hier voor het KNKV en hier voor de Nevobo.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel 'Samenwerkingen'.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op voltooid zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- Ja
- Nee

Onderdeel: Financiën

Wat was de range aan contributiebedragen voor een jaarlidmaatschap op jouw vereniging in het seizoen 2022-2023?*

Toelichting: vul alleen nul in als er leden zijn die in de leeftijdscategorie geen contributie betalen. Is het minimale en maximale contributiebedrag gelijk, vul dan twee keer hetzelfde bedrag in.

	Minimum bedrag	Maximum bedrag
25 jaar en ouder		
18 t/m 24 jaar		
16 en 17 jaar		
14 en 15 jaar		
12 en 13 jaar		
10 en 11 jaar		
8 en 9 jaar		
7 jaar en jonger		

Werkt jouw vereniging aan sponsoring?*

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Hoeveel verschillende sponsoren had jouw vereniging in het seizoen 2021-2022?*

Tel bij het aantal sponsoren ook de partijen mee die in-kind een bijdrage leveren (zoals op basis van bartering of gratis aanleveren van zaken) én de leden van de businessclub.

<Open>

Had jouw vereniging in het seizoen 2021-2022 een hoofdsponsor?*

De gegevens over de hoofdsponsor zijn essentieel voor een zo zuiver mogelijke benchmark en blijven anoniem.

- Ja, onze hoofdsponsor was: <Open>
- Ja wij hadden een hoofdsponsor maar houden deze graag anoniem
- Nee, wij hadden geen hoofdsponsor

Voor welk bedrag per seizoen sponsorde de hoofdsponsor in het seizoen 2021-2022?

De gegevens over de hoofdsponsor zijn essentieel voor een zo zuiver mogelijke benchmark en blijven anoniem. Indien je het bedrag niet wilt prijsgeven dan kun je deze vraag overslaan.

<Open>

Hoe was de verhouding van inkomsten in het seizoen 2021-2022 procentueel verdeeld?*

De antwoorden moeten optellen tot 100. Eventuele coronacompensaties kun je meetellen bij Overig.

	%
Acties om geld op te halen voor de vereniging	
Contributie	
Sponsoring (inclusief sponsoring in natura of businessclub)	
Horeca	
Inschrijfgeld lidmaatschap	
Evenementen en toernooien (bijvoorbeeld verkoop kaartjes enzovoorts)	
Exploitatie buitensportaccommodatie en clubhuis (bijvoorbeeld fysio of kinderopvang)	
Exploitatie binnensportaccommodatie (bijvoorbeeld verhuur eigen zaal of baan)	
Losse verkoop of verhuur van producten	
Subsidie (bijvoorbeeld gemeentelijke of provinciale bijdragen)	
Giften (particuliere bijdragen)	
Overig	

Eventuele toelichting:

<Open>

Indien van toepassing: uit wat voor inkomsten bestaat de post 'Overig'?

<Open>

Hoe was de verhouding van uitgaven in het seizoen 2021-2022 procentueel verdeeld?*

De antwoorden moeten optellen tot 100.

	%
Aanschaf van materiaal	
Administratiepakketten (waaronder ledenpakket)	
Afdracht sportbond	
Betaling van kader (inclusief vrijwilligersvergoedingen)	
Binnensportaccommodatie (denk aan zaal- of baanhuur, afschrijvingen en onderhoud eigen zaal of hal)	
Buitensportaccommodatie (denk aan afschrijvingen, onderhoud, waterverbruik en verlichting)	
Clubhuis en kleedkamer (denk aan energie, afschrijvingen, onderhoud, schoonmaak en reparatie)	
Evenementen en toernooien	
Horeca inkoop	
Losse verkoop of verhuur van producten	
Overig (bijvoorbeeld verzekeringen en communicatiekosten)	

Eventuele toelichting:

<Open>

Indien van toepassing: uit wat voor uitgaven bestaat de post 'Overig'?

<Open>

Wat was het resultaat over het seizoen 2021-2022 van jouw vereniging?*

- Verlies: minimaal vijf procent meer kosten dan baten
- Break-even
- Winst: minimaal vijf procent meer baten dan kosten

In welke mate zijn onderstaande situaties van toepassing binnen jouw vereniging?*

- De vereniging denkt bij het financieel beleid een aantal jaren vooruit
- De vereniging heeft (zonder reserveringen aan te spreken) altijd ruimte binnen haar begroting voor onverwachte uitgaven
- De laatste jaren ondervindt de vereniging steeds meer problemen met het innen van de contributies
- De vereniging weet eenvoudig nieuwe financiële middelen te vinden

< Helemaal niet mee eens - Niet mee eens - Mee eens - Helemaal mee eens >

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel <u>'Financiën'</u>.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op voltooid zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- Ja
- Nee

Afronden en versturen

Heb je na het invullen van deze vragenlijst nog opmerkingen en/of vragen?

<Open>

Mochten we naar aanleiding van jullie antwoorden vragen hebben: met wie binnen de vereniging kunnen we dan het beste contact opnemen?*

We vragen naar de contactgegevens zodat er contact gelegd kan worden gelegd over de antwoorden indien nodig. De gegevens worden alleen gebruikt voor verenigingsmonitor-doeleinden.

Naam	<Open>
E-mailadres	<Open>
Telefoonnummer	<Open>

Je hebt alle onderdelen definitief gemaakt. Selecteer de optie 'Verstuur het onderzoek' wanneer jullie klaar zijn met het invullen. Let op: de vragenlijst is daarna niet meer te openen!*

- Verstuur het onderzoek
- Ik wil nog iets aanpassen