



Dutch
Gymnastics



**JAARVERSLAG
2025**



Dutch
Gymnastics

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3	
1. Bestuursverslag	5	
1.1 Algemene informatie over de organisatie	5	
1.2 Gang van zaken gedurende het boekjaar 2025	6	
1.3 Stand van zaken per balansdatum 31 december 2025	6	
1.4 Onzekerheden en risico's	9	
1.5 Klachtenrapportage	10	
2. Strategie	11	
3. Bestuursmodel en governance	13	
3.1 Bestuursmodel KNGU	13	
3.2 Zittingstermijnen bondsraad en bestuur	13	
3.3 Bondsraad	14	
3.4 Bondsbestuur	15	
3.5 Bondscommissies	16	
3.5.1 Toetsingscommissie	16	
3.5.2 Atletencommissie	16	
3.5.3 Stichting Beweegdiploma	16	
3.6 De werkorganisatie	17	
3.6.1 Werkformatie	17	
3.6.2 Organisatiestructuur	17	
3.6.3 Ondernemingsraad (OR)	17	
4. Resultaten 2025	18	
4.1 Projecten 2025	18	
4.1.1 Leden- en contributiebeleid	18	
4.1.2 Freerunning-Parkour	18	
4.1.3 Senioren	19	
4.1.4 WK Turnen 2026	20	
4.2 Highlights basisaanbod 2025	21	
4.2.1 Clubservices	21	
4.2.2 Educatie	21	
4.2.3 Sporters	22	
4.2.4 Jury	26	
4.2.5 Vrijwilligers	26	
4.2.6 IT	26	
4.2.7 Marketing & Communicatie	27	
4.2.8 Veilig sportklimaat	28	
4.2.9 Internationaal beleid	30	
		5. Jaarrekening
		31
		5.1 Balans per 31 december 2025
		32
		5.2 Exploitatierekening 2025
		33
		5.3 Kasstroomoverzicht 2025
		34
		5.4 Grondslagen van de financiële verslaggeving
		35
		5.5 Toelichting op de balans
		38
		5.6 Toelichting op de exploitatie
		43
		6. Controle en goedkeuring
		49
		6.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat
		50
		6.2 Controle door de accountant
		50
		6.3 Goedkeuring en vaststelling van de jaarrekening
		50
		Bijlagen
		Accountantsverklaring
		Basisaanbod KPI's 2025



VOORWOORD

Na het eerste uitvoeringsjaar van de meerjarenstrategie 2024–2028 stond 2025 in het teken van doorbouwen. Waar 2024 een jaar was van groei, vernieuwing en het leggen van een stevig fundament, hebben we in 2025 die lijn met overtuiging doorgetrokken. Samenwerking bleef daarbij het sleutelwoord. Samen met clubs, vrijwilligers, sporters, trainer-coaches, juryleden, partners en collega's zetten we concrete stappen naar een sterke, toegankelijke en toekomstbestendige gymnsport.

De strategische keuzes uit 2024 vertaalden zich in 2025 naar concrete resultaten in de volle breedte van onze organisatie. Het versterken van het basisaanbod kreeg nadrukkelijk vorm via onze opleidingen en bijscholingen waarbij we investeerden in de kwaliteit van trainer-coaches en juryleden. Ook op wedstrijdgebied zetten we grote stappen, met competities en evenementen door het hele land, mogelijk gemaakt door duizenden vrijwilligers. Tegelijkertijd intensiveerden we in de clubondersteuning, met extra aandacht voor een veilig sportklimaat, bestuurlijke ontwikkeling en toekomstbestendig organiseren. Een bijzondere ontwikkeling binnen onze strategie is de verdere groei van de discipline freerunning – parkour. Waar we in 2024 belangrijke stappen zetten in positionering en campagnevoering, bouwden we in 2025 de sportontwikkeling verder uit. Met aandacht voor kaderopleiding, wedstrijdstructuur en talentontwikkeling bouwen we aan een stevig fundament voor deze dynamische discipline, die een nieuwe doelgroep aanspreekt en de gymnsport verrijkt met energie en creativiteit.

Ook de topsport kreeg in 2025 extra aandacht. Na de Olympische Spelen in Parijs en het veiligstellen van de subsidie tot en met 2028, versterkten we de topsportprogramma's en investeerden we in begeleiding, talentontwikkeling en optimale randvoorwaarden. Zo bouwen we gericht aan duurzame prestaties en een veilige topsportcultuur.

Dit alles realiseerden we in een jaar waarin we op het bondsbureau aan het herstructureren waren. De invoering van een nieuwe structuur vroeg flexibiliteit, maar juist in deze periode behaalden we sterke resultaten. Dat benadrukt de veerkracht en betrokkenheid van onze collega's.

Bovenal voel ik grote trots en diepe waardering voor de vele vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten in zalen, bij wedstrijden en in besturen. Voor onze juryleden en trainer-coaches, die met deskundigheid en passie bijdragen aan kwaliteit en ontwikkeling. En voor mijn collega's op het bondsbureau, die – onder niet altijd makkelijke omstandigheden – met toewijding blijven werken aan het versterken van alle disciplines binnen de Dutch Gymnastics-community.

2025 laat zien wat we kunnen bereiken als we samenwerken en vasthouden aan deze koers. Samen bouwen we verder aan een positieve positionering van de gymnsport, aan sterke clubs en aan een sport waarin iedereen zich welkom en veilig voelt.

Met sportieve groet,

Remco Boer,
algemeen directeur.



BESTUURSVERSLAG

The background of the page is a vibrant orange color. Overlaid on this are several large, flowing, wavy shapes in shades of red and lighter orange, creating a sense of movement and depth. These shapes resemble stylized waves or perhaps the folds of a flag, with smooth gradients and soft shadows that give them a three-dimensional appearance. The overall composition is modern and energetic.

1.1 Algemene informatie over de organisatie

1.1.1. Algemeen

De Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie (KNGU) zet in op een leven lang bewegen. Producten en diensten voor elke leeftijd en discipline maken de gymsport aantrekkelijk om op elk niveau mee te kunnen doen. De meerjarenstrategie beschrijft de kaders en ambities van de KNGU, welke geconcretiseerd worden in de jaarplannen, met als doel om samen met de Dutch Gymnastics-community bij te dragen aan het fundament van het sportiefste land ter wereld. De KNGU is een koepelorganisatie van 811 clubs (peildatum 31-12-2025).

1.1.2 Naam en zetel

De Vereniging draagt de naam: Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie. Zij heeft haar statutaire zetel in Utrecht. De huidige vestigingsplaats per 1 januari 2024 is Arnhem.



Papendallaan 60
6816 VD Arnhem



088 - 5058800



dutchgymnastics.nl



info@kngu.nl



1.1.3 Doelstelling

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de KNGU als doel:

- Het bevorderen en het doen bevorderen van het beoefenen van gymnastiek in al haar verschijningsvormen.
- Het verenigen van alle beoefenaars van de gymnastiek in Nederland in een sportbond.
- Alles te doen wat tot het doel bevorderlijk kan zijn.

Bij het uitwerken van dit doel hanteert de KNGU daarbij als uitgangspunten:

- Het erkennen en eerbiedigen van het recht op eigen identiteit op grond van overtuiging, geloof, ras, geslacht, geaardheid en taal van alle leden.
- Het scheppen van zodanige voorwaarden dat, met respect voor elkaars opvattingen en op basis van gelijkwaardigheid, recht wordt gedaan aan de beleving van het lidmaatschap en/of de sportbeoefening van leden.

1.1.4 Kamer van Koophandel

De Vereniging Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie is ingeschreven als Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Oost-Nederland met nummer 08081494.

1.1.5 Samenstelling bondsbestuur en directie

Bestuur

Voorzitter	Monique Kempff
Penningmeester	Ingrid Oosterman
Bestuurslid/vice-voorzitter	Boudewijn de Vries
Bestuurslid	Mariska van der Giessen
Bestuurslid	Jerry Brouwer

Directie

Algemeen directeur	Remco Boer
--------------------	------------

1.2 Gang van zaken gedurende het boekjaar 2025

1.2.1 Inleidend

In 2025 was er sprake van een lichte daling van het aantal leden, wat resulteerde in een contributieomzet die iets lager uitviel dan begroot. Daarentegen waren de inkomsten uit wedstrijden en overige activiteiten hoger dan verwacht, waardoor de totale baten uiteindelijk in lijn lagen met de begroting.

De subsidie Versterken Sportbonden is ingezet voor het versterken en vernieuwen van het basisaanbod en voor het verbeteren van de ondersteuning aan clubs. Daarnaast is projectmatig gewerkt aan de discipline freerunning – parkour, partnerships, de implementatie van het nieuwe CRM-systeem, het project 'On Point', de voorbereidingen op de WK turnen 2026 in Rotterdam en het topsportonderzoek.

De personeelskosten vielen in 2025 hoger uit dan begroot. Dit werd voornamelijk veroorzaakt door de inzet van noodzakelijke externe expertise, doordat vacatures binnen HR en Marketing & Communicatie tijdelijk niet konden worden ingevuld.

1.2.2 Financieel beheer

Binnen het eigen vermogen van de KNGU is er – naast onttrekkingen en diverse dotaties binnen de bestemmingsreserves – sprake van een mutatie van de algemene reserves van € 6.265 positief.

Zowel de algemene reserve als de continuïteitsreserve voldoen op 31-12-2025 aan de uitgangspunten van het financieel statuut.

1.3 Stand van zaken per balansdatum 31 december 2025

1.3.1 Financieel resultaat 2025

Liquiditeit

Vanwege de investeringen die de afgelopen jaren zijn gedaan in onder andere de verhuizing naar Papendal, het nieuwe CRM en project On Point is er druk ontstaan op de liquiditeit van de KNGU. In het financieel statuut is vastgelegd dat het eigen vermogen gedekt moet zijn door liquide middelen. Eind 2025 wordt hier niet volledig aan voldaan. De komende jaren zal de investeringsdruk afnemen, terwijl de afschrijvingskosten toenemen. Dit heeft een positief effect op de liquiditeit van de KNGU, waardoor de liquiditeitspositie zal worden hersteld.

Exploitatie

Conform de begroting was de doelstelling voor 2025 om uit te komen op een negatief resultaat van € 60.000. Aan deze doelstelling is voldaan, met een resultaat van € 17.077 positief.

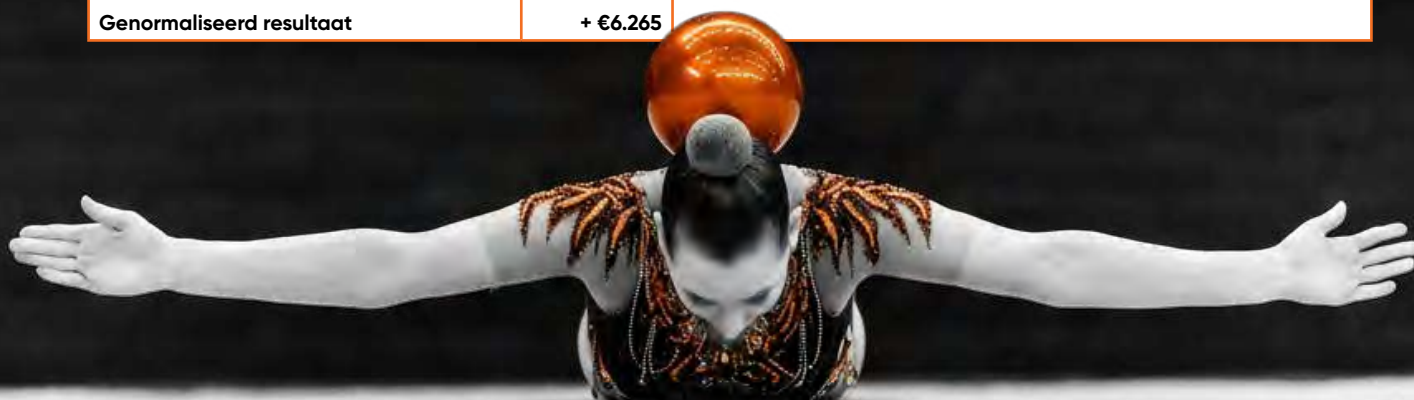
Bijzondere posten

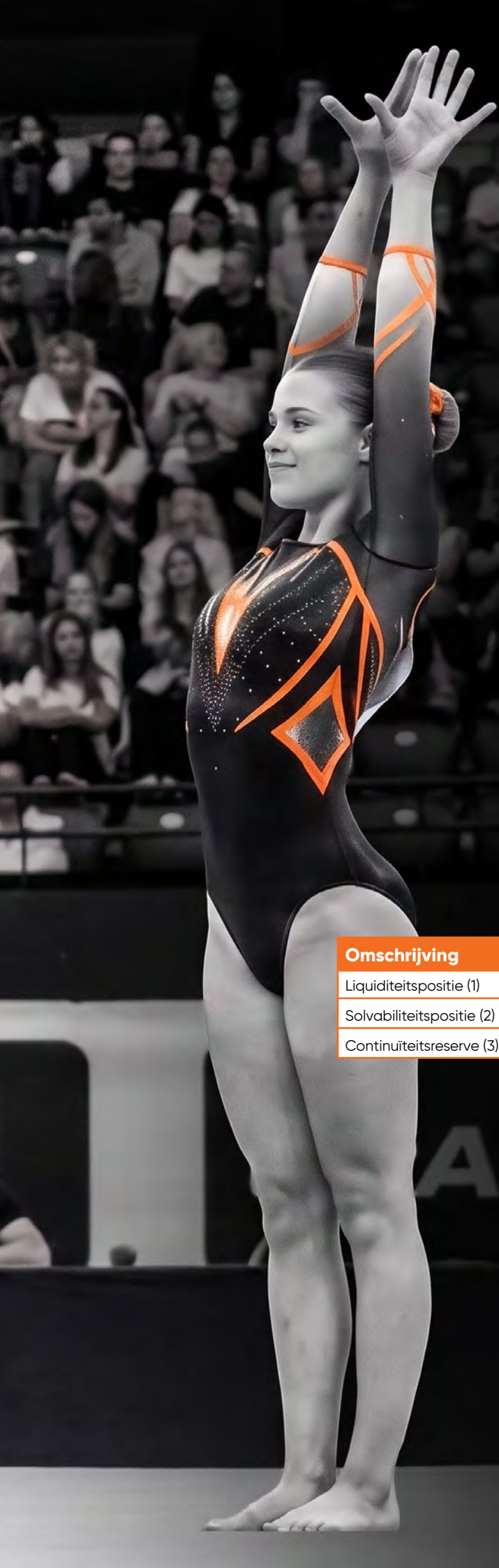
In onderstaande samenvatting van het resultaat 2025 zijn de afwijkingen op de begroting en de kosten die ten laste zijn gelegd op de reserves opgenomen. Het betreft een samenvatting met een toelichting op hoofdlijnen, nadere (inhoudelijke) toelichting is te vinden in de jaarrekening en in [hoofdstuk 4 Resultaten 2025](#).



Samenvatting van het resultaat 2025

Omschrijving	Resultaat €	Toelichting
Begroting 2025	-/- € 60.000	
Afwijkingen ten opzichte van begroting:		
Contributie-inkomsten	-/- € 156.348	In 2025 was er sprake van kleine ledendaling. In de begroting was uitgegaan van een stabilisatie, waardoor de contributieomzet in negatieve zin afwijkt.
Sporters en Fans	-/- € 183.714	Er was sprake van een stijging van zowel de baten als de lasten, waarbij de kostenstijging groter was dan de toename van de baten. Dit deed zich met name voor bij de wedstrijden turnen dames, turnen heren, dans en DG The Finals.
Trainer-coaches	+ €216.721	Lagere persoonskosten in combinatie met hogere inkomsten bij bijscholingen en niveau 3 opleidingen hebben gezorgd voor een positief resultaat ten opzichte van de begroting.
Clubbestuurders	+ €67.147	Lagere personeelskosten zorgen voor een positieve afwijking ten opzicht van de begroting.
Topsport	+ €98.742	Binnen topsport is in 2025 sprake van een onderbesteding bij zowel turnen heren als turnen dames.
Overhead en algemene middelen	+ €97.026	Lagere afschrijvingskosten in combinatie met hogere personeelskosten zorgen per saldo voor een positieve afwijking ten opzichte van de begroting.
(Project)subsidies	-/- €62.497	Een reallocatie van de subsidie versterken sportbonden naar 2026 zorgt voor een negatieve effect in 2025 op de subsidie inkomsten, maar ook de lasten verschuiven van 2025 naar 2026.
Exploitatieresultaat 2025	+ € 17.077	
Mutatie bestemmingsreserves		
Internationale- en Intercontinentale juryopleidingen	-/-€20.000	Jaarlijkse toevoeging aan de bestemmingsreserve
Organisatieontwikkeling en Innovatie	+ €35.000	Een onttrekking van € 75.000 (conform begroting) en een dotatie van € 40.000 (ten behoeve van speerpunten jaarplan 2026)
Reallocatie topsportgelden	-/- € 31.714	KNGU deel van de reallocatie van de topsport gelden van 2025 naar 2026.
Gymnastiek en Turnhistorie	+ € 5.902	Onttrekking vanwege uitgaven in 2025
Genormaliseerd resultaat	+ €6.265	





1.3.2 Leden en clubs

Op 31-12-2025 gaf de leden- en financiële administratie aan dat de KNGU in 2025 een totaal van 191.205 (gemiddeld een vol jaar) betalende leden heeft gehad.

- Ten opzichte van 193.001 betalende leden in 2024 betekent dit een daling van 1.796 leden (-0,93%).
- Ook ten opzichte van het jaarplan en de begroting van 2025 met daarin de doelstelling van 193.001 betalen leden (vol jaar) betekent dit een afwijking van 1.796 leden (-0,93%).

De totale contributieopbrengst in 2025 was € 5.801.462.

- Dit is per vol jaar betalend lid gemiddeld € 30,34 (2024: € 28,91).
- Rekening houdend met in- en uitstroom en het kwartaallidmaatschap waren in 2025 in totaal 247.890 (2024: 262.757) unieke personen lid van de KNGU.
- Per eind 2025 waren 811 (2024: 820) clubs aangesloten bij de KNGU. Deze terugloop is te verklaren door fusies tussen gymclubs, opheffing van een gymclub en/of gymclubs die er bewust voor kiezen om niet (meer) aangesloten te zijn bij de KNGU.

1.3.3 Continuïteit en ratio's

De resultaten in de jaarrekening 2025 geven op basis van de balans per 31-12-2025 de volgende stand (in vergelijking tot voorgaande jaren) ten aanzien van onderstaande ratio's:

Omschrijving	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Liquiditeitspositie (1)	1,06	1,49	1,73	1,87	1,84	1,98	2,12	2,19	1,94
Solvabiliteitspositie (2)	52%	52%	53%	52%	53%	58%	61%	61%	58%
Continuïteitsreserve (3)	95%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	86%

Ad 1. De liquiditeitspositie laat zien in hoeverre de KNGU in staat is om aan de direct (op korte termijn) opeisbare verplichtingen te kunnen voldoen. Is de uitkomst hiervan hoger dan 1, dan wil dat zeggen dat er op korte termijn voldoende 'liquiditeit' is om aan de korte schulden te voldoen.

Ad 2. De solvabiliteit geeft inzicht in de mate waarin de KNGU aan haar verplichtingen kan voldoen. Het laat ook zien in hoeverre je afhankelijk bent van schuldeisers.

Ad 3. De continuïteitsreserve geeft aan in hoeverre deze is gedekt door liquide middelen.

1.4 Onzekerheden en risico's

1.4.1 Inleiding

De risicobereidheid van de KNGU is laag. Dit past bij een vereniging die als primaire taak heeft ondersteunende dienstverlening voor haar leden te organiseren en de verschillende bij de KNGU aangesloten gymnsportdisciplines te faciliteren. Voor een organisatie zonder winstoogmerk met beperkte ruimte voor ondernemerschap is het nemen van grote risico's niet wenselijk. Binnen deze kaders zijn de activiteiten van de KNGU gericht op het minimaliseren van risico's.

1.4.2 Onzekerheden en risico's

Gelet op de ontwikkelingen in 2025 en het jaarplan 2026 zijn de volgende risico's en onzekerheden te benoemen:

De KNGU heeft een integrale risico-inventarisatie uitgevoerd op de belangrijkste strategische speerpunten.

Een belangrijk overkoepelend risico betreft de toenemende geopolitieke instabiliteit. De oorlog in Oekraïne, de spanningen en mogelijke escalaties rondom Iran en de veranderende verhoudingen tussen de Verenigde Staten en Europa zorgen voor een onzekere internationale context. Deze ontwikkelingen kunnen indirect invloed hebben op de organisatie, bijvoorbeeld via economische effecten zoals inflatie, energieprijzen en verstoringen in toeleveringsketens. Daarnaast kan geopolitieke onzekerheid leiden tot bredere maatschappelijke en economische instabiliteit, wat ook effect kan hebben op leden, partners en de financiële positie van de organisatie. Onderzoek laat zien dat geopolitieke ontwikkelingen momenteel tot de belangrijkste bedrijfsrisico's behoren en een directe impact hebben op bedrijfsvoering en kostenontwikkelingen. Hoewel deze risico's grotendeels buiten de directe invloedssfeer liggen, worden ze actief gemonitord en waar mogelijk meegenomen in scenario-denken en besluitvorming.

Binnen het thema verder versterken van het basisaanbod is het belangrijkste risico de langere doorlooptijd van automatiserings- en innovatietrajecten. Om dit te beheersen wordt bij de start van projecten nadrukkelijk gestuurd op heldere prioritering, voldoende beschikbaarheid van capaciteit en middelen, en het inbouwen van go/no-go momenten. Daarnaast worden evaluaties van eerdere projecten structureel meegenomen om de uitvoering van nieuwe trajecten te verbeteren en het draagvlak binnen zowel MT als organisatie te vergroten.

Voor het strategische doel gymnsport positief op de kaart zijn meerdere risico's geïdentificeerd. Conflicten binnen de topsport die media-aandacht krijgen, vormen een belangrijk reputatierisico. Hoewel deze vaak buiten de directe invloedssfeer liggen, wordt ingezet op het professionaliseren van corporate woordvoering, transparante kaders en proactieve communicatie. Ook lopende onderzoeken dragen bij aan verdere versterking van dit proces.

Daarnaast is er een risico rondom het functioneren van het tuchtrecht in combinatie met nieuwe integriteitsincidenten. Hoewel dit grotendeels buiten de directe invloed ligt, participeert de organisatie actief in externe initiatieven om het integriteitsstelsel te verbeteren, onder andere via vertegenwoordiging in adviesraden en denktanks. Intern wordt tevens gewerkt aan verdere optimalisatie van integriteitsprocessen.

Een aanvullend aandachtspunt is het risico dat de visie op de gymnsport onvoldoende doorleeft in de gehele organisatie. Om dit te mitigeren wordt de implementatie van de visie expliciet gekoppeld aan lopende projecten, de ontwikkeling van de organisatiestructuur en cultuur en de jaarplancyclus. Hierbij vindt toetsing plaats op MT-niveau en worden periodieke evaluatiemomenten ingebouwd.

Onder de overige bedrijfsrisico's vallen met name externe economische en organisatorische factoren. Inflatie en stijgende energietarieven kunnen leiden tot hogere kosten, mede versterkt door internationale ontwikkelingen, waarvoor jaarlijkse indexering van contributies en tarieven wordt toegepast. Daarnaast vormt ledendaling een risico voor de inkomsten. Om dit beter te beheersen wordt ingezet op verdiepend inzicht in ledenverloop, waaronder instroom, uitstroom en de ervaren toegevoegde waarde, evenals aandacht voor kaderproblematiek.

Op het gebied van personeel is er een risico op capaciteitsproblemen als gevolg van langdurig verzuim. Hierop wordt proactief en preventief gestuurd, onder andere via samenwerking met de arbodienst en door het stellen van prioriteiten bij verhoogde werkdruk.

Tot slot is er een operationeel risico op uitval of beperkte beschikbaarheid van ICT-systemen. De afhankelijkheid van externe leveranciers wordt beheerst via heldere service level agreements (SLA's), waarin afspraken zijn vastgelegd over beschikbaarheid en responstijden. Specifiek voor de implementatie van het nieuwe CRM-systeem is extra aandacht besteed aan testfasen, risicobeperking tijdens livegang en het inrichten van back-upscenario's en alternatieve werkwijzen.

Gezamenlijk zorgen deze beheersmaatregelen ervoor dat de belangrijkste risico's worden gemitigeerd en dat de organisatie in control blijft bij het realiseren van haar strategische doelstellingen.

1.5 Klachtenrapportage

Sinds 2020 rapporteert de KNGU over de ingekomen en behandelde klachten in het jaarverslag. Naast de klachtenregeling uit het Huishoudelijk Reglement (hoofdstuk 9)

welke gaat over het functioneren van KNGU-functionarissen, zijn ook klachten te noemen die binnen zijn gekomen bij de verschillende teams.

Klachtenregeling

In 2025 is er één klacht ontvangen volgens de klachtenregeling uit het Huishoudelijk Reglement (hoofdstuk 9). De klacht is door de directie in behandeling genomen en na de klachtenprocedure is de klacht grotendeels ongegrond verklaard. Er zijn een aantal aanbevelingen gedaan aan de beklagde om vergelijkbare situaties in de toekomst te voorkomen.

Overige klachten

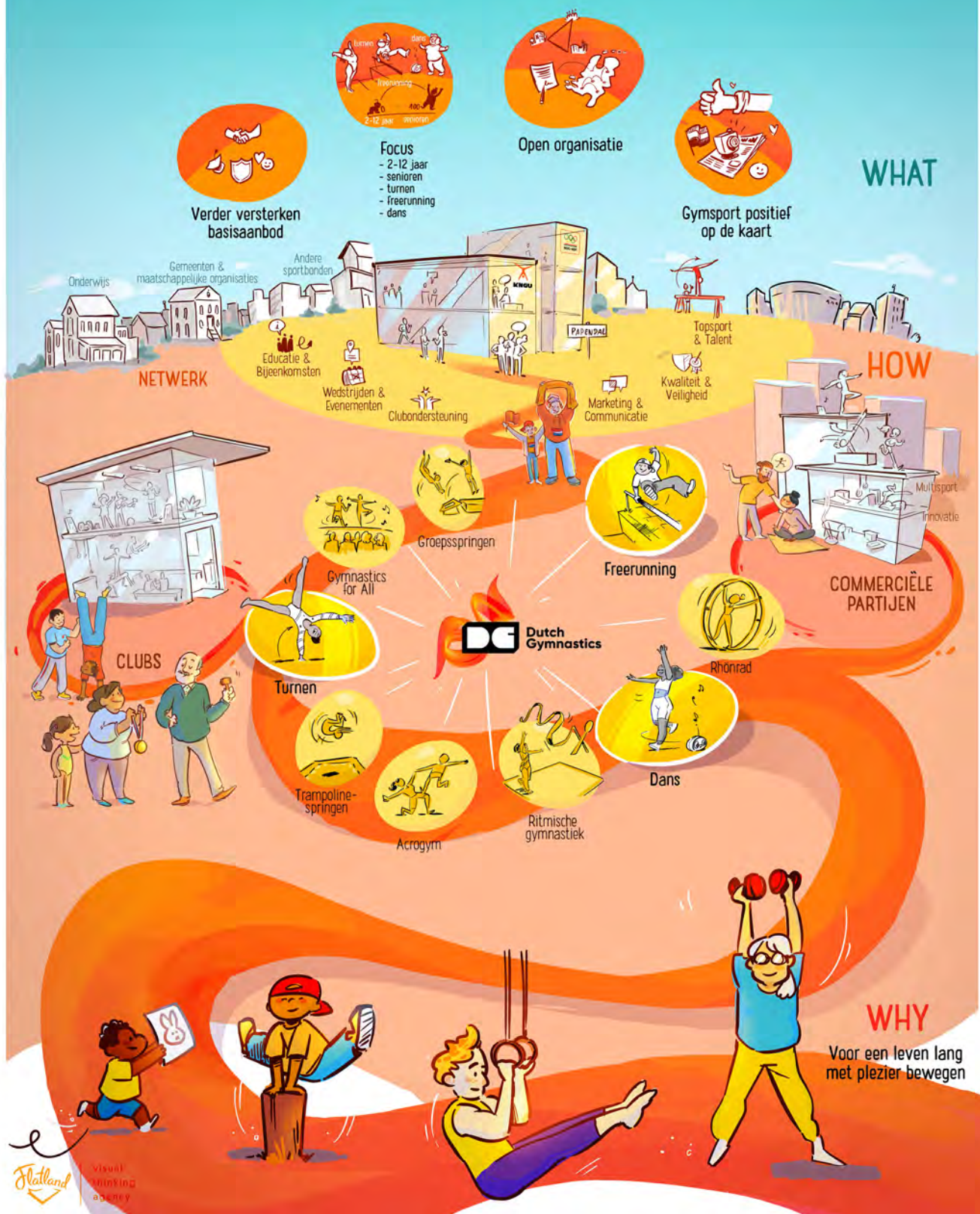
Een overzicht van de klachten die bij teams van het bondsbureau zijn binnengekomen zijn als volgt:

bij team Wedstrijdsport & Jury zijn in totaal 10 klachten ontvangen, die betrekking hebben op samenstelling van de wedstrijdlijst (1), wedstrijdmaterialen (7), ongewenst gedrag (1) en het functioneren van docenten juryopleidingen (2).

Het merendeel van deze klachten is opgelost door middel van een gesprek en waar nodig is er een passende oplossing of vervolgspraak gemaakt.



STRATEGIE 2024 - 2028



Het verder bouwen op de eerste resultaten uit 2024 vanuit de meerjarenstrategie kenmerkt het jaar 2025. Na de fysieke verhuizing van het bondsbureau begin 2024 en de structuurherziening begin 2025 zijn de randvoorwaarden geoptimaliseerd om verder te gaan met de ambities uit de rode draden. Optimalisatie van de werkprocessen heeft geresulteerd dat het bondsbureau meer efficiënt en doelmatig aan de slag kon, wat heeft bijgedragen aan het versterken van het basisaanbod in alle producten en diensten.

Resultaten voor de focusdoelgroepen in 2025 hebben op alle facetten een vooruitgang gekend, welke terug te lezen zijn in het hoofdstuk 'Resultaten 2025', zoals de start van de Dutch Parkour League, het hosten van een World Cup Parkour in Amsterdam en de start van de verkenning naar aanbod voor de doelgroep senioren.

De KNGU als open organisatie in het hart van de sport op Papendal geeft veel mogelijkheden in de samenwerking met NOC*NSF en andere sportbonden. Diverse medewerkers zijn aangesloten bij allianties of integrale overleggen om dicht bij het vuur te zitten in alle ontwikkelingen in de sport.

Samen zetten we de gymnsport positief op de kaart en doen dat vanuit de Visie op de Gymnsport. De focus ligt op de mooie momenten, resultaten en hetgeen wat plezier, veiligheid en ontwikkeling uitstraalt, en dat draagt ook weer bij aan het versterken van het basisaanbod.



3. BESTUURSMODEL EN GOVERNANCE

3.1 Bestuursmodel KNGU

De KNGU is georganiseerd vanuit het bestuursmodel, welke inzicht geeft in de strategische cyclus en de rol van het bondsbureau, het bondsbestuur en de bondsraad daarin. Het huidige bestuursmodel is van 2022 en is opgesteld conform de Code Goed Sportbestuur. Meer informatie over het bestuursmodel is [hier](#) te vinden.



3.2 Zittingstermijnen bondsraad en bestuur

De zittingstermijnen voor zowel de bondsbestuurs- als bonds-raadsleden bedragen drie termijnen van drie jaar. In 2025 zijn er geen wisselingen geweest in de samenstelling van het bondsbestuur en de bondsraad.

Roosters van aftreden

Bondsraad

Naam	Aandachtsgebied	Start	Eind
Vivianne Zeestraten	Algemene coördinatie	2019*	2030
Peter Kappe	Financiën	2021	2030
Joep Rietveld	Financiën	2024	2033
Sébastien Groosman	ICT	2024	2033
Remco Korzeniewski	Sporters en ouders	2019*	2030
Jitske Vasbinder	Sporters en ouders	2024	2033
Arthur Haasbroek	Trainers en coaches	2019*	2030
Bianca Mulder	Trainers en coaches	2019*	2030
Arjan Heijblom	Clubbestuurders	2021	2030
Marloes van Otterloo	Clubbestuurders	2024	2033
Vacant	Marketing en communicatie		

* Door de overgang naar andere zittingstermijnen zijn deze bondsraadsleden in 2024 voor hun tweede termijn herbenoemd.

Bondsbestuur

Naam	Functie	Zitting
Monique Kempff	Voorzitter	3 ^e termijn
Ingrid Oosterman	Penningmeester	1 ^e termijn
Boudewijn de Vries	Bestuurslid/vicevoorzitter	2 ^e termijn
Mariska van der Giessen	Bestuurslid	2 ^e termijn
Jerry Brouwer	Bestuurslid	1 ^e termijn

3.3 Bondsraad

De bondsraad is in het samenspel met het bondsbestuur en de directie verantwoordelijk voor het toezicht houden op de continuïteit van de bond. De bondsraadsleden functioneren zonder last of ruggespraak en kunnen niet gelijktijdig een andere functie binnen de KNGU bekleden, behoudens op het niveau van de gymsporaanbieder.

De bondsraad komt drie keer per jaar formeel en drie keer per jaar informeel bij elkaar, waarin het bondsbestuur de helder gedragen beleidskeuzes voorlegt. In de formele bijeenkomsten stemt de bondsraad over diverse documenten, zoals de meerjarenstrategie, het jaarverslag en de jaarrekening en toetsen of deze ten goede komen aan de continuïteit van de bond.

In 2025 is de bondsraad bezig geweest met het opstellen van een plan van aanpak over de eigen rolinvulling en de verhouding van deze rol ten opzichte van het bondsbestuur en de bondsraad. Het versterken van het samenspel in de governance tussen bondsraad, bondsbestuur en bondsbureau is daarbij het uitgangspunt. In 2026 komen deze ontwikkelingen verder tot uiting.

Bondsonderscheidingen

Een andere verantwoordelijkheid van de bondsraad is om bondsonderscheidingen toe te kennen, te weten lid van verdienste, erelid en de topsportonderscheiding.

In 2025 zijn alle topsporters met terugwerkende kracht vanaf 2021* bedankt voor de bijzondere prestaties die zij hebben geleverd op een WK, EK of door deelname aan de Olympische Spelen (of vergelijkbare toernooien/wedstrijden). De KNGU feliciteert nogmaals deze topsporters voor hun bijzondere prestaties!

Jesper Pattipeilohy	• Trampolinespringen
Twan Rotgans	• Trampolinespringen
Romana Schuring	• Trampolinespringen
Niamh Slattery	• Trampolinespringen
Lina Joy Uljee	• Trampolinespringen
Brent de Vries	• Trampolinespringen
Thalissa Wijkstra	• Trampolinespringen
Mees Wink	• Trampolinespringen

Gabriël Lomans	• Rhönradturnen
Robinjo Stokrom	• Rhönradturnen
Marjet Walram	• Rhönradturnen
Aguila Ziddah	• Rhönradturnen

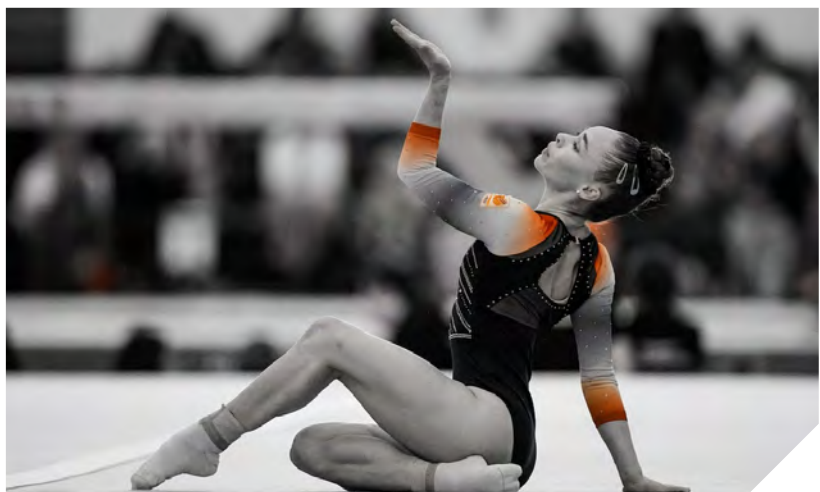
Vera van Pol	• Turnen dames
Eythora Thorsdottir	• Turnen dames
Sanna Veerman	• Turnen dames
Noami Visser	• Turnen dames
Lieke Wevers	• Turnen dames
Sanne Wevers	• Turnen dames

Bart Deurloo	• Turnen heren
Loran de Munck	• Turnen heren
Epke Zonderland	• Turnen heren

Amilyah Daal	• Acrobatische gymnastiek
Esmee de Graaf	• Acrobatische gymnastiek
Lars van Hilten	• Acrobatische gymnastiek
Mare Hogenhuis	• Acrobatische gymnastiek
Nova Houtman	• Acrobatische gymnastiek
Anna Koster	• Acrobatische gymnastiek
Tess Offringa	• Acrobatische gymnastiek
Joep Sauve	• Acrobatische gymnastiek
Inge Speerstra	• Acrobatische gymnastiek
Nynke Veenma	• Acrobatische gymnastiek

Noa Diorgina Man	• Freerunning - parkour
Tangui van Schingen	• Freerunning - parkour

* De topsporters die hebben deelgenomen aan de Olympische Spelen van 2024 hebben in 2024 de topsportonderscheiding ontvangen.



3.4 Bondsbestuur

Op 31 december 2025 bestond het bondsbestuur uit vijf bestuursleden, hierin zijn geen wisselingen geweest.

Het bondsbestuur bestuurt op hoofdlijnen en houdt zicht op het proces van het bondsbureau in de totstandkoming en uitvoering van onder andere de meerjarenstrategie, het jaarverslag en de jaarrekening. Het bondsbestuur keurt deze documenten goed om vervolgens voor te leggen aan de bondsraad. De directie van de KNGU is verantwoordelijk voor de voorbereiding en het opstellen, waar met de managementrapportages tussentijdse voortgang aan bondsbestuur en bondsraad wordt voorgelegd.

Zelfevaluatie bondsbestuur

Volgens het format van NOC*NSF heeft het bondsbestuur haar zelfevaluatie op 2 februari 2026 gehouden. De zelfevaluatie behelst de periode van medio 2024 tot begin 2026. Vanwege een vacature in het bondsbestuur is gekozen om de zelfevaluatie plaats te laten vinden na het invullen van de vacature.

Alle bestuursleden hebben onafhankelijk van elkaar, voorafgaand aan de gezamenlijke evaluatie, een reactie gegeven op de in het format beschreven onderwerpen. Via de creatief denken methode van "de omgekeerde vraag" is gesproken over de effectiviteit van het bondsbestuur, de samenwerking binnen het bondsbestuur, de samenwerking met het bondsbestuur en bondsraad en zijn individuele bestuurlijke onderwerpen aan de orde geweest.

De effectiviteit van het bondsbestuur wordt zowel door de bondsbestuursleden als door de algemeen directeur als positief ervaren. Aandachtspunt hierbij is dat de bondsbestuursleden elkaars expertise beter willen leren kennen en benutten, al dan niet in een informele setting. De wens om van elkaar te leren en verdere persoonlijke ontwikkeling liggen hieraan ten grondslag. Het voornemen om meer met elkaar van gedachten te wisselen en informatie te delen is uitgesproken.

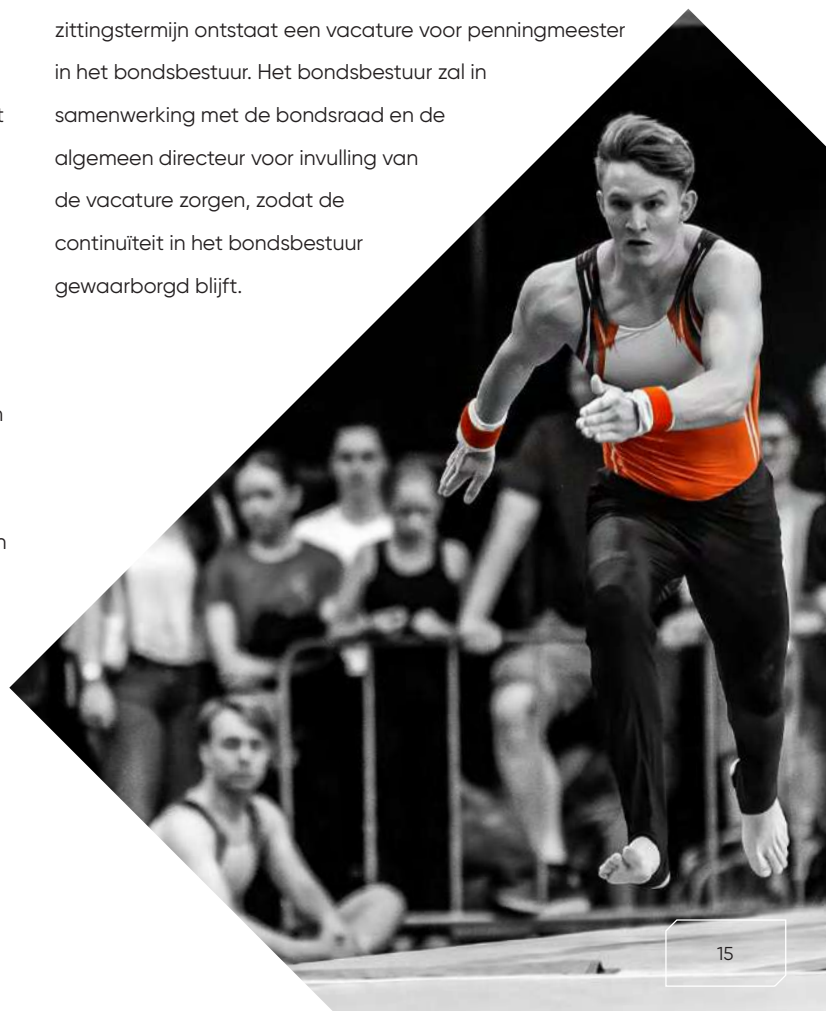
De tijdsinvestering van de bondsbestuursleden is evenredig verdeeld, afhankelijk van de aandachtsgebieden (financiën, topsport, juridisch en voorzitterschap) kunnen er onderwerpen zijn die logischerwijs meer tijd vragen.

De algemeen directeur geeft aan dat het bondsbestuur effectief is bij het besturen op hoofdlijnen. Ook geeft hij aan steun te ervaren van het bondsbestuur en laagdrempelig te kunnen communiceren met individuele bondsbestuursleden. Dit uit zich in plezierige samenwerking met het gehele bondsbestuur.

In de samenwerking met de bondsraad meent het bondsbestuur (statutair) goed vertegenwoordigd te zijn tijdens vergaderingen en andere activiteiten en laagdrempelig te zijn voor professioneel-bestuurlijk individueel contact. Het bondsbestuur is in de formele setting als besluitvormend orgaan altijd vertegenwoordigd met een afvaardiging of volledig aanwezig volgens de statutaire afspraken. Bondsbestuursleden hebben de intentie bij de bondsraadsvergaderingen aanwezig te zijn, hoewel dit soms als een oververtegenwoordiging vanuit het bondsbestuur wordt gezien.

De effectiviteit van een afvaardiging uit het bondsbestuur wordt door het bondsbestuur als goed ervaren, er is vertrouwen in het mandaat naar de individuele bondsbestuursleden.

De penningmeester heeft aangegeven geen volgende termijn te ambiëren. Na het afronden van de jaarrekening 2025 en zittingstermijn ontstaat een vacature voor penningmeester in het bondsbestuur. Het bondsbestuur zal in samenwerking met de bondsraad en de algemeen directeur voor invulling van de vacature zorgen, zodat de continuïteit in het bondsbestuur gewaarborgd blijft.



3.5 Bondscommissies

3.5.1 Toetsingscommissie

De toetsingscommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de kwaliteitsbewaking van toetsing en ziet toe op de naleving van de procedures rondom de Proeve van Bekwaamheid (PvB). De zittingstermijn van een lid van de toetsingscommissie is vier jaar, met maximaal drie zittingstermijnen. Er vindt om de twee jaar een audit plaats, zoals voorgeschreven door de auditcommissie van NOC*NSF. In 2025 heeft deze audit plaatsgevonden en is voldoende afgerond.

Op 31 december 2025 bestond de toetsingscommissie uit de volgende personen:

Naam	Aandachtsgebied	Start	Eind
Jeroen van der Lee	Lid toetsingscommissie	2024	2027
Kristy van Lieshout	Lid toetsingscommissie	2024	2027
Wendy Woudenberg	Lid toetsingscommissie	2024	2027

3.5.2 Atletencommissie

Aan het begin van 2025 heeft de zittende atletencommissie haar taken neergelegd, waarna het proces is gestart om te komen tot een nieuwe, gedragen atletenvertegenwoordiging. Op basis van een vierstappenplan is gewerkt aan het aanwijzen van een interne verantwoordelijke, het organiseren van een werksessie, het vastleggen van samenwerkingsafspraken en de voorbereiding van werving. In het laatste kwartaal van 2025 is samen met een aantal (oud-)sporters een eerste werksessie voorbereid en opgestart, met als doel het herijken van rollen, verantwoordelijkheden en samenwerking. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor een samenwerkingsovereenkomst en verdere verankering in relevante reglementen. Begin 2026 wordt gestart met de werving en formele inrichting van de nieuwe atletencommissie.

3.5.3 Stichting Beweegdiploma

In 2023 heeft de stichting Beweegdiploma een donatie ontvangen vanuit het Nationaal Fonds voor de sport. Dit geld dient besteed te worden aan kinderen die opgroeien in armoede. Hiervoor zijn in 2024 verschillende projecten gestart ter bevordering van bewegen van jonge kinderen. Twee van deze projecten hadden een doorlooptijd tot in 2025. Hierbij gaat het om de samenwerking met Luna Movement, waarbij er in twee wijken in Utrecht een project Beweegdiploma heeft plaatsgevonden. Daarnaast heeft er een project Beweegdiploma gedraaid bij een asielzoekerscentrum in Assen.



3.6 De werkorganisatie

In 2025 stond de werkorganisatie van de KNGU in het teken van stabilisatie en verdere ontwikkeling na de eerder ingezette herstructurering. Tegelijkertijd is gedurende het jaar onderzoek gedaan naar de organisatiecultuur, met als doel beter inzicht te krijgen in hoe medewerkers de samenwerking, werkwijze en organisatie ervaren.

De uitkomsten van dit onderzoek vormen de basis voor een breder cultuurtraject. De feitelijke start van dit traject is doorgeschoven naar 2026, zodat het zorgvuldig kan worden vormgegeven in samenhang met zowel de bureauorganisatie als de topsportorganisatie

3.6.1 Werkformatie

Op peildatum 31 december 2025 waren 76 medewerkers (61,3 FTE) in dienst. In 2025 vond instroom van medewerkers met name plaats in het eerste kwartaal en deels in het tweede kwartaal, voornamelijk als gevolg van vacatures die waren ontstaan na de herstructurering. In de tweede helft van het jaar betrof instroom voornamelijk vervanging en in beperkte mate uitbreiding van capaciteit.

Binnen de organisatie was daarnaast sprake van interne doorstroom, voornamelijk in de vorm van functiewijzigingen. De uitstroom bestond uit zowel geplande als ongewenste uitstroom.

Het ziekteverzuim bleef gedurende het grootste deel van het jaar binnen de gestelde norm (zie KPI's in de bijlage). In het laatste kwartaal was er tijdelijk sprake van een stijging. Het verlooppercentage lag over het geheel genomen hoger dan de gestelde norm.

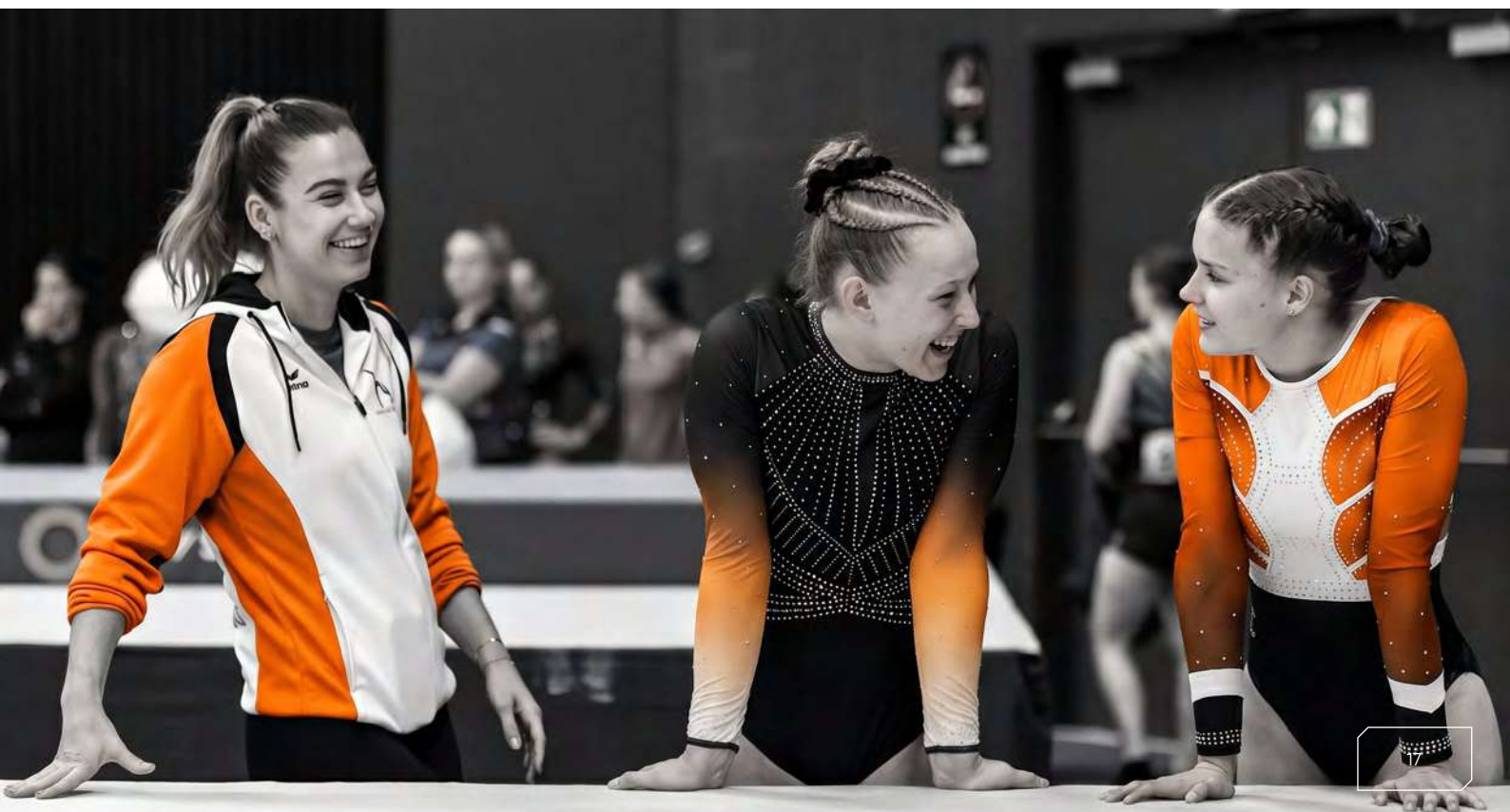
3.6.2 Organisatiestructuur

In 2025 is gewerkt binnen de bestaande organisatiestructuur. Parallel hieraan zijn voorbereidingen getroffen voor verdere doorontwikkeling van de organisatie. Deze voorbereidingen hadden onder meer betrekking op de samenwerking binnen de organisatie en de aansluiting tussen verschillende organisatieonderdelen.

De implementatie van eventuele aanpassingen is doorgeschoven naar 2026, zodat besluitvorming zorgvuldig en in samenhang met andere organisatieontwikkelingen kan plaatsvinden.

3.6.3 Ondernemingsraad (OR)

De Ondernemingsraad is in 2025 betrokken geweest bij organisatieontwikkelingen, waaronder de herstructurering en de voorbereidingen voor aanpassingen binnen de topsportorganisatie. In gezamenlijkheid is besloten om verdere besluitvorming hierover door te schuiven naar 2026, om weloverwogen keuzes te kunnen maken.



4. RESULTATEN 2025

In dit hoofdstuk wordt toegelicht waar de KNGU in 2025 aan heeft gewerkt vanuit verschillende projecten, het basisaanbod en overige doelstellingen gerelateerd aan de meerjarenstrategie. Resultaten van het basisaanbod bestaan ook uit kwantitatieve resultaten als Key Performance Indicatoren (KPI's), welke te vinden zijn in de bijlage.

4.1 Projecten

4.1.1 Leden- en contributiebeleid

In 2025 is er een start gemaakt met de (door)ontwikkeling van het huidige leden- en contributiebeleid. Om van voorgaande jaren te leren, is er dit maal voor een andere route gekozen. Meer projectmatig van aard en het organiseren van pilots voor de realisatie van de doorontwikkeling.

Er is in 2025 een basis neergezet om de doorontwikkeling van het leden- en contributiebeleid in 2026 door te zetten. Belangrijkste punten om te benoemen:

- Een compleet overzicht van het huidige leden- en contributiebeleid;
Om keuzes te maken waar het leden- en contributiebeleid om een doorontwikkeling vraagt, is het belangrijk het huidige lidmaatschap voldoende in kaart te hebben. Inmiddels is het gehele leden- en contributiebeleid van de KNGU in kaart gebracht en is hier een duidelijke instructievideo van gemaakt die in Q1 van 2026 is opgeleverd. Deze video wordt onder andere gebruikt voor het duidelijker uitleggen van de meerwaarde van het huidige lidmaatschap, maar zal ook gebruikt worden om bij de achterban te achterhalen welke wensen en behoeften er zijn voor een doorontwikkeling van het leden- en contributiebeleid.
- Onderzoek;
Binnen de sportsector is er de laatste jaren veel aandacht geweest voor de doorontwikkeling van het traditionele leden- en contributiebeleid. De onderzoeken en uitwerkingen die in het verleden door de KNGU zijn gedaan, worden ook nu ingezet voor de doorontwikkeling. Hierdoor is er al veel data beschikbaar die opnieuw onderzocht is. Ook zijn er gesprekken gevoerd met externen om meer kennis en inzichten te krijgen. Hierbij kan er gedacht worden aan een aantal sportbonden en NOC*NSF.

- Pilots;

Er zijn een aantal pilots gedraaid om de mogelijkheden te onderzoeken hoe het leden- en contributiebeleid stap voor stap doorontwikkeld kan worden. De Atletenpas binnen het freerunning – parkour is hier het belangrijkste voorbeeld van. Daarnaast zijn er bij clubs kleinere pilots, waarbij er getest wordt om te werken met een flexibel lidmaatschap. Hier is de KNGU bij aangesloten om de voortgang te blijven volgen.

4.1.2 Freerunning-Parkour

In 2025 vond de lancering van de Atletenpas plaats. Een pilot, gericht op een individuele verbinding met de KNGU. Inmiddels schaften 86 sporters een Atletenpas aan en richting de Nederlandse Kampioenschappen in 2026 wordt een sterke groei verwacht.

De Atletenpas geeft sporters direct toegang tot de Dutch Parkour League (DPL), een eerste jaar van de competitie voor freerunners. Een nieuw ontwikkeld Technisch Reglement (TR), voorwaarden voor organisatoren én de ontwikkeling van een Dutch Parkour toestelcontainer maken deze ontwikkeling tot een succes. Er blijft intensief contact met de achterban om de competitie te blijven verbeteren. De ontwikkeling van de juryopleiding liep vertraging op door onvoorziene wijzigingen in het Technisch Reglement. In 2026 gaan we hiermee aan de slag.

Naast de wedstrijdsport vonden er drie Jams plaats met onze samenwerking. Daarnaast zijn we op zes evenementen actief geweest in het kader van sportparticipatie. Er zijn stappen gezet om te professionaliseren. De toestellen van Brick (J&F) zijn een meerwaarde voor gemeenten en organiserende partijen. De promotie verloopt in nauwe samenwerking met de afdeling Marketing & Communicatie én er wordt strikter gestuurd op de randvoorwaarden van begeleiding.

De ontwikkeling van de trainersopleiding freerunning – parkour heeft niet plaatsgevonden. De focus lag op het invullen van belangrijke posities binnen de huidige ontwikkelde opleiding. Een sterke docent en een ervaren beoordelaar sloten aan. Dit resulteerde in de start van een disciplinefase in de huidige vorm, met afronding in 2026.

Sinds de aanwijzing van de NOC*NSF topsportcampagne binnen freerunning – parkour, zette de bondscoach stappen in de performance en oriënteerde op de talentontwikkeling binnen de discipline. Uniek zijn de A-statussen binnen de discipline voor beide sporters en de ontwikkeling naar een selectiedag. Zo kunnen we, naast de twee topsporters, de gehele discipline laten profiteren van de ontwikkeling in de topsportcampagne.

Tot slot is in 2025 bijgedragen aan de organisatie van de World Cup in Amsterdam. In samenwerking met TIG Sports en JUMP Freerun, werd een subsidieaanvraag voor dit topsportevenement gedaan en ontvangen. Met Dutch Parkour hebben we ingezet op de zichtbaarheid van ons merk, de promotie van de discipline en het in beweging krijgen van kinderen door een bijdrage aan de side-events. Deze inzet was onvoorzien, maar zeer waardevol.

4.1.3 Senioren

In de meerjarenstrategie is de doelgroep senioren als focusdoelgroep geformuleerd. In 2025 is hier een start mee gemaakt en is er intern een projectgroep gevormd om de eerste stappen te zetten. De focus in 2025 heeft gelegen op de 'quick-wins' die vooral binnen team Educatie gemaakt kunnen worden. Samen met externe partijen, waaronder de Nederlandse Vereniging van Lesgevers Sport en Bewegen 55 plus (VML), zijn er voorbereidingen getroffen om een doorontwikkeling binnen de module voor 'senioren' te realiseren en deze te evalueren. In samenwerking met VML zijn meerdere succesvolle inspiratiedagen georganiseerd. Het doel om een groei van 20% te behalen rondom het aantal bijgeschoolde trainer-coaches voor deze doelgroep is hierdoor ruimschoots gehaald.

Daarnaast is er een kwalitatief onderzoek gestart om te achterhalen of het sportaanbod voor de doelgroep uitgebreid moet worden. Het kwalitatieve onderzoek zal uitwijzen wat de wensen en behoeften van clubs en/of trainer-coaches zijn. Ook zijn er verkennende gesprekken met VML hoe de samenwerking versterkt kan worden.



4.1.4 WK Turnen 2026

In 2025 is een stevig fundament neergelegd voor de organisatie van de WK Turnen in 2026 in Ahoy, Rotterdam. Daarin staan drie hoofddoelstellingen centraal:

- 1) Een optimale prestatie neerzetten door de Nederlandse sporters;
- 2) Een strak georganiseerd evenement, dat de komende jaren als voorbeeld genoemd wordt voor toekomstig te organiseren WK's;
- 3) Een blijvende meerwaarde creëren voor de Dutch Gymnastics Community.

Voor de eerste doelstelling zijn de topsporters volop in training. Deze voorbereidingen zijn terug te lezen in de paragraaf [internationale uitzendingen status-disciplines](#).

Voor de organisatie van de WK is vanuit de KNGU een team aangesteld dat het sporttechnische deel van het programma uitvoert: wedstrijden en ceremonies, jury, doping en sociale veiligheid, vrijwilligers, toestellen en trainingsfaciliteiten. Op ieder van die onderwerpen wordt inmiddels stapsgewijs toegewerkt naar oktober 2026.

Tijdens DG The Finals is onder luid applaus toernooidirecteur Epke Zonderland aangekondigd. Sindsdien heeft hij op meerdere momenten zijn opwachting gemaakt om de WK op een positieve manier in de media te brengen.

Precies een jaar voor de start van het toernooi is de kaartverkoop gestart. Een aantal finales zijn binnen enkele dagen uitverkocht geraakt. KNGU-clubs zijn benaderd met een clubactie, waarbij ze met korting kaarten konden kopen. Meer dan 110 clubs hebben zich voor deze actie aangemeld. Een mooie voorbode van hoe het toernooi leeft in ons land en bij onze achterban.

Voor de derde doelstelling is een plan uitgewerkt, waarbij is uitgegaan van de belangen van de diverse doelgroepen binnen de Dutch Gymnastics Community. Zo is er een initiatief dat bijdraagt aan het terugdringen van het kadertekort, door –met behoud van kwaliteit– de drempel tot het volgen van een Kader 3 opleiding te verlagen. Er wordt gewerkt aan een plan om clubs handvatten te bieden om toekomstbestendig te blijven. Er wordt tijdens de WK een internationaal congres georganiseerd over het onderwerp 'Healthy Ageing'. Vanuit marketing perspectief zijn er diverse concepten uitgewerkt om positieve (media)aandacht te genereren voor de gymnsport.



4.2 Highlights basisaanbod 2025

4.2.1 Clubservices

Voor team Clubservices stond 2025 vooral in het teken van het optimaliseren van de contacten met de achterban en gezien de behaalde doelstellingen is dit gelukt. In totaal zijn er 105 rondetafelsessies georganiseerd (doelstelling: 45 rondetafelsessies). De praktijk leert dat het contact met de achterban steeds soepeler verloopt en clubs de KNGU steeds beter weten te vinden. Alleen al via rondetafelsessies en bestuurdersbijeenkomsten bij events is er contact geweest met ongeveer 450 verschillende aangesloten clubs. Hier zijn contacten via Whatsappgroepen en belmomenten niet meegerekend. Ook is er een stijgende lijn waar te nemen als het gaat om de aansluiting van gemeenten of andere lokale partijen bij bijvoorbeeld rondetafelsessies. Hierdoor worden clubs steeds efficiënter ondersteund.

Helaas is de doelstelling rondom de Verenigingsmonitor niet behaald, ondanks dat er meer aandacht is geweest voor de promotie van de Verenigingsmonitor en het belang van het invullen. In totaal hebben 62 clubs deze ingevuld, waar er een doelstelling was gesteld van 100. De 62 clubs hebben een dashboard ontvangen met relevante informatie en er is een webinar georganiseerd om hierover het gesprek aan te gaan. Voor de toekomst is er nauw contact met NOC*NSF hoe de Verenigingsmonitor ingezet gaat worden, omdat de lage respons landelijk door meer partijen wordt ervaren.

Sociaal veilige clubs / 4 V's voor veiligheid

In 2025 heeft de KNGU concreet inzicht gekregen in de stand van zaken bij gemeenten door met alle gemeenten in Nederland contact te zoeken, wat resulteerde in een structureel contact met ongeveer één derde daarvan. Hierdoor is een uitgebreid en actueel netwerkbestand opgebouwd met gemeentelijke contactpersonen en lokale clubondersteuners, inclusief de kennis over de gemeentelijke aanpak betreft een veilig sportklimaat. Door aanvullend overleg met adviseurs lokale sport is ook inzicht verkregen in regionale en provinciale strategieën rondom sociale veiligheid.

Tegelijkertijd is steeds beter in beeld gebracht hoe clubs in Nederland er voor staan betreft de 4 V's voor veiligheid. Deze combinatie maakt het mogelijk om passende ondersteuning te bieden op basis van de behoefte van de club.

Parallel hieraan is er een constante stroom van informatie en bewustwording richting clubs geweest via online en offline kanalen, wat onder andere heeft geresulteerd in een zichtbaar effect: het gebruik van de gratis VOG-regeling is in 2025 gestegen van 40% naar 47%.

4.2.2 Educatie

Sinds anderhalf jaar is er weer een stijging waar te nemen bij het aantal actieve licentiehouders en is in 2025 de doelstelling behaald. Deze stijging is belangrijk om te zien en wordt ook in 2026 doorgezet, zodat er actief gewerkt kan worden aan het landelijke kader tekort. Aanneمة is dat deze stijging wordt veroorzaakt door twee factoren: het aantal bijgeschoolde trainer-coaches (doelstelling was 1.000 en is ruimschoots behaald met meer dan 1.400 bijscholingen) en de verplichting van het hebben van een geldige licentie om praktijkbegeleider te kunnen blijven.

Opvallend is dat de doelstelling van het aantal opgeleide trainer-coaches in 2025 (doel: 1.600 afgeronde cursisten) met in totaal 1.414 afgeronde cursisten niet is behaald. Uit de data blijkt dat er in 2025 voldoende cursisten zijn gestart om deze doelstelling te kunnen behalen, maar dat zij niet allemaal in 2025 hebben afgerond.

De aanname is dat cursisten steeds meer gebruik maken van de langere opleidingstermijn van twee jaren. Mocht deze aanname kloppen, is dat terug te zien in het aantal afgeronde cursisten in 2026.



4.2.3 Sporters

Breedtesport

Het jaar 2025 stond voor team Breedtesport in het teken van groei en meer naamsbekendheid. Een belangrijke stap hierin is de oprichting van de Landelijke Technische Commissie (LTC) Gymnastics4All, waarbij breedtesport nu een duidelijke positie heeft gekregen binnen de organisatiestructuur. Met een totaal van vijf vrijwilligers is deze LTC volledig bezet en is er een goede basis neergezet om in 2026 de positie van breedtesport verder te versterken.

Door de samenvoeging van twee teams en tijdelijke onderbezetting, was het een uitdagend jaar voor team Breedtesport. Desondanks heeft het een aantal veelbelovende doelstellingen behaald, waaronder het aantal events binnen freerunning – parkour, het aantal Your Stage events en het aantal inschrijvingen voor de Wereld Gymnaestrada. De inschrijving voor de Wereld Gymnaestrada sluit eind maart 2026, dus dit totaal kan nog oplopen. Voor Your Stage zijn er in totaal vijf events georganiseerd en dit is het hoogste aantal events in één jaar tijd sinds de start.

Door de uitdagingen binnen dit team, is er bewust gekozen om het product The Box minder aandacht te geven en dit is terug te zien in de resultaten. Er is gekozen om meer aandacht te schenken aan de producten waarbij de doelstellingen behaald zijn, maar er is ook meer aandacht uitgegaan naar het nijntje Beweegdiploma. In 2026 wordt er in het jaarplan rekening gehouden met structureel meer aandacht voor The Box.

Helaas zijn een aantal doelstellingen rondom het nijntje Beweegdiploma en Bewegen met nijntje niet behaald. De tevredenheid over het product is ten opzichte van vorig jaar gestegen en dus behaald, maar het aantal keurmerkhouders zowel bij nijntje Beweegdiploma als Bewegen met nijntje niet. De doelstellingen voor 2025 waren gesteld met een groeipotentie. Wanneer de behaalde resultaten met voorgaande jaren wordt vergeleken is het verschil minimaal en blijven de resultaten redelijk stabiel. Met een lichte daling rondom het aantal keurmerkhouders, maar een lichte stijging rondom het aantal keurmerkhouders 'Bewegen met nijntje'.

Hierbij dient er aangegeven te worden dat er eind 2025 een aantal nieuwe gemeenten zijn geworven om te starten met Bewegen met nijntje, maar dat deze gemeenten pas concreet in 2026 van start gaan. Deze aantallen zijn niet meegenomen in de resultaten van 2025.

Tot slot is er ingezet op een extra onderzoek in samenwerking met Motivaction, gericht op het vergroten van de naamsbekendheid van het product en groeipotentie. Deze resultaten worden gebruikt om in 2026 de doelstellingen weer te kunnen halen.



Prestatieve sport

Ook 2025 heeft laten zien dat de prestatieve sport weer groeit ten opzichte van het niveau van voor de coronacrisis. Het gemiddeld aantal deelnames stijgt, waarbij ook nog steeds sporters kiezen voor meerdere disciplines. Uniek, en tegelijkertijd kan dit zorgen voor dilemma's in de wedstrijdplanning.

Financieel gezien was 2025 een positiever jaar dan 2024, maar de doelstelling om de prestatieve sport 'break-even' te organiseren is niet gehaald. Verschillende oorzaken zijn bekend zoals de stijging van reiskosten bij vrijwilligers en juryleden, de gestegen transportkosten van onze logistieke klus voor materialen en de stijging van zaalkosten bij gemeenten waarmee we afspraken hebben. Het heeft geleid tot een noodzakelijke stijging van deelnemerstarieven.

In 2024 zijn de laatste klanttevredenheidsonderzoeken geweest binnen de prestatieve sport. In 2025 zijn we gestart met het oriënteren op nieuwe onderzoeken binnen dit thema. Een voorbeeld is de focus op onderzoek bij organiserende clubs. Dit volgt later in 2026.

Harmonisatie en doorontwikkeling turnen

Door de start van een nieuwe olympische cyclus, heeft binnen meerdere disciplines de vertaling van de internationale reglementen plaatsgevonden. De impact op de oefenstof- en systemen zijn verschillend per discipline. Binnen turnen was het de gelegenheid om, sinds de grote wijzigingen in 2021, een update te doen. Daar is hard aan gewerkt door vrijwilligers en medewerkers van het bondsbureau. Zeker de impact op de brevetverlengingen voor juryleden is niet te onderschatten, en is ook iets wat we gaan evalueren in 2026.

Daarnaast zijn er binnen turnen dames (TD) twee gebieden die focus hebben van het bondsbureau. De inrichting van de structuur zoals die is bedacht in ons Huishoudelijk Reglement, functioneert daar niet optimaal. Het is noodzaak dat we daarmee aan de slag gaan. Er hebben constructieve sessies plaatsgevonden in district Mid-West en Zuid-Holland.

DG The Finals

De 2025-editie van DG The Finals is op vele fronten een succes te noemen. Meer dan 5000 sporters hebben het resultaat van hun harde werken op dit gymfeest mogen laten zien aan een groot publiek. De kaartverkoop –vooral gedreven door een forse stijging van het aantal verkochte clubtickets– heeft het record uit 2024 verbroken. Dat is extra opvallend, gezien er in tegenstelling tot 2024 dit jaar geen olympische kwalificatie op het programma stond. De bezoekers waren bovendien zeer tevreden met een gemiddeld cijfer van 8,4. Sporters geven het evenement gemiddeld een 8,3.

Voor het eerst was er ook een livestream van het evenement beschikbaar via NOS.nl, de kijkcijfers van deze stream heeft zowel de KNGU als de NOS positief verrast met 175.000 kijkers. Uitdaging blijft het vinden van een (commerciële) partner voor DG The Finals. De livestreamcijfers en de WK bieden in 2026 kansen om ook hier een doorbraak te forceren.



Internationale uitzendingen niet-status disciplines

Acrobatische Gymnastiek

- Dames Trio Amilyah Daal, Esmee de Graaf en Inge Speerstra hebben tijdens twee internationale World Cups een zilveren medaille behaald: tijdens de World Cup in Puurs-Sints-Amants (Belgie) in maart, en in Aalen (Duitsland) in juni van dit jaar.

Trampolinespringen

- In augustus vonden de World Games plaats in Chengdu, China. Dit is een groot omnisport evenement, voor sporten en disciplines die niet olympisch zijn. Op dit toernooi hebben Jordy Mol en Rikkert Veldhuizen een prachtige prestatie neergezet, door op het onderdeel Synchroon Heren Senioren de zilveren medaille te behalen.
- Later in het jaar is in Pamplona (Spanje) gestreden voor de wereldtitels. Bij de heren senioren hebben Jordy Mol, Ralph van Tilborg, Jesper Pattipeilohy en Milco Abrahams deelgenomen. Het synchroonduo Ralph van Tilborg en Jordy Mol en haalde de finale, en hebben daar een verdienstelijke zesde plaats bereikt.
- Bij de dames turnde Thalissa Wijkstra haar eerste seniorentoernooi. Zij heeft samen met Jordy Mol de halve finale voor het Mixed Synchroon springen behaald.
- Bij dit toernooi sprongen bij de junioren heren Kwin Oldewarris, en bij de junioren dames Aniek van Driel, Cera Jonker en Fienna Ayaz. Fienna en Aniek hebben een mooie finaleplaats behaald bij het synchroonspringen.
- Twan Rotgans, Dylan Turubassa, Wessel Brink, Annabel Nagel, Lieke van Vierzen en Isa Berger hebben een mooie internationale ervaring opgedaan in hun leeftijdsgroep.
- Ook op het onderdeel minitrampoline had Nederland deelnemers: Joanna Heijnsdijk, Roan Koldenhof en Kwin Oldewarris. Kwin heeft zelfs een prachtige zilveren medaille gehaald.

Ritmische Gymnastiek

- Ritmisch gymnastes Barbara Galek-Olsthoorn, Anne Werner en Noa-Gabrielle van der Laan hebben in juni Tallinn, Estland een prachtige ervaring opgedaan door mee te doen aan het EK Senioren. Bovendien heeft Noa Gabrielle ook haar oefeningen kunnen vertonen op het WK in Rio de Janeiro, Brazilië.

On Point

Het nieuwe scoreverwerkingssysteem wordt gebruikt in verschillende gebieden binnen acrobatische gymnastiek, turnen dames en turnen heren. De testen lopen over het algemeen zeer positief. Technische bevindingen worden veelal snel opgelost, dankzij een goede communicatie tussen de betrokkenen vanuit de wedstrijdorganisatie, de KNGU en de leverancier. De uitbreiding naar de discipline groepsspringen is inmiddels opgestart.

Visie op de Gymsport

De ontwikkelingen binnen de prestatieve sport zijn jaarlijks in ontwikkeling. Sinds de invoering van de Visie op de Gymsport, hebben veel veranderingen plaatsgevonden binnen het turnen. Ook binnen andere disciplines zetten we deze aandacht voort. Zo is er binnen de acrobatische gymnastiek nieuwe oefenstof ontwikkeld voor de breedtesporters.

En met freerunning – parkour sluiten de leeftijdsgrenzen heel mooi aan op de gestelde grenzen vanuit visieperspectief.



Internationale uitzendingen status-disciplines

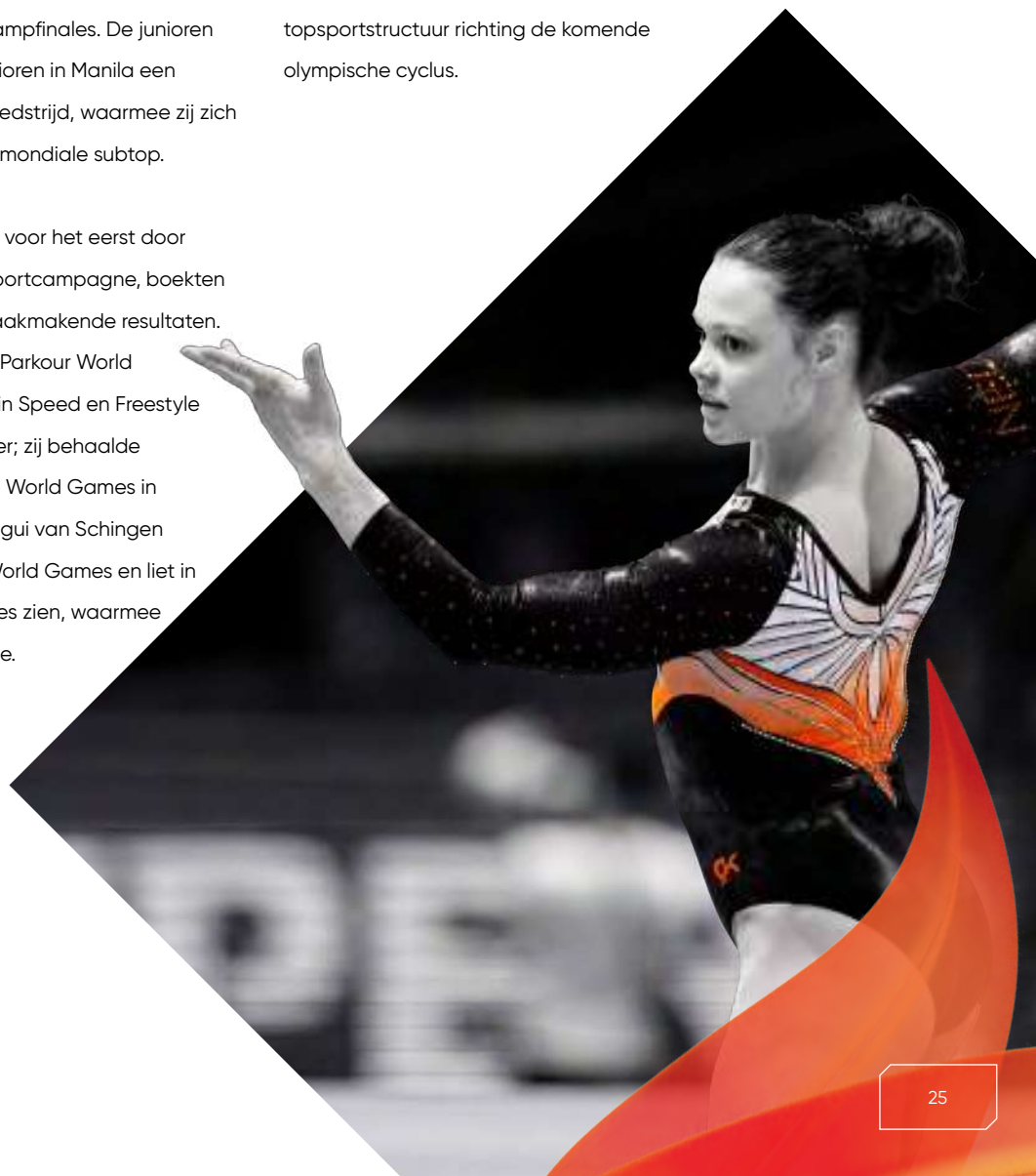
In 2025 stonden de Europese Kampioenschappen in Leipzig en de Wereldkampioenschappen in Jakarta centraal voor de senioren. De hereturnploeg behaalde met een zesde plaats op het EK de vooraf gestelde teamdoelstelling en verzekerde daarmee de A-status; individueel plaatsten Casimir Schmidt, Elijah Faverus en Yazz Ramsahai zich voor meerkamp- en toestelfinales, met specifieke finales op onderdelen zoals sprong en brug. De dames eindigden als vijfde land op het EK, met finaleplaatsen voor Naomi Visser (meerkamp en brug) en Elze Geurts (sprong), waarmee de ploeg een duidelijke stap voorwaarts zette, maar verloren helaas de team A-status doordat niet werd voldaan aan de prestatienorm van NOC*NSF. Op de WK in Jakarta liet Naomi Visser haar klasse zien met een zesde plaats in de brugfinale, terwijl de heren ondanks sterke optredens net buiten de finaleplekken vielen.

Bij de junioren was er groei zichtbaar: de heren behaalden een historische vijfde plaats op het EYOF en een achtste plaats op de WK Junioren, met meerdere meerkampfinales. De junioren dames realiseerden tijdens de WK Junioren in Manila een knappe top-10 klassering in de teamwedstrijd, waarmee zij zich nadrukkelijk positioneerden binnen de mondiale subtop.

Voor freerunning - parkour, dat in 2025 voor het eerst door NOC*NSF ondersteund wordt als topsportcampagne, boekten de Nederlandse atleten eveneens spraakmakende resultaten. Noa Diorgina Man domineerde de FIG Parkour World Cup in Amsterdam met dubbele winst in Speed en Freestyle en pakte podiumplaatsen in Montpellier; zij behaalde daarnaast een zilveren medaille op de World Games in Chengdu in de Speed-competitie. Tangui van Schingen kwalificeerde zich voor finales op de World Games en liet in World Cup-wedstrijden sterke prestaties zien, waarmee hij zijn internationale positie verstevigde.

Parallel aan deze sportieve successen is in 2025 verder gebouwd aan de topsportinfrastructuur. De rollen, taken en bevoegdheden binnen de nationale begeleidingsstaf zijn aangescherpt en het medisch beleid is versterkt met de aanstelling van een chef-arts. Binnen S-1 is een samenwerking gestart die in afstemming met NOC*NSF wordt geëvalueerd en voor S-2 talentontwikkeling in Zuid-Nederland is een gedragen plan vastgesteld en voortgezet. Daarnaast is, op basis van het door Jeroen Bijl uitgevoerde topsportonderzoek, een doorstart ingezet waarin onder regie van een begeleidingscommissie wordt gewerkt aan implementatie van aanbevelingen gericht op onder andere eenduidige visieontwikkeling, versterking van de organisatie, coachontwikkeling en een cultuur van samenwerking en vernieuwing.

Over de volle breedte kenmerkte 2025 zich door teamresultaten binnen de Europese top, internationale finaleplaatsen, toevoegingen aan het topsportportfolio én verdere professionalisering van de topsportstructuur richting de komende olympische cyclus.



4.2.4 Jury

Voor jury stond 2025 in het teken van de brevetverlengingen. Een belangrijk moment in de cyclus om juryleden te behouden voor de sport. In voorgaande cycli lag het slagingspercentage rond de 60%. Dit jaar is bijna 70% geslaagd en de laatste juryleden zijn de brevetverlenging nog aan het afronden. Dit is gerealiseerd door de grote inzet van veel collega's, docenten, experts en andere betrokkenen.

De buiten mededinging regel is versoepeld in het seizoen 2025-2026 en daardoor zijn er minder klachten over de maatregel. We blijven de maatregel volgen door de jaarlijkse evaluatie in het Huishoudelijk Reglement.

4.2.5 Vrijwilligers

Het vinden van nieuwe vrijwilligers blijft onder druk staan. Daarom is er in 2025 gestart om vacatures meer en anders te promoten dan voorheen. Zo hopen we een breder publiek te bereiken bij onze interessante vrijwilligersfuncties. De aanmeldingen voor onze evenementen lopen goed, waaronder ook voor de WK Turnen.

Er is ingezet op meer zichtbaarheid vanuit de KNGU op evenementen zoals DG the Finals. Er zijn kleine attenties uitgereikt aan LTC-leden en de nieuwsbrief is weer nieuw leven ingeblazen. Ook is er onderzoek gedaan naar de behoefte van vrijwilligers als het gaat om waardering en een vrijwilligersdag. De uitkomsten worden gebruikt om in 2026 een mooie dag te organiseren.

De onderscheidingen zijn daarnaast vernieuwd. We zijn in 2025 gewisseld van leverancier en het beleid is aangepast en duidelijk gepresenteerd. Zowel voor club- als KNGU-vrijwilligers.

Ook is er vanuit dit thema extra ingezet op het CRM project. Een juiste database van vrijwilligers is een randvoorwaarde om het nieuwe vrijwilligersbeleid goed in te kunnen richten. Ook verwachten we op deze manier de afdelingen breedte- en prestatieve sport beter te ondersteunen.

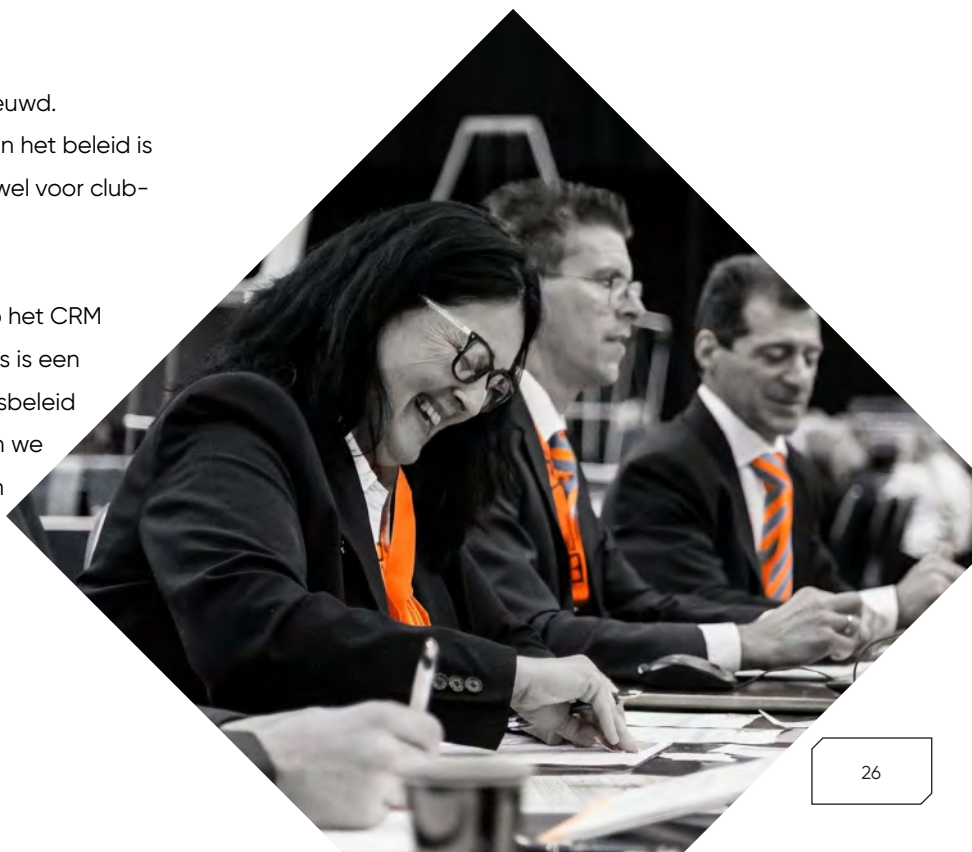
4.2.6 IT

In 2025 is verder gewerkt aan de implementatie van het nieuwe CRM-systeem. Het project bevindt zich in de afrondende fase, maar heeft meer tijd en middelen gevraagd dan oorspronkelijk voorzien. De doorlooptijd is met circa één jaar verlengd en de totale investering valt hoger uit dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door de complexiteit van de benodigde systeemintegraties en de omvang van de inrichtingswerkzaamheden.

Daarnaast hebben organisatorische factoren, zoals de inrichting van het testproces, de beschikbaarheid van key-users en het oplossen van technische knelpunten, geleid tot aanvullende werkzaamheden en een langere doorlooptijd. Inmiddels zijn de belangrijkste issues opgelost, is het testproces gestructureerd ingericht en ligt de focus op afronding en voorbereiding van de livegang.

De hogere investering heeft een tijdelijke impact op de liquiditeitspositie. In de meerjarenraming wordt een herstel voorzien, mede doordat de investering over een langere periode wordt afgeschreven.

De verwachting is dat het CRM-systeem begin 2026 stabiel in gebruik kan worden genomen en zal bijdragen aan verdere professionalisering van de processen en verbetering van de dienstverlening aan clubs en leden.



4.2.7 Marketing & Communicatie

In 2025 is verder gewerkt aan het versterken van de positie van de KNGU en Dutch Gymnastics binnen de sportwereld. Met een heldere en consistente corporate communicatie is ingezet op het vergroten van de zichtbaarheid, betrokkenheid en reputatie van de organisatie. Daarbij stond het uitdragen van de visie op de gymnsport en het versterken van het merkimago centraal.

Daarnaast is in 2025 verder gebouwd aan het versterken van kennismanagement en informatievoorziening, zodat communicatie, beleid en aanbod steeds beter aansluiten op de behoeften van de achterban.

Terugkijkend op het jaar is gewerkt langs vier hoofdlijnen.

Versterken van merk en reputatie

In 2025 is structureel ingezet op het versterken van Dutch Gymnastics als toonaangevend merk binnen de gymnsport. Het online sentiment bleef met 96% positief of neutraal ruim binnen de gestelde norm. Door consistente communicatie, gerichte campagnes en samenwerkingen met partners is de zichtbaarheid verder vergroot.

Datagedreven en gerichte communicatie

De verdere voorbereiding op de implementatie van het CRM-systeem en MyDG stond centraal. Hoewel het systeem in 2025 nog niet live is gegaan, zijn belangrijke stappen gezet in de voorbereiding op gepersonaliseerde en datagedreven communicatie. Dit vormt een belangrijke basis voor verdere professionalisering in de komende jaren.

Parallel hieraan is gewerkt aan het versterken van kennismanagement en informatievoorziening. Onderzoeksresultaten, managementinformatie en relevante data zijn beter ontsloten binnen de organisatie, waardoor teams gerichter kunnen sturen op kwaliteit, bereik en impact.

Kennisontwikkeling en onderzoek

Vanuit de meerjarenstrategie zijn de doelgroepen senioren en dans aangewezen als focusdoelgroepen. In 2025 zijn voor beide doelgroepen kwalitatieve en kwantitatieve onderzoeken uitgevoerd om inzicht te krijgen in sportbehoeften, kansen en ontwikkelmogelijkheden.

Het onderzoek naar de sportbehoefte van senioren is afgerond en vertaald naar een concreet adviesrapport.

Ook het benchmarking- en behoeftenonderzoek binnen de discipline dans is succesvol afgerond. Op basis van beide onderzoeken heeft het managementteam beleidskeuzes gemaakt voor verdere doorontwikkeling van het aanbod.

Door deze kennis structureel te benutten, wordt steeds beter aangesloten bij de wensen en verwachtingen van sporters, clubs en andere betrokkenen.

Vergroten van bereik en betrokkenheid

Via de eigen kanalen en samenwerkingen is ingezet op het vergroten van bereik en interactie. Het TeamNL-account behaalde met ruim 5 miljoen views een resultaat dat ruim boven de doelstelling lag. Collab-posts met onder andere FIG en Rotterdam2026 droegen hier sterk aan bij.

In 2025 is, mede dankzij het vernieuwde contract met de NOS, voor het eerst gebruikgemaakt van de mogelijkheid om het NK Turnen live te streamen via NOS.nl. Tijdens het gehele DG The Finals-weekend was de NOS aanwezig met twee commentatoren en een verslaggever langs de lijn. Dit resulteerde in een kwalitatief hoogwaardige productie en een professionele uitstraling van het evenement. De livestream trok in totaal circa 175.000 kijkers en droeg substantieel bij aan de landelijke zichtbaarheid van de gymnsport.

De groei in het aantal volgers en interacties bleef achter bij de oorspronkelijke ambitie, mede door een periode van verminderde personele bezetting en het tijdelijk stilleggen van TikTok. Desondanks was sprake van een stabiele groei en blijvend engagement op de verschillende platforms.

Kwantitatieve resultaten

- Online sentiment: 96% positief/neutraal
- Social media volgers: 52.177
- Social media interacties: 96.356
- Bereik TeamNL-account: 5.037.017 views
- MyDG: nog niet gemeten (CRM niet live)



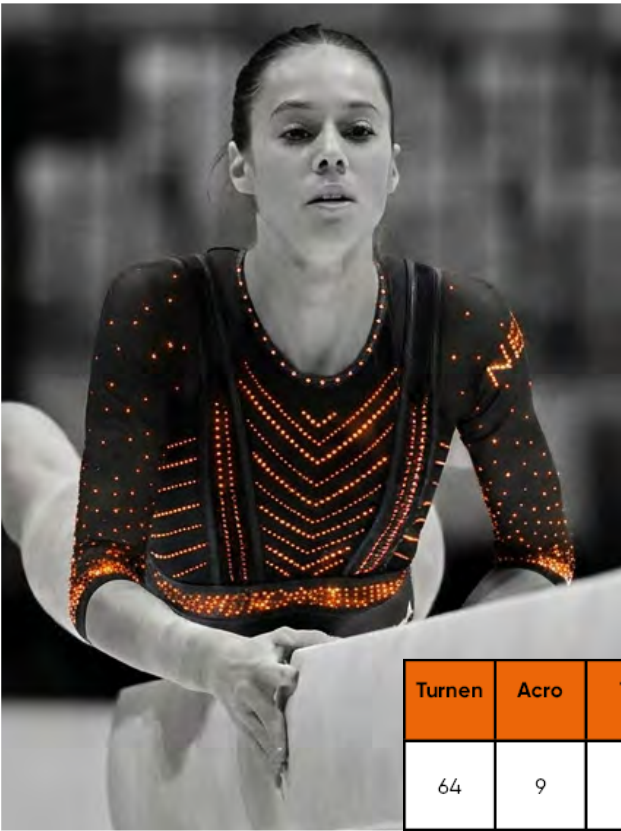
Partnerships

In 2025 is ingezet op het versterken van bestaande samenwerkingen. Vier partnercontracten zijn hernieuwd, waaronder met Craft, GK, NOS en Airtrack Factory. De doelstelling voor nieuwe partners is in 2025 niet behaald, wel zijn meerdere nieuwe leads opgebouwd die als basis dienen voor verdere ontwikkeling in 2026.

Conclusie

De inzet van Marketing, Communicatie & Partnerships heeft in 2025 bijgedragen aan een sterkere positionering van de KNGU, een groter bereik en een beter onderbouwde beleidsvoering. Met name het online bereik, het positieve sentiment en de benutting van onderzoeksresultaten laten positieve resultaten zien.

Tegelijkertijd vragen de achterblijvende groei in volgers en interactie, evenals de vertraging in CRM/MyDG en het aantrekken van nieuwe partners, om blijvende aandacht. Door de verdere integratie van communicatie, data en kennisontwikkeling is een stevige basis gelegd voor verdere professionalisering in de komende jaren.



4.2.8 Veilig sportklimaat

Contact- en meldpunt

In 2025 zijn er in totaal 105 contacten (bron: Case Management Systeem Sport (CMSS)) met betrekking tot integriteitsschendingen geweest, zowel via Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) en/of via het meldpunt van de KNGU.

De 105 contacten/dossiers in het CMSS:

- zichtbaar voor KNGU en CVSN: 31
 - zichtbaar enkel voor KNGU: 52
 - zichtbaar enkel voor CVSN: 22*
- *niet meegenomen in de jaaranalyse

Het aantal contacten in vergelijking met 2024 (112) is nagenoeg gelijk gebleven. Niet alle contacten zijn een officiële melding en kunnen ook een adviesvraag zijn. Het overgrote deel van de meldingen gaan over machtsmisbruik/intimidatie en opvallend is de stijging van de contacten over seksuele intimidatie. Wellicht heeft dit te maken met de meldplicht op seksuele intimidatie waar steeds meer leden zich bewust van zijn.

Aantal contacten integriteitsschendingen

In de tabellen hieronder staat een uitsplitsing van de aard van de contacten en de discipline van sport binnen de gymnsport.

Categorieën	Aantal dossiers
Intimidatie & machtsmisbruik	28
Seksuele Intimidatie	25
Integriteit	2
Pesten	6
Discriminatie	1
Verboden middelen gebruik	1
Anders**	20
Totaal:	83

** Bijvoorbeeld eetproblematiek, adviesvragen of juridische (bestuurs)zaken.

Aantal dossiers: tak van sport

Turnen	Acro	TS	Freerunning-parkour	GS	RG	Dans	RR	Totaal
64	9	1	4	1	3	0	1	83

Aantal ISR-zaken

In 2025 zijn er 13 meldingen onderzocht door het ISR, één meer dan het aantal zaken in 2024 (12). Er zijn vier zaken geseponeerd, zeven zaken zijn met een schikking afgerond en is er één uitspraak gedaan door de Tuchtcommissie. Eén zaak loopt door in 2026 en betreft een aanzegging.

Beleidsmaatregelen en -ontwikkelingen

In 2025 zijn er belangrijke stappen gezet in het bevorderen van integriteit en de organisatiecultuur. Een van de acties was het aanstellen van portefeuillehouders binnen elk team. Dit heeft ervoor gezorgd dat elk team nu een vast aanspreekpunt heeft vanuit het team Integriteit, wat de communicatie en samenwerking op dit vlak heeft versterkt.

Door deze aanstellingen is het integriteitsbeleid binnen de organisatie breder gedeeld. Dit beleid is niet alleen gecommuniceerd naar de teams, maar er is ook actief aandacht aan besteed in plenaire bijeenkomsten. Deze bredere aandacht heeft bijgedragen aan een grotere bewustwording van integriteit binnen de KNGU.

Het team integriteit heeft tevens zitting in de werkgroep van het cultuurtraject, waarmee een directe link wordt gelegd tussen de ambities uit het integriteitsplan en de bredere aanpak van de organisatiecultuur op het bondsbureau. Deze samenwerking maakt het mogelijk om integriteit nog meer te verankeren in de organisatiecultuur.

Daarnaast heeft het team integriteit ondersteuning geboden bij de handhaving en naleving van de statuten en reglementen. Dit kwam onder andere tot uiting in het uitvoeren van integriteitschecks bij delegaties, het ontwikkelen van een handleiding voor wedstrijdleiders over hoe te handelen bij ongewenst gedrag en het actualiseren van verschillende HR-documenten, zoals de VOT-overeenkomst (Verklaring Onderwerping Tuchtrect).

Een belangrijke mijlpaal was de vaststelling van het VOG-beleid (Verklaring Omtrent Gedrag). Het bijbehorende werkproces zal in 2026 eenduidig worden geïmplementeerd, gelijktijdig met de overgang naar het nieuwe CRM-systeem, wat een efficiëntere en transparantere uitvoering mogelijk maakt.

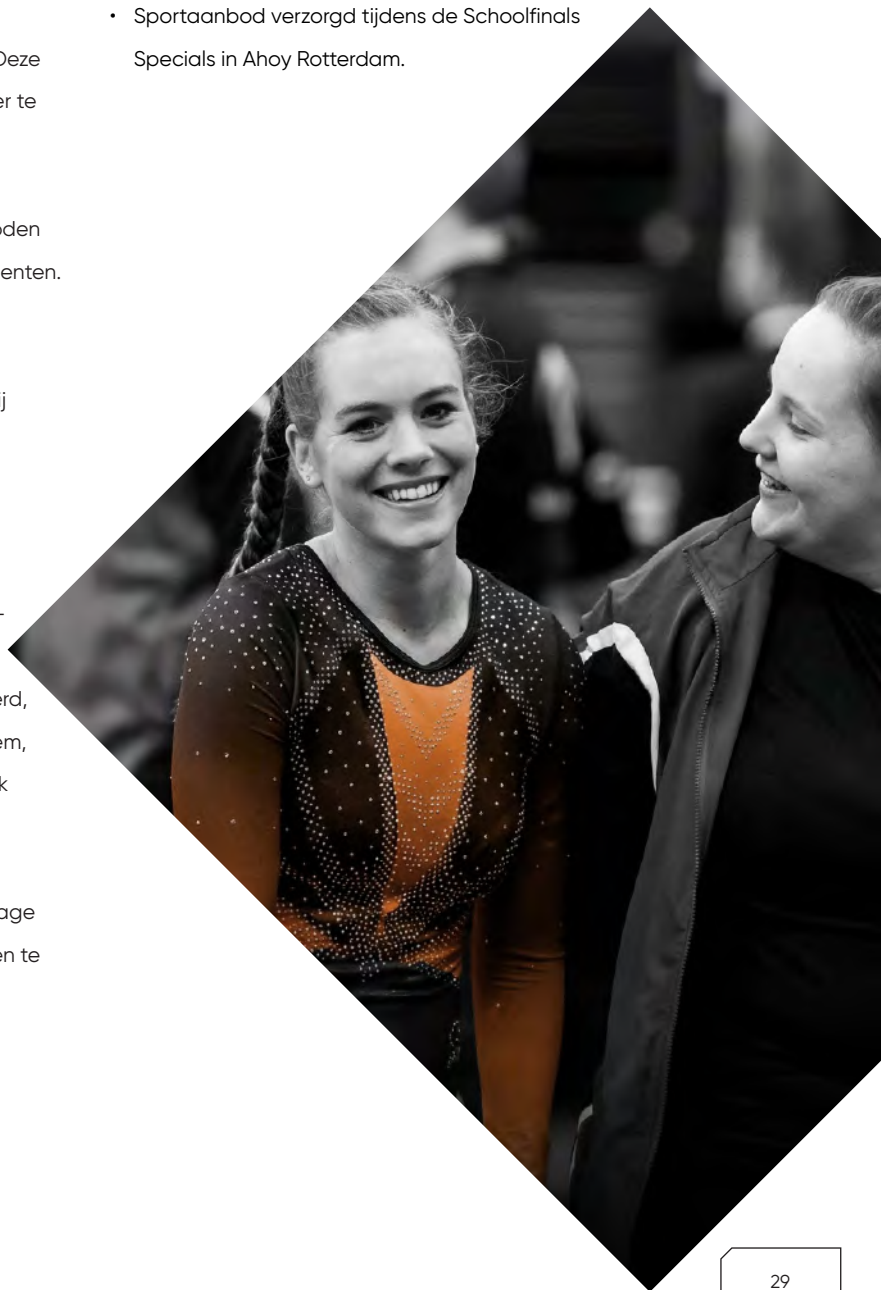
Verder is op het onderwerp Sociaal Veilige Club een bijdrage geleverd als onderdeel van de werkgroep, welke resultaten te lezen zijn in de [paragraaf Clubservices](#).

Inclusie & diversiteit

Tot slot is het beleid rondom Inclusie & Diversiteit (I&D) vastgesteld. De eerste ambities op dit vlak zijn opgenomen in het jaarplan 2026. Aangezien I&D-verantwoording onderdeel is van de Minimale Kwaliteitseisen (MKE) van NOC*NSF, wordt het beleid verder geconcretiseerd en afgestemd op de bredere doelstellingen van de organisatie.

Naast deze integrale ambities zijn er in 2025 naast het ondersteunen en promoten van initiatieven zoals de Voedselbank en het Jeugdfonds Sport & Cultuur nog een aantal andere ontwikkelingen te noemen, namelijk:

- nijntje pleintje georganiseerd in het Wilhelmina Kinderziekenhuis en Willemina ziekenhuis tijdens de nationale sportweek.
- Turnclinic verzorgd tijdens de sportdag op Papendal van Bas van de Goor Foundation (kinderen met diabetes).
- Sportaanbod verzorgd tijdens de Schoolfinals Specials in Ahoy Rotterdam.



Educatiecijfers en anti-doping

In samenwerking met de Doping Autoriteit biedt de KNGU de mogelijkheid om verschillende educatiebijeenkomsten te volgen met betrekking tot anti-doping, om sporters, ouders, trainer-coaches en andere betrokkenen van het juiste educatieniveau te voorzien. In onderstaande tabel zijn de educatiecijfers van 2025 te vinden.

	2025
Brons*	8
Zilver**	3
Goud***	3
Trainer-coach 3	13
Trainer-coach 4	8
Trainer-coach 5	7
Ouders basis	2
Ouders gevorderd	0
(Para)medische begeleiders	4
Sportbestuurders en -officials	2

* Trainen voor omvang
(11/12 – 15/16 jaar, nationaal niveau)

** Trainen voor hoog niveau
(15/16 – 21/23 jaar, internationaal niveau)

*** Trainen voor de winst (18+ jaar, elite)

Naast de educatiebijeenkomsten dienen sporters en trainer-coaches ook in bezit te zijn van een geldige FIG-licentie bij uitzending naar internationale toernooien en/of wedstrijden. Het behalen van het WADA-certificaat via een e-learning is hier een verplicht onderdeel van. Aanvullend geldt voor trainer-coaches dat zij ook het Safeguarding certificaat moeten behalen.

In 2025 hebben 38 sporters en negen trainer-coaches het WADA-certificaat behaald en zeven trainer-coaches het Safeguarding certificaat behaald.

Al deze ontwikkelingen markeren belangrijke stappen op weg naar een nog sterker geïntegreerd en veilig sportklimaat binnen de gehele DG-community.

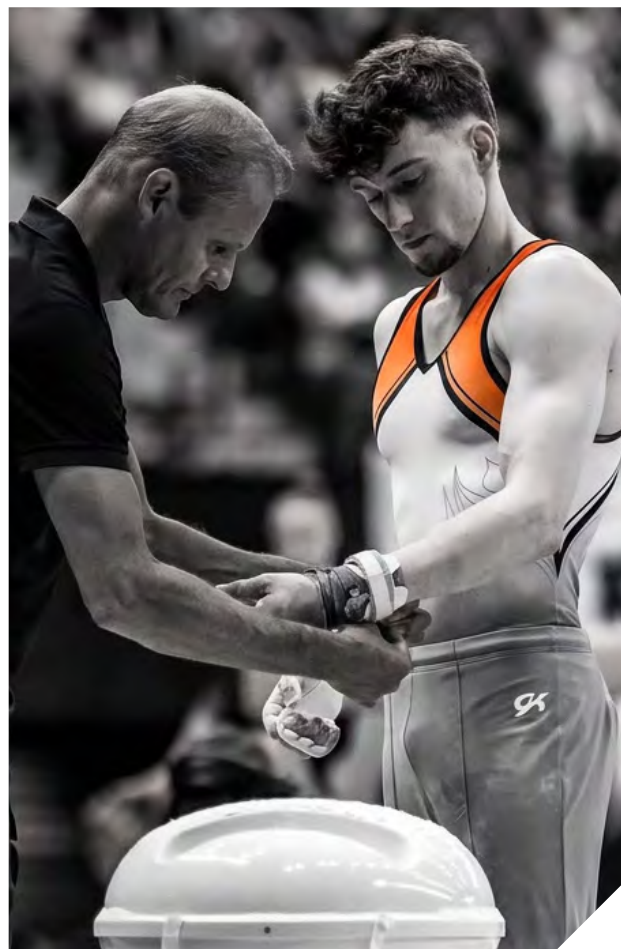
4.2.9 Internationaal beleid

Met trots vertegenwoordigen twee Nederlandse internationaal juryleden de KNGU bij European Gymnastics (EG). In november 2025 bij het EG Congress is de voorzitter van de Technical Committee Trampoline herkozen voor haar tweede termijn. Daarnaast start een lid in zijn nieuwe rol bij de Technical Committee Men's Artistic Gymnastics.

Op hetzelfde EG congres van november 2025 heeft de KNGU met succes en unaniem akkoord erkenning voor de discipline freerunning – parkour ontvangen. Met de organisatie van de World Cup Parkour 2025 in Amsterdam stelt de KNGU zich op als kartrekker van deze lobby en neemt het initiatief voor het verder leiden van de werkgroep parkour binnen de EG.

De ontwikkelingen op de legacy van de WK turnen in 2026 zijn te vinden in de [paragraaf van de WK](#).

Het vervolg op de verkenning van de mogelijkheden om gymnastiek aan te passen voor mensen met een fysieke beperking is door diverse redenen uitgesteld naar 2026 en is meegenomen in het vastgestelde inclusie- en diversiteitsbeleid van de KNGU.



JAAARREKENING



5.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025

(na resultaatbestemming)

		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
ACTIVA			
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa	1	2.256.836	1.197.154
Materiële vaste activa	1	897.116	606.742
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorraden	2	170.207	123.337
Vorderingen	3		
Debiteuren		235.851	368.711
Overige vorderingen en overlopende activa		442.577	603.745
		678.427 -	972.455
Liquide middelen	4	2.367.587	3.531.555
Totaal activa		6.370.175	6.431.242
PASSIVA			
		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
Eigen Vermogen	5		
Algemene reserve		528.136	521.871
Continuïteitsreserve		2.500.000	2.500.000
Bestemmingsreserves		308.998	298.186
		3.337.134 -	3.320.057
Voorzieningen	6	176.888	259.425
Kortlopende schulden			
Crediteuren		1.071.356	893.769
PFZW Pensioenpremies		223.070	266.789
Belastingen en sociale premies		268.435	275.666
Overige schulden en overlopende passiva	7	1.293.292	1.415.536
		2.856.153 -	2.851.760
Totaal passiva		6.370.175 -	6.431.242

5.2 EXPLOITATIEREKENING 2025

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2025	2025	2024
		€	€	€
BATEN				
Contributies		5.801.462	5.957.810	5.579.463
Subsidies	8	2.405.072	2.440.715	2.918.298
Bijdragen en sponsoring	9	3.588.287	3.282.276	3.600.607
Totale baten		11.794.821	11.680.801	12.098.368
LASTEN				
	10			
Sporters & Fans		4.210.000	3.868.494	3.778.176
Trainers en coaches		914.205	951.578	842.480
Clubbestuurders		1.094.822	1.178.585	1.162.007
Talentontwikkeling & Topsport		2.187.192	2.292.654	2.307.848
Bedrijfsvoering		3.371.525	3.449.490	3.781.887
Totale lasten		11.777.744	11.740.801	11.872.399
Exploitatieresultaat		17.077	-60.000	225.969
Het bestuur stelt voor het resultaat als volgt te bestemmen:				
Onttrekking bestemmingsreserve materiaal turnhal				
Onttrekking bestemmingsreserve Talentontwikkeling & Topsport				-18.976
Onttrekking bestemmingsres. organisatieontw. & innovatie		-75.000	-75.000	
Onttrekking bestemmingsres. Gymnastiek en Turnhistorie		-5.902	-5.000	
Onttrekking/dotatie algemene reserve		6.265	0	59.945
Dotatie bestemmingsres. organisatieontwikkeling & innovatie		40.000		155.000
Dotatie best.res. intern.- en intercontinentale juryopleidingen		20.000	20.000	30.000
Dotatie bestemmingsreserve Talentontwikkeling & Topsport		31.714		
Dotatie bestemmingsreserve Gymnastiek en Turnhistorie				
		17.077	-60.000	225.969



5.3 KASSTROOMOVERZICHT 2025

	2025		2024	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat		17.077		225.969
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		269.522		262.286
Mutatie voorzieningen		-82.537		8.352
Mutatie netto-werkkapitaal				
Mutatie vlottende activa (exclusief liquide middelen)	247.157		-2.246	
Mutatie kortlopende schulden	4.393		281.318	
		251.550		279.072
		455.613		775.679
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings	-1.619.580		-761.170	
Aflossing financiële vaste activa	0		1.000	
		-1.619.580		-971.551
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossing langlopende schulden	0		0	
		0		0
Mutatie geldmiddelen				
		-1.163.967		-195.872
Liquide middelen per 1 januari	3.531.555		3.727.426	
Liquide middelen per 31 december	2.367.587		3.531.555	
		-1.163.967		-195.872

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



5.4 GRONDSLAGEN VAN DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Algemene grondslagen

De activiteiten van de KNGU bestaan voornamelijk uit het behartigen van de belangen van de leden en de aangesloten clubs, ten aanzien van de gymnastiek in de ruimste zin des woords. De activiteiten vinden voornamelijk in Nederland plaats.

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 640 'Organisaties-zonder-winststreven' zoals opgenomen in de richtlijnen voor de jaarverslaggeving. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de KNGU zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. In de jaarrekening zijn, conform het standpunt van de KNGU, geen schattingen opgenomen met een hoge mate van schattingonzekerheid.

Waarderingsgrondslagen

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

(Im)materiële vaste activa

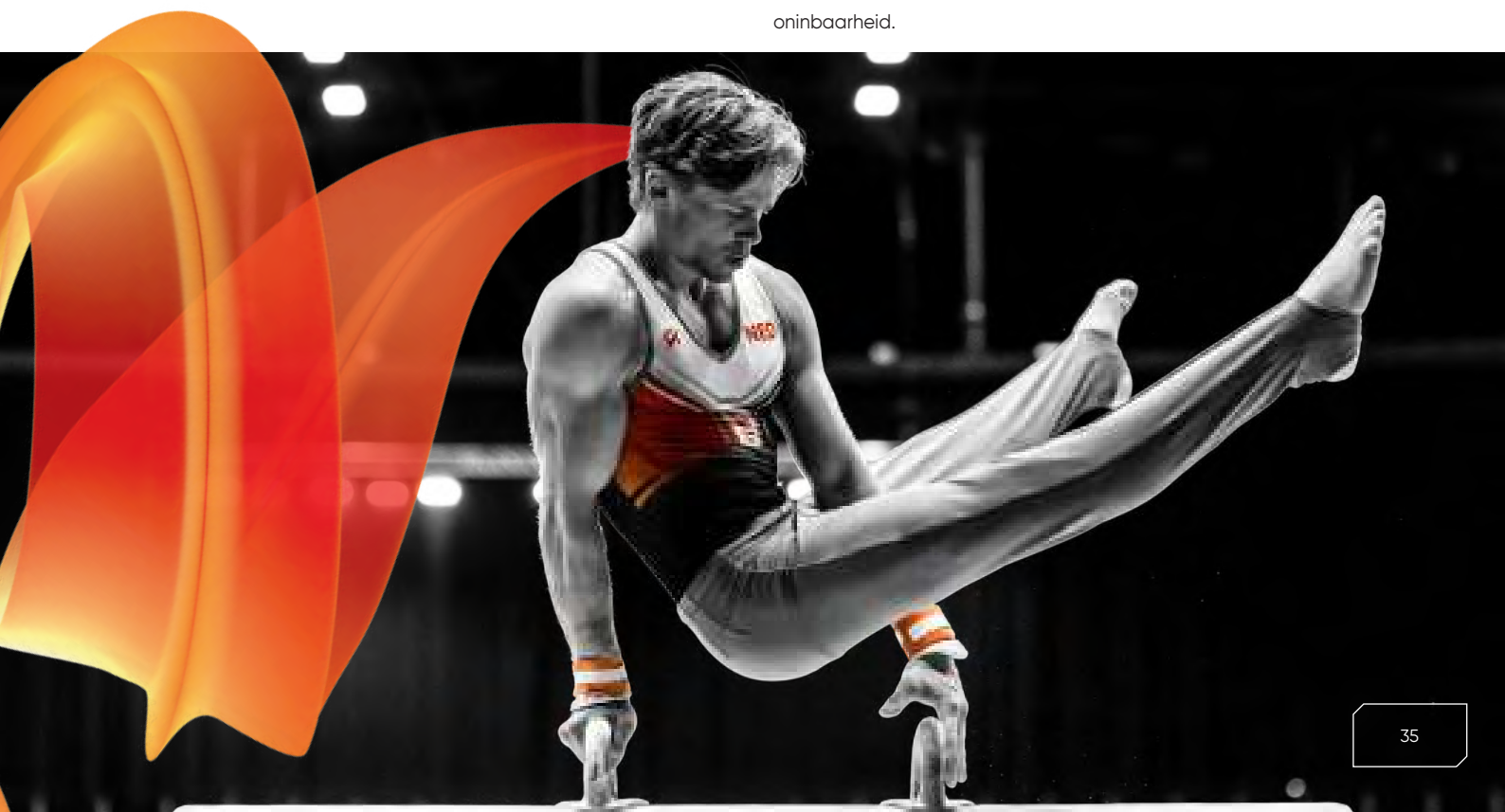
Een (im)materieel vast actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die een actief in zich bergt, zullen toekomen aan de vereniging en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De activa worden opgenomen tegen aanschafwaarde, verminderd met een cumulatieve afschrijving gebaseerd op de geschatte economische levensduur, rekeninghoudend met duurzame waardevermindering. Afschrijvingspercentages 10% - 50%. Jaarlijks wordt op balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Kosten van groot onderhoud worden verwerkt via de voorziening groot onderhoud.

Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde, rekening houdend met incourantheid.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid.



Liquide middelen

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede (kortlopende) termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Rentebaten worden tijdsevenredig verwerkt in de exploitatierekening.

Eigen vermogen

De algemene reserve is gevormd door toevoeging van het onbestemde resultaat. De continuïteitsreserve is gevormd door reallocatie uit de algemene reserve en/of door toevoeging van het onbestemde resultaat op basis van de norm zoals bepaald in het Financieel statuut. Bestemmingsreserve is dat deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd door een beperking door het bestuur.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. Voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.



Grondslagen voor de bepaling van het Exploitatiesaldo

Baten

Indien het resultaat van een transactie aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties. De mate waarin de diensten zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. Baten in de vorm van goederen of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is) en tegen die reële waarde verwerkt in de exploitatierekening.

Contributies

De contributies worden op basis van kwartaallidmaatschappen van leden vooraf per kwartaal in rekening gebracht aan clubs. Voor leden die in de loop van het kwartaal instromen wordt achteraf per de eerste van het volgende kwartaal gefactureerd. Op basis van kwartaaltarief per lid wordt de contributieopbrengst verantwoord in het jaar waarop deze kwartaallidmaatschappen betrekking hebben.

Subsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten (exploitatierekening) in het jaar waarvoor de subsidies zijn toegekend en waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het zeker is dat deze worden ontvangen en de KNGU de condities voor ontvangst kan aantonen.

Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors, zowel cash als barter, worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

Lasten

De lasten worden toegerekend aan het jaar waarin zij betrekking hebben. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Personeelskosten worden toegerekend aan de verschillende activiteiten. Uitgangspunt is daarbij de business unit waar de betreffende medewerk(st)ers werkzaam zijn en welke activiteiten zij uitvoeren. Stafmedewerkers vallen onder de service units. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de exploitatierekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De KNGU neemt een verplichting op als zij zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden om een ontslag- of transitievergoeding te betalen. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie neemt de KNGU de kosten van een ontslag- of transitievergoeding op in een reorganisatievoorziening. In geval van operationele leasing worden de leasebetalingen lineair over de leaseperiode ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Pensioenen

De aan pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de exploitatierekening verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaar einde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

5.5 TOELICHTING OP DE BALANS

1 Vaste activa

	Afschrijvings- percentages	Aanschaf- waarde	Afschrijving t/m 2024	Boekwaarde 31-12-24	Desinvestering 2025	Investing 2025	Afschrijving 2025	Aanschaf waarde	Cumulatieve Afschrijving t/m 2025	Cumulatieve Boekwaarde t/m 2025
		€	€	€	€	€	€	€	€	€
Immateriële vaste activa										
1. Automatisering software	20% - 25%	2.223.432	1.026.279	1.197.154	-441.118	-441.118	1.146.355	86.672	1.026.279	2.256.837
2. Websites	20%	375.887	375.888	0	-272.450	-272.450	0	0	375.888	0
		2.599.320	1.311.543	655.709	-713.568	632.068	90.623	2.599.320	1.402.166	2.256.836
Materiële vaste activa										
3. Inventaris	20%	818.379	799.140	19.238	-775.844	29.108	9.226	71.643	32.522	39.121
4. Renovatie bondsbureau	10%	293.492	93.613	199.879	-67.363	0	26.250	226.129	52.500	173.629
5. Kantoor machines	20%	33.611	9.901	23.710	15.924	0	5.927	49.535	31.752	17.783
6. Automatisering hardware	25%	675.437	627.137	48.300	-506.241	69.973	23.484	239.169	144.380	94.789
7. Toestellenpakket J/F	16,6% - 50%	988.519	672.905	315.614	-419.463	374.144	117.964	943.200	371.406	571.794
		2.809.438	2.202.696	606.742	-1.752.987	473.225	182.850	1.529.676	632.560	897.116
TOTAAL		5.408.758	3.604.863	1.803.895	-2.466.555	1.619.580	269.522	4.561.783	1.407.830	3.153.953

Van de investeringen in 2023, 2024 en 2025 hebben de volgende bedragen betrekking op vooruitbetalingen op materiële en immateriële vaste activa: nieuw CRM (software) € 2.042.661 - waarvan € 465.503 uit 2023 en € 590.379 - en On Point (software) € 114.419 . Ten aanzien van deze bedragen zijn in 2025 de afschrijvingen nog niet gestart.

De stijging in de boekwaarde is voornamelijk toe te schrijven aan de investeringen in het nieuwe CRM, On Point en het nieuwe toestellenpakket.

In 2025 is alle activa zowel materieel als immaterieel beoordeeld, dit heeft geleid tot een forse desinvestering van oude activa. Alle desinvesteringen waren reeds volledig afgeschreven. De desinvestering is verwerkt in zowel de aanschafwaarde als cumulatieve afschrijving.

De totale materiële vaste activa zijn tegen brand en diefstal verzekerd.

2 Voorraden

De per balansdatum aanwezige voorraden zijn als volgt gespecificeerd:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
nijntje Beweegdiploma materiaal, kleding Craft, opleidingsmateriaal, Fundamentals	170.207	123.337
Balanswaarde per 31 december	170.207	123.337

De voorraadpositie is toegenomen ten opzichte van vorig jaar.



3 Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Debiteuren		
Saldo per 31 december:	268.401	442.074
Af: voorziening voor dubieuze vorderingen (gewaardeerd op basis van risico-inventarisatie)	32.550-	73.364-
Balans per 31 december	235.851	368.711

De debiteurepositie is door een adequaat herinnering- en aanmaningsproces gedaald ten opzichte van vorig jaar. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	224.089	227.522
Overige nog te ontvangen bedragen	218.488	376.222
Balans per 31 december	442.577	603.745

De vooruitbetaalde bedragen bestaan onder andere uit verzekeringskosten (€ 143.488), huurkosten (€ 21.062) en ICT-kosten (€ 33.316).

De nog te ontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit:

- de laatste contributiefacturatie van 2025, € 158.810;
- rente-afrekening Rabobank, € 33.690.

De vorderingen en overlopende activa hebben een resterende looptijd van korter dan één jaar.

4 Liquide middelen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Kasgeld	655	650
Bankrekeningen	2.366.933	3.530.905
Balans per 31 december	2.367.587	3.531.555

De liquide middelen bestaan nagenoeg volledig uit diverse betaalrekeningen.

5 Eigen vermogen

	Algemene reserve	Continuïteits-reserve	Bestemmings-reserves	TOTAAL
	€	€	€	€
Stand per 31 december 2024	521.871	2.500.000	298.186	3.320.057
Dotatie	6.265	0	91.714	97.979
Onttrekking	0	0	-80.902	-80.902
Balans per 31 december 2025	528.136	2.500.000	308.998	3.337.134

Bestemmingsreserves

De mutaties in de bestemmingsreserves worden nader toegelicht onder specificatie bestemmingsreserves.

Algemene reserve

Het netto resultaat 2025 na de mutaties in de bestemmingsreserves is toegevoegd aan de algemene reserve.

Continuïteitsreserve

Er zijn in 2025 geen mutaties geweest in de continuïteitsreserve.

Zowel de algemene reserve als de continuïteitsreserve voldoen eind 2025 aan de eisen van het financieel statuut.

Algemene reserve

Vanwege de investeringen die de afgelopen jaren zijn gedaan in onder andere de verhuizing naar Papendal, het nieuwe CRM en project On Point is er druk ontstaan op de liquiditeit van de KNGU. In het financieel statuut is vastgelegd dat het eigen vermogen gedekt moet zijn door liquide middelen. Eind 2025 wordt hier niet volledig aan voldaan. De komende jaren zal de investeringsdruk afnemen, terwijl de afschrijvingskosten toenemen. Dit heeft een positief effect op de liquiditeit van de KNGU, waardoor de liquiditeitspositie zal worden hersteld.

Specificatie Bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserves	a	b	c	d	e	TOTAAL
	Internat. en intercont.. juryopl.	Rhönrad Rein Bloem	Talent-ontwikkeling & Topsport	Gymnastiek & Turn-historie	Organisatie-ontwikkeling & innovatie	
	€	€	€	€	€	
Stand per 31 december 2024	30.000	22.100	0	8.650	237.436	298.186
Dotatie	20.000	0	31.714	0	40.000	91.714
Onttrekking/vrijval	0	0	0	-5.902	-75.000	-80.902
Balans per 31 december 2025	50.000	22.100	31.714	2.748	202.436	308.998

Toelichting per bestemmingsreserve:

- a In 2024 is een bestemmingsreserve gevormd om tijdens de komende olympische cyclus fluctuaties in de kosten van de door FIG vereiste internationale en intercontinentale juryopleidingen op te vangen. Voorheen werd hiervoor een voorziening getroffen. In 2025 is er € 20.000 aan deze reserve toegevoegd.
- b In 2012 gevormd ten laste van de voorziening Rein Bloem. In 2013 t/m 2025 conform doelstellingen beperkt gemuteerd.
- c Gevormd vanwege de reallocatie van sportagendagelden (topsport) naar een volgend jaar. Conform de subsidieafspraken met NOC*NSF is in 2025 € 31.714 toegevoegd aan de bestemmingsreserve als co-financieringscomponent van de subsidie reallocatie van € 40.325 (zie punt 8 subsidies).
- d In 2023 is de Stichting Gymnastiek- en Turnhistorie gestopt en heeft naast de activiteiten ook de financiële middelen overgedragen aan de KNGU. Ten aanzien van de overdragen financiële middelen is eind 2023 een bestemmingsreserve gevormd van € 8.650. De voorziening zal enkel worden aangewend voor activiteiten gerelateerd aan gymnastiek- en turnhistorie. In 2025 is er € 5.902 onttrokken.
- e De bestemmingsreserve is bedoeld voor de financiering van projecten op het gebied van innovatie en organisatieontwikkeling. In 2025 is conform de begroting 2025 € 75.000 onttrokken, maar ook € 40.000 toegevoegd als aanvulling van de reserve voor de speerpunt activiteiten uit het jaarplan 2026.



6 Voorzieningen

	a	b	c	TOTAAL
	Intercont. en internat. jurycursus	Transitie-vergoeding	Personeels-jubilea	31-12-2024
	€	€	€	€
Stand per 31 december 2024	64.088	163.431	31.905	259.425
Dotatie	0	34.869	0	34.869
Onttrekking/vrijval	-64.088	-52.690	-628	-117.406
Stand per 31 december 2025	0	145.610	31.277	176.888

Toelichting per bestemmingsreserve:

- a Gevormd om fluctuaties in de uitgaven te bekostigen voor de door de FIG vereiste intercontinentale- en internationale jurycursussen. In 2025 volledig vrij gevallen. De komende olympische cyclus wordt hiervoor een bestemmingsreserve gevormd.
- b Werknemers bouwen sinds 2020 vanaf de eerste dag van hun dienstverband recht op een transitievergoeding op. Wanneer een tijdelijk contract niet wordt verlengd en van rechtswege eindigt, is de werkgever verplicht deze vergoeding uit te keren. In 2025 is met betrekking tot de tijdelijke contracten een dotatie van € 34.869 en een onttrekking van € 52.690 verwerkt.
- c Is op basis van CAO Sport gevormd in 2017 om te voorzien in de toekomstige kosten van jubilea bij dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar. In 2025 is de voorziening geactualiseerd.

Alle voorzieningen hebben een looptijd langer dan een jaar.

7 Overige schulden en overlopende passiva

Per balansdatum als volgt gespecificeerd:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
• Nog te betalen kosten	132.993	396.448
• Vakantiegeld/dagen	115.558	89.525
• Reservering DI (duurzame inzetbaarheid) budget	68.767	52.273
• Vooruitontvangen subsidiegelden	125.792	63.059
• Overige vooruitontvangen bedragen	729.940	689.990
• Vooruitontvangen cursusgelden	120.242	124.242
Balans per 31 december	1.293.292	1.415.536

- De nog te betalen bedragen bestaan onder andere accountantskosten (€ 32.670), kosten voor wedstrijden georganiseerd eind 2025 (€ 29.430).
- De reservering voor vakantiegeld en -dagen is aan het einde van 2025 geactualiseerd.
- In de toelichting op de exploitatie is een verklaring opgenomen voor de vooruitontvangen subsidiegelden (zie punt 8 subsidies).
- De overige vooruitontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit vooruitontvangen wedstrijdgeldden voor 2026 (€ 275.258), bewegen met nijntje (€ 140.199) en toestel sponsoring Janssen en Fritsen (€ 202.500).
- De vooruitontvangen cursusgelden zijn aan het einde van 2025 aangepast op basis van het aantal cursisten in opleiding.
- De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

31-12-25	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal	31-12-24	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal
< 1 jaar	84.244	414.753	227.475	145.927	872.399	< 1 jaar	77.084	339.284	225.575	153.501	795.444
1 - 5 jaar	336.976	209.715		53.660	600.351	1 - 5 jaar	308.366	254.400		92.529	655.295
> 5 jaar	252.732				252.732	> 5 jaar	308.366				308.366

In het bovenstaande overzicht zijn de contractuele verplichtingen gecategoriseerd naar kort, middellang en lang.

In de kolommen is aangegeven welk type contracten het betreft.

Financiële instrumenten

Algemeen: De in deze toelichting opgenomen gegevens verschaffen informatie die behulpzaam zijn bij het schatten van de omvang van risico's die verbonden zijn aan zowel de in de balans opgenomen als de niet in de balans opgenomen financiële instrumenten. De primaire financiële instrumenten dienen ter financiering van de operationele activiteiten of vloeien direct uit deze activiteiten voort. Het beleid is om niet te handelen in financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden. De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten zijn het kredietrisico en het liquiditeitsrisico. Het beleid om deze risico's te beperken, luidt als volgt:

Kredietrisico: De KNGU handelt met vaste partijen (banken, sponsors, NOC*NSF, clubs/leden) en heeft op die wijze ervaring met de kredietwaardigheid van deze partijen. Tevens heeft de KNGU een financieel statuut opgesteld om de omvang van het kredietrisico bij elke financiële instelling te beperken. Bovendien bewaakt de KNGU haar vorderingen en hanteert een aanmaningsprocedure. Door de bovenstaande maatregelen is het kredietrisico minimaal.

Liquiditeitsrisico: Periodiek worden liquiditeitsbegrotingen opgesteld. Door tussentijdse monitoring en eventuele bijsturing worden liquiditeitsrisico's beheerst. Het liquiditeitsrisico acht het bestuur minimaal.

Reële waarde: De reële waarde van de financiële instrumenten wijkt gering af van de boekwaarde.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die van invloed zijn op de in deze jaarrekening opgenomen gegevens.



5.6 TOELICHTING OP DE EXPLOITATIE

8	Subsidies - Bijdrage Sportagendagelden	Verantwoording	Begroting 2025	Toekenning	Reallocatie/ terug te betalen
		€	€	€	€
	Rubriek				
	1. Basisfinanciering				
	1.1 Sportbonden	939.520	939.636	939.520	0
	3. Topsport				
	3.1a Maatwerkfinanciering topsport	1.223.221	1.251.000	1.263.546	40.325
	3.1b Actiebudget	20.000	0	20.000	0
		1.243.221	1.251.000	1.283.546	40.325
	5. Overig				
	5.4 Versterken sportbonden II	187.698	210.079	210.106	22.408
	5.4 Reallocatie versterken sportbonden II (2024)	0	0	63.059	63.059
		187.698	210.079	273.165	85.467
	Totaal bijdrage sportagendagelden	2.370.439	2.400.715	2.496.231	125.792
	Overige subsidies				
	World Cup Parkour Amsterdam	34.633	40.000	34.633	0
	Totaal overige subsidies	34.633	40.000	34.633	0
	TOTAAL	2.405.072	2.440.715	2.530.864	125.792

De subsidies voor 2025 zijn verstrekt conform de toekenningsvoorwaarden en voldoen aan de afrekeningscriteria.

Subsidies voor de voorgaande jaren zijn definitief afgerekend tot en met 2024; de afrekening van 2025 vindt plaats in 2026.

De reguliere subsidiegelden met betrekking tot de basisfinanciering en topsport zijn stabiel.

De extra subsidiebaton ten opzichte van de begroting zijn toe te schrijven aan projectsubsidies.

* Als "vooruitontvangen subsidiegelden" opgenomen op de balans.



9 Bijdragen	2025	Begroting 2025	2024
9.1 Sporters & Fans	€	€	€
Inkomsten wedstrijden- en overige activiteiten	1.899.869	1.543.651	1.739.847
Inkomsten DG The Finals	397.498	330.000	370.587
Inkomsten nijntje Beweegdiploma	125.407	179.405	170.927
Verhuur toestellenpakket	128.525	270.000	123.441
Juryopleidingen	24.155	94.605	25.510
	2.575.453	2.417.661	2.430.312

De inkomsten uit wedstrijden en overige activiteiten waren hoger dan begroot. Dit komt door internationale wedstrijden (onder andere acro en trampoline) en een toename van het aantal deelnemers.

De inkomsten van NK.nl vielen eveneens hoger uit dan begroot, dankzij hogere ticketopbrengsten, meer verkoop van merchandise (kleding) en hogere deelnemersbijdragen.

De inkomsten uit nijntje Beweegdiploma waren lager dan begroot en ook lager dan in het voorgaande jaar.

De begrote inkomsten uit de verhuur van toestellen zijn inclusief de interne verhuur (werkelijke interne verhuur 2025: € 215.150).

De inkomsten uit juryopleidingen zijn in eerdere jaren voortgekomen uit het actief innen van boetes. In 2025 is het beleid aangepast en zijn er geen boetes geïnd.

	2025	Begroting 2025	2024
9.2 Trainers en coaches	€	€	€
Deelnemersbijdrage opleidingen	632.532	459.035	649.382
Uitgifte licenties	20.852	15.000	14.317
	653.384	474.035	663.698

De deelnemersbijdragen zijn hoger dan begroot, met name door hogere opbrengsten uit bijscholing en niveau 3 opleidingen.

Daarnaast heeft een groter aantal uitgegeven licenties dan begroot geleid tot een hogere licentieomzet.

	2025	Begroting 2025	2024
9.3 Clubbestuurders	€	€	€
Inkomsten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	43.077	45.000	43.405
Abonnementen inkomsten The Connection	63.306	78.000	86.111
	106.383	123.000	129.516

De inkomsten uit verzekeringen zijn nagenoeg conform de begroting.

De inkomsten uit The Connection zijn lager vanwege een afname in het aantal abonnees.

	2025 €	Begroting 2025 €	2024 €
9.4 Topsport			
Inkomsten sponsoring	5.000	0	9.000
Overige inkomsten topsport	151.006	189.580	147.732
	156.006	189.580	156.732

De sponsorinkomsten zijn afkomstig uit een overeenkomst met de NOS.

De overige inkomsten vielen lager uit dan begroot, als gevolg van gewijzigde afspraken met de verschillende topsportcentra.

	2025 €	Begroting 2025 €	2024 €
9.5 Bedrijfsvoering			
Freerunning-parkour	22.239	53.000	6.790
Inkomsten partnerprogramma en sponsoring	0	0	5.000
Rentebaten	28.891	25.000	33.690
Overige inkomsten bedrijfsvoering	45.931	0	174.867
	97.061	78.000	220.348

De overige inkomsten uit bedrijfsvoering bestaan voornamelijk uit diverse baten uit voorgaande jaren als gevolg van de vrijval van verschillende reserveringen.

Totaal Bijdragen

3.588.287

3.282.276

3.600.607



10 Lasten	2025	Begroting 2025	2024
10.1 Sporters & Fans	€	€	€
Kosten wedstrijden- en overige activiteiten	2.084.375	1.640.750	1.839.476
Kosten DG The Finals	694.290	590.000	627.229
Kosten juryopleidingen	87.883	160.000	73.459
Kosten nijntje Beweegdiploma	95.526	149.223	161.234
Kosten verhuur toestellenpakket	182.116	270.000	127.747
Personeelskosten	1.065.810	1.058.521	949.031
	4.210.000	3.868.494	3.778.176

De kosten met betrekking tot wedstrijden en overige activiteiten zijn fors hoger dan begroot. Ondanks de hogere inkomsten is het nettoresultaat per saldo € 87.407 lager dan begroot. Voornamelijk bij de wedstrijden turnen dames (€ 30.860), turnen heren (€ 27.372) en dans (€ 19.322).

De kosten voor DG The Finals zijn fors hoger dan begroot als gevolg van diverse prijsstijgingen. Ondanks de hogere inkomsten is het nettoresultaat € 28.726 lager dan begroot.

Bij het nijntje Beweegdiploma waren de inkomsten lager dan begroot, maar hier stonden ook lagere lasten tegenover, waardoor het nettoresultaat nagenoeg in lijn is met de begroting.

Bij de kosten voor de verhuur van toestellen zijn interne kosten meegenomen in de begroting. In de realisatie zijn deze interne kosten (€ 215.150) niet opgenomen.

De personele lasten zijn nagenoeg conform de begroting.

10.2 Trainers en coaches	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Kosten opleidingen	414.647	403.455	427.224
Personeelskosten	499.559	548.123	415.256
	914.205	951.578	842.480

De kosten met betrekking tot opleidingen waren in lijn met de begroting.

11.3 Clubbestuurders	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
Kosten verzekeringen	260.212	248.420	238.195
Kosten The Connection	73.390	75.705	72.600
Kosten ledenadministratiesystemen	199.391	200.507	165.924
Kosten muziekrechten	71.042	73.665	72.221
Overige kosten clubservices	25.237	51.500	24.724
Personeelskosten	465.549	528.788	588.343
	1.094.822	1.178.585	1.162.007

De verzekeringskosten waren hoger dan begroot en de overige kosten waren lager. Per saldo waren de activiteitenkosten € 20.524 lager dan begroot.

De personele kosten waren lager vanwege een zwangerschapsuitkering van het UWV, maar ook omdat in de begroting was uitgegaan van de invulling van vacatures tegen een hoger kostenniveau, terwijl de functies in 2025 tegen lagere kosten zijn ingevuld.

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
10.4 Topsport			
Turnen dames	363.441	464.274	360.266
Turnen heren	319.304	423.796	335.309
Parkour	13.941	37.018	0
Prestatiepotentie WAG (subsidie)	0	0	75.340
Overig	203	0	563
Personeelskosten	2.187.192	2.292.654	2.307.848
	2.307.848	1.909.868	2.205.950

Ondanks de fors hogere personeelskosten die deels gefinancierd zijn met aanvullende subsidie en bijdragen vanuit verschillende topsportcentra is er in 2025 sprake van een onderbesteding bij topsport.

De totale onderbesteding is € 72.039 (turnen heren en turnen dames). Conform de subsidieafspraken met NOC*NSF is een reallocatie aangevraagd en toegekend van € 40.325 en er is € 31.714 toegevoegd aan de bestemmingsreserve.

De gehele onderbesteding zal in 2026 worden besteed aan topsportactiviteiten.

	2025	Begroting 2025	2024
	€	€	€
10.5 Bedrijfsvoering			
Marketing & Communicatie	87.615	132.847	177.758
HR	211.078	175.500	279.886
Vrijwilligers	15.940	15.000	10.985
Financiën & Control	122.805	112.000	104.234
ICT	378.081	609.676	384.711
Bestuurlijke Zaken	117.751	120.000	128.985
Huisvestingskosten	136.665	140.872	137.893
Bureaunkosten	24.613	36.929	30.619
Innovatie & organisatieontwikkeling			
Freerunning-parkour	145.110	198.450	41.340
Partnerships	36.627	15.000	0
Procesoptimalisatie wedstrijden / project 'On Point'	47.122	15.000	72.028
WK turnen 2026	74.140	15.000	61.663
Versterken sportbonden (subsidie)	187.698	173.544	292.234
Opvolging onderzoek grensoverschrijdend gedrag (subsidie)	0	0	430.499
Onderzoek Topsport	17.450	0	0
Overige innovatie & organisatieontwikkeling	5.179	71.500	45.283
Personeelskosten	1.763.652	1.618.172	1.583.769
	3.371.525	3.449.490	3.781.887

De lasten binnen de bedrijfsvoering zijn hoger dan begroot. Hieronder staan de grootste fluctuaties:

- De activiteitenkosten voor marketing en communicatie zijn lager dan begroot, maar vanwege diverse vacatures is er wel meer expertise ingehuurd, wat heeft gezorgd voor hogere personeelskosten.
- De HR-kosten waren hoger vanwege een dotatie aan de voorziening transitiekosten (werkelijk € 34.869, begroot was € 12.000) en mutatie is de nog te betalen duurzame inzetbaarheidskosten (€ 16.494).
- De kosten financiën en control zijn hoger, maar daartegenover staan ook extra baten (overige inkomsten bedrijfsvoering).
- De ICT kosten zijn significant lager van begroot. In de begroting was rekening gehouden met afschrijvingskosten voor het nieuwe CRM, echter is de livegang uitgesteld tot begin 2026, waardoor de afschrijving nog niet is gestart.
- Met betrekking tot innovatie & ontwikkeling zijn gedurende het jaar 2025 diverse verschuivingen geweest tussen de verschillende projecten. Per saldo is er € 24.831 meer besteed van begroot.
- De personeelskosten zijn hoger dan begroot, voornamelijk vanwege de externe inhuur van een HR manager (+€ 91.500) en de inhuur binnen de afdeling marketing en communicatie (€ 55.402)
- Bezoldiging bestuurders: géén (uitgezonderd declarabele kosten).

Totaal Lasten	11.777.744	11.740.801	11.872.399
----------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Recapitulatie Personeelskosten	2025 €	Begroting 2025 €	2024 €
Units			
Sporters & Fans	1.065.810	1.058.521	949.031
Trainers en coaches	499.559	548.123	415.256
Clubbestuurders	465.549	528.788	588.343
Topsport & Talentontwikkeling	1.490.304	1.367.566	1.536.370
Bedrijfsvoering	1.763.652	1.618.172	1.583.769
	5.284.874	5.121.170	5.072.769
Dienstverband			
Personeel kernformatie	4.105.953	4.020.177	3.848.743
Personeel flexformatie	1.170.365	1.088.994	1.183.773
Transitievergoedingen	8.556	12.000	40.253
	5.284.874	5.121.170	5.072.769
Kostensoorten			
Lonen en salarissen	3.821.028	3.732.685	3.722.266
Sociale lasten	674.662	675.243	660.062
Pensioenpremie	330.828	332.582	320.760
Verzekeringen personeel	10.150	21.143	9.500
Reiskostenvergoeding	50.292	57.636	52.400
Overige personeelskosten	397.914	301.881	301.881
	5.284.874	5.121.170	5.072.769

Aantal werknemers en fte:

In het jaarverslag is in 'hoofdstuk 3.6.1 Werkorganisatie' een specificatie medewerkers/FTE opgenomen.

Pensioenen

De KNGU is op grond van de CAO Sport aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De te betalen pensioenpremies worden jaarlijks vastgesteld op grond van de reglementen van PFZW. De verdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer is 50/50 conform CAO Sport (art. 24).

Het bestuur van het pensioenfonds beslist jaarlijks in hoeverre pensioenuitkeringen en pensioenaanspraken worden aangepast. Het betreft een middelloonregeling.



CONTROLE & JAARREKENING



6.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat

Er is geen statutaire regeling omtrent het resultaat. Met inachtneming van het vastgestelde financieel beleid (financieel statuut d.d. 11 september 2011, herzien op 13 november 2019 en 7 juli 2021) kan op voorstel van het bestuur het overschot of het tekort in de algemene vergadering van de bondsraad uitsluitend als volgt worden bestemd:

- handhaven onder de algemene reserve en/of continuïteitsreserve.
- vanuit het positieve resultaat en/of algemene reserve een bestemmingsreserve of een bestemmingsfonds creëren.

In Toelichting 6 Eigen Vermogen is een voorstel van het bondsbestuur opgenomen voor de resultaat bestemming.

6.2 Controle door de accountant

Het bondsbestuur heeft -binnen de kaders van de Code voor Goed Sportbestuur en het KNGU Financieel Statuut - Coney aangewezen als accountant ter controle van de jaarrekening 2025.

6.3 Goedkeuring en vaststelling van de Jaarrekening

De jaarrekening 2025 is op 13 april 2026 opgemaakt en vastgesteld door het bondsbestuur. Vervolgens is deze ter goedkeuring voorgelegd aan de bondsraad op 18 juni 2026 .



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Bondsraad van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaam-

heden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 13 april 2026

Coney Assurance B.V.

Was getekend



P.D.K.

drs. P de Kok RA

BASISAANBOD KPI'S 2025

Basisaanbod 2025

In het KNGU-basisaanbod zijn alle structurele activiteiten en diensten opgenomen.

Sporters & Fans

Omschrijving	Meeteenheid	Beoogd resultaat 2025	Periode 1		(opsomming periode 1 + 2)		Opmerking / toelichting
			jan-feb-mrt-april		mei-jun-jul-aug		
Activiteiten fun:							
Your Stage aanbod	Aantal evenementen	5	5	✓	5	✓	
Wereld Gymnaestrada Lissabon 2027	Aantal ingeschreven deelnemers	250	0	!	10	✓	Aantal inschrijvingen t/m dec 31. Inschrijven kan nog t/m 31 maart '26.
Aangepast sporten	Aantal activiteiten voor doelgroep	3	5	✓	5	✓	
Afnemers The Box	Aantal clubs dat The Box afneemt	60	3	✗	6	✗	Promotie niet gedaan, maar niet met gewenste resultaat (+/- 6 afnemers) doel dit jaar niet behaald. Nieuw plan vermarkten wordt opgenomen in jaarplan 2026.
Aanbod voor non-competitieve freerunners ontwikkelen	Aantal evenementen	6	2	!	7	✓	Aantal KNGU-georganiseerde events zijn er totaal 3: Nijmegen, Woerden en Breda. Aantal evenementen waarbij verder extra aangehaakt is (sportparticipatie) Olympic Moves, Rotterdam School Finals, DG finals, Off The Tracks Utrecht en Just Move Tilburg.
KNGU clubs als keurmerkhouders	Aantal KNGU-clubs met keurmerk	240	209	✓	222	✓	Verschillende mogelijke oorzaken. Clubs die het lid de KNGU opzeggen en hiermee het keurmerk komt binnen deze aantallen, door capaciteitgebrek niet te benaderd op het moment dat het keurmerk afloopt. Het jaar er intern voor gekozen om meer focus te leggen op procesoptimalisatie en efficiëntie dat nodig is om uit te groeien te kunnen realiseren.
Aantal uitgereikte diploma's	Aantal deelnemers	10.000	3638	✓	8197	✓	Gezien voorgaande jaren is er een lichte daling waar omtrent het aantal uitgegeven Beweegdiploma's (in 8811 diploma's uitgereikt). De doelstellingen voor 2025 ambitieus ingezet om te groeien, maar in de loop van het jaar gekozen om eerst meer in te zetten op procesoptimalisatie om uiteindelijk de groei te kunnen realiseren.
Tevredenheid	NPS-score	40	45	✓	45	✓	45 T1 (gemiddelde Beweegdiploma 1 & 2) blijft hetzelfde, nog niet opnieuw uitgezet
Aantal keurmerkhouders bewegen met	Totaal aantal keurmerkhouders	105	40	!	77	!	80 actieve keurmerkhouders, zicht op uitbreiding keurmerkhouders. Doelstelling niet behaald, zie eerdere toelichting.
Waardering keurmerkhouders bewegen met	KTV score	nee	0	✓	0	✓	Er staat een onderzoeks/hulpvraag uit bij Motivacti ondersteunen op dit vlak. KTV is bijna gereed om vast te worden.
Aantal keurmerkhouders	Aantal keurmerkhouders	65	59	✓	59	✓	Zie eerdere toelichting.
Activiteiten win:							
Ontwikkeling en implementatie score-applicatie voor alle disciplines (On Point)	Pilot gestart ja/nee	ja	ja	✓	ja	✓	
Ontwikkeling en implementatie Harmonisatie T structuurwijziging	2 Pilots gestart ja/nee	ja	nee	✓	ja	✓	In twee districten lopen constructieve gesprekken om de indeling te wijzigen (Mid-West en Zuid-Holland).
Competitieaanbod Freerunning	Aantal wedstrijden	ja	nee	✓	nee	✓	Dutch Parkour League voor Speed en Style is gestart
Visie op de Gymnsport doorvertalen naar Wedst oefenstof	Aantal toegevoegde disciplines	2	1	✓	2	✓	Acro en Parkour zijn in ontwikkeling
Sporterstevredenheid DG The Finals	Klanttevredenheid	>8	n.v.t.	✓	8,3	✓	
Publiekstevredenheid DG The Finals	Klanttevredenheid	>8	n.v.t.	✓	8,4	✓	
Jury							
Nieuw opgeleide juryleden TD	Aantal nieuw opgeleide juryleden	125	357	✓	504	✓	

Omschrijving	Meeteenheid	Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting	
Nieuw opgeleide juryleden TH	Aantal nieuw opgeleide juryleden	70	31	!	58	✗
Nieuw opgeleide juryleden Freerunning-Parkour	Aantal nieuw opgeleide juryleden	10	0	!	0	✗ Dutch Parkour League wordt verder doorontwikkt Juryopleiding op te bouwen. Schuift naar 2026.
Nieuw opgeleide juryleden Dans	Aantal nieuw opgeleide juryleden	30	21	✓	35	✓
Nieuw opgeleide juryleden Trampoline	Aantal nieuw opgeleide juryleden	50	0	✓	20	✓ Brevetverlenging uitgelopen, onder andere door wijzigingen vanuit de FIG.
Nieuw opgeleide juryleden Groepsspringen	Aantal nieuw opgeleide juryleden	30	9	✓	29	✓
Nieuw opgeleide juryleden Ritmische gymnastiek	Aantal nieuw opgeleide juryleden	0	2	✓	2	✓
Nieuw opgeleide juryleden Acrobatische gymnastiek	Aantal nieuw opgeleide juryleden	50	29	✓	36	✓
Nieuw opgeleide juryleden Rhönrad	Aantal nieuw opgeleide juryleden	15	5	✓	10	✓
Aantal brevetverlengingen	% brevetverlengingen	70%	70%	✓	nvt	✓ (2665/3841 = 69,4% is totaal aantal gebrevetteerde juryleden na de brevetverlenging) Acro: 78%, Ritmisch, 52%, Trampoline: 74%, TD: 69%, TH: 58%. Examens TD lopen nog, verwachting dat percentage 70% ruim gehaald gaat worden.
<u>Evenementen:</u>						
Tevredenheid NK - DG The Finals	KTV	8	n.v.t.	✓	8,3	✓
Tevredenheid sporters NK	KTV cijfer	8	n.v.t.	✓	8,4	✓
<u>Vrijwilligers:</u>						
Vrijwilligersactiviteit	Aantal evenementen	2		!		! Behoeftenonderzoek uitgevoerd bij vrijwilligers. C plan voor 2026 gemaakt. Nieuwe vrijwilligerssonde ontwikkeld en toegekend.

Topsport

Omschrijving	Meeteenheid	Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting
Turnen heren en turnen dames:					
Op 1 februari 2025 zijn de in- en doorstroomdoelstelling(en) voor de cyclus 2025-2028 voor het opleidingsprogramma vastgesteld voor zowel turnen dames als turnen heren			✗	✗	In overleg met N*N wordt dit later vastgesteld
EK 2025 (TD) • Individueel allround 2 plaatsen bij de top 24, in de finale 1 bij de top 8 • Individueel op toestellen: 2x top 8	Wedstrijdresultaat		!	!	Doelstelling deels behaald: 1x AA top 24 (6e Naomi Visser), 2 finales (sprong Elze Geurts en Brug Naomi Visser).
EK 2025 (TH) • Individueel allround 2 plaatsen bij de top 24, in de finale 1 bij de top 10 • Individueel op toestellen: 3 finaleplaatsen en 1 medaille WK	Wedstrijdresultaat		!	!	Doelstelling deels behaald: 2x AA top 24 (8e Casimir Schmidt en 11e Elijah Faverus). Eén individuele finale (Yazz Ramsahaïop VT).
2025 (TD) • Individueel allround 1 plaats bij de top 24 • Individueel op toestellen: 1x top 8	Wedstrijdresultaat	N.v.t.	✓	N.v.t.	✓ WK staat gepland in oktober 2026.
WK 2025 (TH) • Individueel allround 1 plaats bij de top 24 • Individueel op toestellen: 1x top 8	Wedstrijdresultaat	N.v.t.	✓	N.v.t.	✓ WK staat gepland in oktober 2026.
Het S-1 programma turnen dames in Hoofddorp is ingericht en operationeel voor 1 september 2025			!	✗	Er wordt een samenwerking opgestart, in overleg evalueren wij de ontwikkelingen einde van het jaar
• Op 1 maart 2025 zijn de rollen, taken en bevoegdheden van de nationale begeleidingsstaf nader uitgewerkt			!	✓	Petra Keijzers aangesloten als chef arts.
Op 1 april 2025 is er een plan rondom talentontwikkeling (S-2) in Zuid-Nederland met aantoonbaar draagvlak van stakeholders.			!	!	Plan opgeleverd, besluitvormingstermijn is opgeschoven naar half september/begin oktober.
Eind 2025 is de innovatieagenda en planning bijgewerkt en opgestart voor de aankomende cyclus.			!	!	Vanwege de onderbezetting team topsport
Freerunning/Parkour:					
World Games 2025: één sporter met een top-3 klassering (speed of style).	Wedstrijdresultaat	N.v.t.	✓	ja	✓ Noa Man heeft een zilveren medaille behaald op I Speed tijdens de World Games.

Omschrijving	Meeteenheid	Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting
Eind 2025 is er een aantoonbare samenwerking tussen de KNGU en de, in de topsportcampagne-aanvraag, beschreven sporters en trainer.			✓	ja	✓ Loopt naar verwachting

Support

Omschrijving	Meeteenheid	Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting
--------------	-------------	-----------------------	-------------------	-----------------	-------------------------

Educatie:

Aantal opgeleide trainer-coaches niveau 1 t/m 4	Aantal opgeleiden	1.650	451	!	1022	!	Niveau 1 (623), niveau 2 (310), niveau 3 Fundamantfase (290), niveau 3 Disciplinefase (187), niveau 4 (4). Er zijn veel opleidingen gepland in 2025 en ook voldoende cursisten gestart, maar dit komt niet overeen met het aantal afrondingen. Deelnemers zijn zich steeds meer bewust dat de opleidingstermijn 2 jaar is. De kans is groot dat deelnemers dus langer de tijd nemen om hun opleiding af te ronden. Dit zouden we moeten terugzien in de cijfers van 2026.
Aantal opgeleide actoren (docenten, beoordelaren, praktijkbegeleiders)	Aantal	325	228	✓	357	✓	Sinds dit jaar is de praktijkbegeleidersfunctie vereist van opleidingen (niveau 1 t/m 4) te mogen begeleiden 3 en 4 was dit al ingericht, maar voor niveau 1 en heeft geleid tot veel nieuwe praktijkbegeleiders.
Minimaal aantal georganiseerde The Coach events		1	0	✓	0	✓	
Minimaal aantal inschrijvingen The Coach		150	0	✓	0	✓	Dit zijn geen unieke personen, maar totaal aantal bijscholingen.
KTO cijfer The Coach	KTV score	7,5	n.v.t.	✓	n.v.t.	✓	
Aantal bijgeschoolde trainer-coaches		1.000	290	✓	558	!	Dit zijn geen unieke personen, maar totaal aantal bijscholingen.
Tevredenheid over aangeboden bijscholingen	KTV score	7,5	x	✗	x	✗	Worden niet meer uitgevraagd. Wordt opnieuw ingericht in nieuwe CRM, wordt onderdeel van de klantreis. Anders moet alles handmatig en daar hebben we de mankracht niet voor i.v.m. de onderbezetting van het team.
Aantal actieve licentiehouders	(afname/toename) aantal licentiehouders	3.700	3611	✓	3623	!	Sinds begin 2025 is een geldige licentie een vereiste praktijkbegeleidersfunctie. Dit heeft waarschijnlijk verdere stijging van het aantal actieve licentiehouders jaar voor het eerst een stijging in het aantal actief (i.p.v. een daling) en de conclusie is dus wel dat men ervoor kiezen om hun licentie actief te houden/vernieuwen.

Activiteiten Clubservices:

Aantal abonnees nieuwsbrief	Aantal ontvangers	1.900	2043	✓	2043	✓	
Aantal online meetings/ webinars/ intervisie	Aantal meetings	8	3	✓	4	✓	
Aantal online meetings/ webinars/ intervisie	Aantal deelnemers	120	57	✓	69	✓	
Tevredenheid online meetings/ webinars	KTV score	8	n.v.t.	!	n.v.t.	!	Geen KTO ingericht tot nu toe. Moet nog worden ingericht
Minimaal aantal events waar clubbestuurders worden georganiseerd		4	3	✓	5	✓	
Minimaal aantal deelnemers clubbestuurders events	Aantal deelnemers	60	9	✓	79	✓	
Minimaal aantal rondetafel sessies		45	37	✓	55	✓	
Minimaal aantal clubs proactief benaderd op basis van data (Verenigingsmonitor)		100	0	✗	62	✗	De minimale 100 kunnen worden niet gehaald, er zijn ingevulde vragenlijsten. In verband met onderbezetting van alle ingevulde clubs ook proactief benaderd worden wel benaderd met toegang tot dashboard nog geen contact mee is worden sowieso benaderd
Minimaal aantal clubs die Verenigingsmonitor hebben ingevuld	Aantal clubs	100	62	✗	62	✗	Dit doel is niet behaald en de vragenlijst staat niet ingevuld te kunnen worden.

Ondersteunende diensten

Op deze pagina zijn een aantal kernactiviteiten weergegeven ten aanzien van de bedrijfsvoering binnen het bondsbureau en die indirect een bijdrage leveren aan onze dienstverlening.

ICT

Omschrijving		Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting
CRM	Voortgang	Eerste livegang	✖	✖	De deadline voor de eerste livegang was juli 2025.
					Tijdens het testen zijn helaas zowel issues en bugs naar voren gekomen als nieuwe inzichten opgedaan in enkele cruciale processen. Hierdoor hebben we moeten concluderen dat een verantwoorde livegang meer tijd vergt dan aanvankelijk voorzien.
IT-strategie	Voortgang	Start Uitrol strategie	✔	✔	Op dit moment zetten we alles op alles om begin 2026 live te gaan. Wel moeten we constateren dat het verder uitlopen van het project impact heeft op de realisatie van bepaalde jaarplandoelen en bovendien zal leiden tot hogere afschrijvingskosten in de komende jaren. Daarnaast heeft de extra investering die gepaard gaat met de uitloop van het project negatieve invloed op de korte termijn liquiditeit. Op langere termijn zal de liquiditeitspositie door positieve cashflows echter worden hersteld.
					Loopt naar verwachting. Er is een keuze gemaakt v beheerpartner: GTS-online. De dienstverlening van partner Claranet voldeed al geruime tijd niet aan di Daarnaast was er sprake van een andere soort dien waarbij de servicedesk voor eerstelijnsvragen zou v Portugal. Deze ontwikkelingen hebben ertoe geleid einde van het contract (juli 2025) wordt overgestap online. De overgang is begin september succesvol a eerste gebruikerservaringen met GTS-online zijn zei verbetering in de dienstverlening is er ook sprake v; maandelijks kostenbesparing ten opzichte van de bij Claranet.

HR

Omschrijving	Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april		mei-jun-jul-aug		Opmerking / toelichting
Instroom	nvt	7,54 fte	✔	2,86 fte	✔	Instroom ontstaan uit vacatures na herstructurering: invullen loopt naar verwachting. Vanaf 2025 T3 en verder Headcount, niet FTE.
Doorstroom	nvt	7	✔	0	✔	Functiewijzigingen nav de herstructurering: herplaatsing na boventalligheid. Vanaf 2025 T3 en verder Headcount, niet FTE.
Uitstroom	nvt	3fte	⚠	3,4fte	⚠	Uitstroom deels ongewenst Vanaf 2025 T3 en verder Headcount, niet FTE. Er is deels ongewenste uitstroom, en grotendeels is de uitstroom gewenst. Echter het deel dat ongewenst is is een punt van aandacht. Hierbij zien we ook een rode draad in de redenen van uitstroom.
Verzuimpercentage	< 3%	1,70%	✔	2,41%	✔	Verzuim is gestegen door het jaar heen. Dit is deels werkgerelateerd en deels niet werkgerelateerd. Het deel waarin het werkgerelateerd is, heeft volle aandacht van het MT. Hier kijken we naar passende oplossingen.
Aantal vacatures	nvt	10	✔	7	✔	vacatures in T1 ontstaan uit herstructurering invullen loopt naar verwachting.
Opleidingsbudget besteed	nvt	€ 4.164	✔	€ 9.094	✔	

Omschrijving	Meeteenheid	Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting	
Verlooppercentage		< 2%	4,50%	!	2,51%	!
Verloop in T1 na herstructurering: deels ongewenst / niet meer op kwartaal niveau, maar als afronding van T3. Berekening aantal vertrekkers / gemiddeld aantal medewerkers in dat jaar (let op Headcount en niet fte). Het verloop percentage is gekoppeld aan het ongewenst vertrek. We zien ook dat de meting veranderd is t.o.v. eerder in het jaar, waardoor het percentage hoger lijkt. Dit komt omdat de berkening niet duidelijk was en daarom hebben we dit per T3 te wijzigen naar Headcount en niet FTE						

Medewerkerstevredenheid		> 7	N.v.t.	✓	N.v.t.	✓	Keuze voor te gebruiken tool is gemaakt. Implementeren in 2026.
-------------------------	--	-----	--------	---	--------	---	---

Integriteit & Veilig Sportklimaat

Omschrijving	Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting
Clubs actief met de vier basiseisen	40%	40%	42%	

Marketing & Communicatie

Marketing & Communicatie		Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting		
Omschrijving							
Maximaal 10% negatief sentiment in de onlinepers.	Positieve sentiment, meer gemeten in Coosto (10% i	>90%	96%	✓	97%	✓	Met 96% gemiddeld positief of neutraal sentiment ruim binnen de gestelde KPI.
Volgers Social Media	Aantal volgers cumulatief over de kanalen	62.000	50.520	✓	51.500	✓	De groei van het totale aantal volgers is wat achter opzichte van de verwachting. De oorspronkelijke in te ambitieus, maar het is een belangrijk signaal dat sprake is van groei en dat er geen volgers verloren is blijft liggen op het behouden van goede engagement bestaande volgers en het gestaag laten doorgroeien
Interactie Social Media	Aantal likes - comments - over de kanalen	150.000	25.003	✓	72.643	✓	Door een te hoge inschatting, met name voor TikTok niet haalbaar. Door het tijdelijk wegvallen van pers heeft TikTok een periode stilgelegd. Inmiddels is d en groeit de zichtbaarheid en het aantal views gest engagement daar nog verder toenemen. Op de and verloopt de ontwikkeling volgens verwachting en bl
Bereik TeamNL account	Aantal views	1.500.000	894.583	✓	2.077.096	✓	De doelstelling is ruim behaald. Collab-posts (o.a. n Rotterdam2026) hebben het bereik sterk vergroot, doelstelling ook zonder samenwerkingen gehaald. 1 weergaven: stories 1.305.651, berichten zonder col met collabs 3.343.452, reels zonder collabs 29.721 387.914.
My DG Account	% trainer/coaches met MyDG account	70%		✗		✗	CRM en daarmee My DG is nog niet live.

Partners

Omschrijving		Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting	
Nieuw geworven partners Dutch Gymnastics en/of Dutch Parkour	Aantal nieuwe partners	2	!	0	!	In 2026 bepaling welke strategie te volgen om tot resultaat te komen, wel meerdere nieuwe leads, maar nog niet in staat gebleken dit om te zetten naar concrete partnerships.
Hernieuwde contracten bestaande DG partners	Aantal hernieuwde contracten	2	✓	4	✓	Nieuwe contracten met Craft, GK, NOS en Airtrack Factory getekend.

Kennis Management

Omschrijving		Beoogd resultaat 2025	jan-feb-mrt-april	mei-jun-jul-aug	Opmerking / toelichting
Begrijpen van de sportbehoefte van senioren di kwalitatief en kwantitatief onderzoek.	Onderzoek uitgevoerd	Advies T1	✓	✓	Onderzoek is afgerond. Het adviesrapport is opgeleverd aan MT. MT heeft keuze gemaakt n.a.v. het advies.
Identificeren van kansen om meerwaarde te bi door benchmarking en kwalitatief onderzoek.	Benchmarking en onderzoek uitgevoerd	Advies T1	✓	✓	Onderzoek is afgerond. Het adviesrapport is opgeleverd aan MT. MT heeft keuze gemaakt n.a.v. het advies.