

Ook C.G.V. Olympia vraagt gratis VOG aan

“VOG geeft meer vertrouwen richting ouders”

Voor sportclubs is er een landelijke regeling om VOG's (Verklaring Omtrent Gedrag) gratis aan te vragen. Het geeft meer zekerheid over het verleden van je (vrijwillige) medewerkers en vermindert de kans dat personen die eerder strafrechtelijk in de fout zijn gegaan, tóch een functie binnen de gymclub kunnen uitoefenen. Clubs die in aanmerking willen komen voor de regeling, kunnen daarvoor een aanvraag doen via de website gratisvog.nl. C.G.V. Olympia Hoogeveen doorliep de procedure.

DOOR: KIM MICHIELSEN

Oud-voorzitter Elco de Groot maakt onderdeel uit van de beleidscommissie die het bestuur adviseert. De commissie nam het initiatief om aan de slag te gaan met een veilig sportklimaat binnen Olympia. “Alle berichten over grensoverschrijdend gedrag in de media hebben wel wat teweeggebracht”, licht Elco toe. “Natuurlijk krijgen wij ook wel eens wat klachten. Net als op veel clubs, verenigingen en scholen wordt er ook bij ons wel eens gepest, bijvoorbeeld. Daar moet je als club op handelen en dan moet je ervoor zorgen dat erger wordt voorkomen. Een van de middelen om daarvoor in te zetten is de VOG, maar wij hebben het breder getrokken. Bij de KNGU waren al wat handvatten en een stappenplan

om aan de slag te gaan met een veilig sportklimaat. Ik heb een stuk geschreven aan de hand van dat stappenplan.”

Op de agenda

Elco zette het thema veilig sportklimaat allereerst op de agenda van het bestuur. Ook werden visie en doelen opnieuw bekeken. “We hebben als volgende stap een vertrouwenscontactpersoon (VPC) aangesteld en de contactgegevens gedeeld op de website. Onze VCP is beroepsmatig met HR bezig en had al kennis van dit thema. Ook heb ik geïnformeerd bij de gemeente of er al clubs met een veilig sportklimaat aan de slag waren. Er is wel een lokaal sportakkoord



waarin wat over het thema staat, maar geen specifieke voorbeelden van omgaan met grensoverschrijdend gedrag. Daarna hebben we een projectgroep gevormd met leden, vrijwilligers en ouders. Een deel daarvan is oud-leiding of heeft in de kinderopvang gewerkt. En we hebben aan de hand van een checklist van Centrum Veilige Sport Nederland de risico's in kaart gebracht. Dit hebben we verwerkt in een aantal aanbevelingen richting het bestuur.”

Aannamebeleid

Begin dit jaar diende C.G.V. Olympia de aanvraag voor gratis VOG's in. “Net voor de zomer kwam er bericht dat aan een paar voorwaarden nog niet voldaan was”, legt Elco uit. “Zo was het noodzakelijk om een aannamebeleid voor vrijwilligers en leiding vast te stellen. Wij hebben gezegd dat iedereen die omgaat met onze leden of met gegevens van onze leden, een VOG moet hebben. Dat schept vertrouwen en maakt duidelijk richting ouders dat we eraan werken om hun kind veilig te kunnen laten sporten. Verder stelden we gedragsregels op voor onze trainers-coaches en andere vrijwilligers. Die regels worden straks gepubliceerd op onze website. Toen we alles hadden aangepast, kregen we bericht van het CIBG dat onze aanvraag goedgekeurd was. Om de gratis VOG's klaar te laten zetten bij Justis, hadden we enkel nog eHerkenning nodig. Dat pakte ons bestuur op. Iedereen waarvoor het geldt, heeft nu een mail van ons gehad met uitleg waarom we VOG's aanvragen. Via Justis

krijgen ze eerst een vragenlijst thuisgestuurd die ze moeten invullen, en daarna de VOG. Een kopie daarvan moeten ze inleveren bij de club.”

Geschrokken

“Het is best wel een klus voor vrijwilligers om met een veilig sportklimaat aan de slag te gaan. En het is ook niet klaar als je alle stappen hebt gezet, maar ontwikkelt zich steeds door. Ik heb wel het idee dat we nu redelijk in beeld hebben waar we aan moeten denken om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen. Ik ben er best wel van geschrokken wat er allemaal speelt in de sport. Je hebt te maken met gezagsverhoudingen, maar tot hoever gaan die? Om de top te bereiken, moet je grenzen verleggen, maar om ze te overschrijden is een heel ander verhaal. Daarom is het belangrijk dat er aandacht aan wordt geschonken. Aan andere clubs zou ik mee willen geven: volg het stappenplan. Kijk eens naar wat er allemaal al ligt. Wat heb je nodig, wat is verplicht? Wat kun je met je bestuur samen oppakken? Informeer je achterban en hoop er uiteindelijk natuurlijk op dat grenzen nooit overschreden worden.” ■

VOG AANVRAGEN? REGEL EERST DIT!

GA OOK VOOR EEN VEILIG SPORTKLIMAAT OP JOUW GYMCLUB. VRAAG DE VOG AAN VOOR JOUW TECHNISCH KADER EN VRIJWILLIGERS. START JE EEN AANVRAAG? REGEL DAN EERST DE VOLGENDE ZAKEN:

GEDRAGSREGELS ZICHTBAAR VOOR IEDEREEN.
AANNAMEBELEID VOOR VRIJWILLIGERS/KADER.
VERTROUWENSCONTACTPERSOON.
EHERKENNING AANVRAGEN.



HULP NODIG? OP ONZE WEBSITE NEMEN WE JE STAP VOOR STAP MEE DOOR DIT PROCES.